

# Re Gazette of Indias

# प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

**4**. 26]

नई बिल्ली, शनिवार, जूम 27, 1987/आवाह 6, 1909

No. 261

NEW DELHI, SATURDAY, JUNE 27, 1987/ASADHA 6, 1909

इस भाग में भिन्न पृष्ठ रांचया की जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—सण्ड ३—चप-सण्ड (1)
PART II—Section 3—Sub-section (1)

(रक्षा मंत्रात्रय को छोडकर) भारत सरकार के मन्नानयों और (मंत्र राज्य क्षेत्र प्रणासर्वों को छोडकर) केन्द्रीय श्रिष्ठिकारियों द्वारा विधि के श्रन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम जिनमें साधारण प्रकार के श्रादेश, उपनिथम श्रादि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

### गृह मंत्रालय

मई दिल्ली, 8 जून, 1987

मा का. नि 487—केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल ध्रिविसिय, 1949 (1949 का 66) का धारा-18 हारा प्रदत्त शक्तिया का प्रयोग करते हुए धीर भारत तिब्बत सामा पुलिस (प्रयोगशाला तवर्न किस) भर्ती नियम 1977 को उन बातों के सिवाय ध्रिधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे ध्रिधित्रमण से पहले यिया स्था है या करने का लोग विया है, भारत तिब्बत सामा गुलिस में उप तिरीक्षक (प्रयोगशाला तवर्न किस) के पद पर भर्ती का पद्धाः जा नियमत करने के लिए निस्नितिश्चित नियम बनाते हैं, सर्वान ——

- 1 सक्षिप्त नाम भौर प्रारम्भ (1) इन नियमो का मक्षिप्त नाम भारत विब्धत सीमा पुलिस (उपनिर्दक्षक) (योगणाना तकर्नकक्क) भर्ती नियस, 1987 है।
  - 2 ये संस्कार राजपन्न मे प्रकाशन की तारीख से प्रकृत होंगे।
  - 👱 लागु होता ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूर्व के स्त्रीभ 1 में विनिर्दिष्ट पदो को लागु होगे।
- 3 पदसब्दा, वर्गीकरण भौर बेतनमान उक्त पढ़ो की सख्या, उनका वर्गीकरण भौर उनके वेतनमान वे हारों जा इससे उपाबद्ध धनुस्वी वे स्तभ 2 से 4 में वितिर्विष्ट हैं।
- 4 भर्ती को पद्धति, प्रायुम्।मा, प्रह्नेताण झाँवि उक्त पदो पर भर्ती की पद्धति श्रायुम।मा, प्रहेताणं और उनमें सर्वधित श्रन्य बाते वे हाणा जा उक्त श्रनुसूचा के स्तंस 5 से 11 में विनिदिण्ट है।
- 5 सेवा का दायित्व इन नियमों ने श्रक्षीन पदों के किसी प्रवर्ग में नियुक्त किया गया व्यक्ति, भारत या विदेश में किमी भी स्थान पर सेवा करने के दायित्व के श्रवीन होगा।
- 6 सेवा की अन्य भार्ने केन्द्रंय रिजर्व पुलिस बल अधिनियम, 1949 श्रीर केन्द्रंय रिजर्व पुलिस नियम, 1955, इन नियमों के उपबंधों के श्रिधीन नियमत किए गये व्यक्तियों को सेवा की उन अन्य शर्ती की बाबत लागू होगे जिनके बारे में इन नियमों में विनिद्धित रूप से उपबंध नहीं किया गया है।

425 GI/87—1

7. निरर्हता : वह व्यक्ति---

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या परना जोवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने घपने पति या घपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पदों में से किसी पर नियक्ति का पान्न नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विधाह ऐसे व्यक्ति ग्रीर विधाह के श्रन्थ पक्षकार को लागू स्वीय विधि के भ्रधीन श्रन्थेय है श्रीर ऐसा करने के लिए ग्रन्थ श्राधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से इट देमकेगा।

- 8 शिथिल करने का शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना भाषश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबढ़ करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाबन, भावेश द्वारा शिथिल कर सकेगा।
- 9. व्यावृत्ति: इन नियमों क कोई भी बात ऐसे घारक्षणों, प्रायु से मा में दूट और घन्य रियायतों पर प्रभाव नही उनियो, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये धावेसों के घनुसार धनुसूचित जानियों, घनुसूचित जनजातियों, भूनपूर्व सैनिकों भीर घन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना धपेक्षित है।
- 10. निर्वचन यदि इन नियमों के निर्वचन के संबंध में कोई प्रश्न उठता है तो उसे केन्द्रीय सरकार को निर्विष्ट किया जाएगा जो उसका विनिध्सय करेगी। करेगी।

			10	<b>न्</b> सूची			
पद को नाम	पदों की संख्या	धर्गीकरण	घेतनस्पत		केन्द्रीय सिविल र	गए वर्षी का फायदा तेवा (पेंशन) नियम 30 के ग्रधीन धनुकोश	सीधे भर्ती किए जाने वाले ज्यक्तियों के लिए आयुसीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)		(7)
 उपनिर्दे क्षक (प्रयोगशाला सकर्नःकज्ञा)	16* (1987) *कार्यभारके झा	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ''ग'' (धराजपत्नित) (धननुसर्विवीय)	1350-30-1440 40-1800-द.रो - 50-2200 ह	., .	नहीं	सरकार द्वारा ग्रादेशों भा भ सरकारी सेवन तक ग्रिथिल टिप्पणः भायुसी	के बीच (केन्द्रीय जारी किए गये मुवेशों के अनुसार में के लिए 35 वर्ष की जा सकती है) मा प्रविधारित करने
	पर परिवर्त न किः जा सकता है।					के लिए निर्णायक तारेख, प्रत्येक पामले में, भारत में रहने वाले प्रक्षियों से (उनसे भिन्न जो व्यवमान भीर निकोबार द्वीय तथा लक्षद्वे प में रहते हैं (प्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई तारीख श्रीतम होगी। रोजगार कार्यालय के भाध्यम में नियुक्ति की देशा में प्राय सीमा समझारित करने के लिए निर्णामक तारीख, प्रत्येक मामले में, वह श्रीतम नारीख होगी जिम तक रोजगार कार्यालयों से माम भेजने के लिए कहा गया है	
सीघे मर्ती किए जाने वाले व्या शैक्षिक भौर मन्य भहेंताएं	ì	िधे भर्ती किए जाने प िलए विहित प्रायु प्रहेंताएं प्रोक्त व्यक्ति में लागू होंगे। या नहीं।	मौर सैक्षिक	वीक्षाकी धविध	यदि कोई हो	प्रोन्नति या प्रति। द्वारा तथा विशि	र्ती सीधे होगी या नियुक्ति/स्थानांतरण क पद्मतिथीं द्वारा ते रिक्तियीं की
(8)		(e)	<u></u>	,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	(10)	rje je jet <del>premi</del> t-sjenerskret <del>yr (pr</del> je	(11)
<ol> <li>विज्ञान के साथ मैट्रिकुलेशन</li> <li>किसे मान्यताप्राप्त संस्था प्रयोगशाक्षा प्रौद्योगिकी में ।</li> </ol>	से चिकित्सा	लागृ नई	ो होता	धे	। वर्ष		ा, जिसके न हो तिनिमृ <del>दित</del> प <b>र स्था</b> - ।

 किसी चिकित्सा स्थापन में प्रयोगशाला तकनी कका के रूप में एक वर्ष का अनुभव टिप्पणी: यदि चयन की किसी स्टेज पर सक्षन प्राधिकार का यह विचार है कि धनस्चित जासियों प्रथय। धनुसूचित जन-जातियों के जम्में दबारों के लिए ब्रारक्षित रिक्ति को १ रने के लिए इन समुदायों से प्रमेक्षित अनुभव एखने वाले उम्मीद-बारों की पर्याप्त संख्या उपलब्ध होने का संभावना नहीं है तो सक्षम प्राधिकारः ग्रपने विवेक पर धनुसूचित जातियों/ धनस्चित जनजातियों के अम्मीदवारों के माभले मे भनुषय संबंधा महीता (अही-ताधों) से छट वे सकता है।

प्रोक्तिवि/प्रतिनियुक्ति/स्थानीतरण द्वारा भर्ती का दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जायेगा यदि विभागीय प्रोन्नति सनिति है ता उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा श्रायोग से परामर्ग किया जायेगा

(12)

(13)

(14)

प्रतिनियिक्त पर स्थानांतरणः केन्द्राय स्वास्थ्य विभाग के ऐसे पुष्टि के संबंध में समूह "ग" विभागीय प्रोप्तति प्रयोगभाला तकन क के स्थानांतरण या प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके पास स्तम्म 8 में विहिन श्रर्हता भीर भनुभव है (उर्सा या फिर्स, मन्य संगठन/विभाग मे इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व धारित जन्य संवर्गे बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की श्रवधि महित इस प्रतिनियुक्ति की भवधि सामान्यतः तःन वर्षो से प्रधिक नश्चीं होगी)।

समिति जो निम्नशिखिन से मिलकर बनेगी:

लागुनही होता

- ा उप महानिर्दक्षक (स्थापना) भौर सकिया) --- भ्रध्यक्ष
- 2 मध्य विकित्सा भ्रधिकार/
- 3 कमांडेट स्टाफ (संक्रिया भीर प्रशिक्षण) 4. वरिष्ठ प्रशासनिक प्रधिकारा (स्थापना)

---सदस्य **-** -सदस्य

--सदस्य

[सं. I-12013/5/79-प्रशासन-कार्मिक-I] एस. की. प्रर्वःप, प्रवर समिव

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS New Delhi, the 8th June, 1987

G.S.R. 487.—In exercise of the powers conferred by Section 18 of the Central Reserve Police Force Act, 1949 (66 of 1949) and in supersession of the Indo-Libetan Boarder Police (Laboratory Technician) Recruitment Rules, 1977 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of Recruitment to the pest of Sub-Inspector (Laboratory Technician) in the Indo-Tibetan Border Police, namely :-

- Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Indo, Tibetan Boarder Police (Sub-Inspector Laboratory Technician) Recruitment Rules,
  - (2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number, classification and scale of ray -- The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto eball be as specified in column 2 to 4 of the Schedule, an nexed hereto.
- 4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in column 5 of the said Schedule.
- 5. Liability of service .- Any persons appointed category of posts under these rules shall be liable to serve anywhere in India or abroad.

- 6. Other conditions of service.—The Central Reserve Police Force Act, 1949 and the Central Reserve Police Force Rules, 1955 shall be applied to persons appointed under the provisions of these rules in respect of other conditions of service not specifically provided for in these rules.
  - 7. Disqualification.-No person,-
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person havingf a spouse living, or
    - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 8. Power to relax,-Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, ny order, for reasons to be recorded in writing, relax ony of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 9. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Exservicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.
- 10. Interpretation.—If any question arises relating to the interpretation of these rules, it shall be referred to the Central Government who shall decide the same.

		–	SCHEDULE			
Name of post	No. of post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection pos or non- selection posts	Whethe benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pen- sion) Rules, 1972	re <b>c</b> ruts.
1	2	3	4	5	6	7
Sub Inspector (Laboratory Technician).	:		40-1800-EB-50- 2200/-	Not applier ble	No.	Between 20 to 25 years (Relaxable upto 35 years for Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note:—The crucial date for determining the age limit in each case shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India fother than Andaman. Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit in each case shall be the last date upto which the Employment Exchanges were asked to submit the names.
Edcational and other quali for direct recruits	fications requi	qualifications	s prescribed for ts will apply in the		he by   tra va	lethod of recruitment wheterby direct recruitment or promotion or by deputation ansfer & percentage of the cancies to be filled by rious methods
8			9	10		11
1. Matriculation or equiva 2. Diploma in Medical Lat- logy from a recognised I 3. One year experience as I nician in a Medical Set Note: The qualification reg is relaxable at the discr petent Authority in the o belong ing to Schedu Scheduled Tribes if of selection th Authority is of the opin number of candidates: munities possessing experience are not likely fill up the vacancies res	coratory Techn Institution. Laboratory Tec up. Garding experienction of the Coase of candida aled Castes at any state Competer ion that sufficient these Co the requisity to be available	o- ch- nce om- tes or uge nt ent m- te	uble	Two years	w	ly direct recruitment failing which by transfer on deputa- on.

In case of rectt, by promotion/deputation/ If a Departmental Promotion Committee Circumstances in which Union Public transfer, grades from which promotion/de- exitts what is it's composition deputation/transfer to be made.

Service Commission is to be consulted in making recruitment.

12

13

Transfer on Deputation By transfer on deputation of Laboratory mittee for confirmation: Technician from the Central Health Department having qualification and experience prescribed in Column-8.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department shall not ordinarily exceed 3 years).

Group 'C' Departmental Promotion Com-

- 1. Deputy Inspector General, (Establishment & Operation) -Chairman
- 2. Chief Medical Officer. -Member
- 3. Commandant Staff. (Operation & Training). -Member
- 4. Senior Administrative Officer (Establishment). —Member

Not applicable

[No. I-12013/5/79-Admn/Pers-1] S.D. PRADEEP, Under Secy.

# कार्मिक, लोक सिकायत तथा पेंशन मंत्रालय (कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग) नई दिल्ली, 9 जून, 1987

### म्रादेश

सा. का. नि. 488 -- भारत के दिनाक 22 मर्घ, 1987 के द्यसाधारण राजपत्न के भाग  $\mathbf H$  खण्ड 3(i) में प्रकाशित कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंद्राक्षय, (कार्मिक और प्रणिक्षण विभाग) के भादेश संख्या 512(ई) (संख्या 12012/5/87-ग्र.भा.से. ii दिनांक 22-5-87) में तालिका ii के नीचे दिप्पणी 5 के लिए निम्नलिखित दिप्पणी प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात;

"टिप्पणी 5: पेंशन का भगतान करते समय पेशन का संराशीकृत अंश तब तक काटा जाता रहेगा जब तक पेंगन भोगी सेवा से निवृत्ति के बाद 15 वर्ष पूरे नद्वी करता ।

> [संख्या 12012/7/87-ग्रा.भा.से. 11] वी. प्रार. श्री निवासन, उपसिधव

### MINISTRY OF PERSONNEL P.G. AND PENSION (Department of Personnel and Training) New Delhi, the 9th June, 1987

### ORDER

G.S.R. 488.-In the Ministry of Personnel Public Grievances and Pension (Department of Personnel & Training) Order No. S.O. 512 (E) (No. 12012|5|87-AIS. II) dated 22-5-87) published in Part II Section 3(i) of Gazette of India Extraordinary dated 22nd May, 1987 for Note 5 below Table II the following note shall be substituted, namely:—

"Note 5: While making payment of pension, the commuted portion of pension shall be deducted till the pensioner completes 15 years after retirement from service.

[No. 12012/7/87-AIS. III

V. R. SRINIVASAN, Dy. Sccy.

नई दिल्ली, 10 जून, 1987

सा. का. नि. 489.--भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग) नियमावली, 1954 के नियम 4 के उपनियम (2) के माथ पठित श्रास्त्रिल भारतीय सेवा मधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रवत्त गक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार, मणिपुर और विपुरा

सरकारो के परामर्श से भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) नियमावली, 1955 में और आगे संशोधन करने के लिए एतदृहारा निम्तिशिक्त नियम बनाती हैं, ग्रर्थात :---

- (1) इन विनियमों का नाम भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियमन) तीसरा संशोधन विनियमावली, 1987 है।
  - (2) ये भारत के राजपन्न में इनके प्रकाशन की तारी जा से प्रवृक्त होंगे।
- 2. भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियमन) विनियमावली, 1955 की अनुसूची में "मणिपुर तिपुरा" शीर्षक तथा उसके प्रधीन द्याने वाली प्रक्रिष्टियों के लिए, निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा :----

"मणिपूर-क्रिपुरा

1.	राज्य सरकारों के भ्रधीन वरिष्ठ पष	52
	मणिपुर सरकार के प्रघीन पद	31
	पुलिस महानिरीक्षक	1
	उप महानिरीक्षक (भ्रापरेशन तथा सशस्त्र पुलिस)	
	उप पुलिस महानिरीक्षक	1
	उप महानिरीक्षक (सी. ग्राई. डी.)	1
	उप महानिरीक्षक (प्रशिक्षण)	1
	सहायक महामिरीक्षक	1
	सहायक महानिरीक्षक	1
	सहायक महानिरीक्षक (ग्रापरेशन)	1
	सहायक महानिरीक्षक (क्षेत्रीय भावास और कस्याव)	1
	पुलिस अधीक्षक	1
	पुलिम अधीक्षक (मी:-II)	8
		1
	पुलिस ग्रमीक्षक (ग्रपराष)	1
	पुलिस भवीक्षक (सतर्कता)	1
	पुलिस मधीअक (सीमा कार्य)	1
	भपर पुलिस मधीक्षक	1
	मपर पुलिस मधीक्षक (प्रामीण)	1
	मपर पुलिस मधीक्षक (एस. गी.)	1
	मणिपुर राईफल्स के कमांडेंट	=
	प्रिं सिपल एम.पी.टी.सी.	1
	कमांडेंट (होमगार्ड)	1
	•	1
	_	

कुल मणिपुर

31

48

New Delhi, the 10th June, 1987

" <mark>त्रिपुरा</mark> "	
क्रिपुरा सरकार के ग्रधीन पद	17
पुलिस महानिरीक्षक	1
उप महानिरीक्षक (सशस्त्र पुलिस तथा प्रशिक्षण)	1
उप महानिरीक्षक (मृज्यालय)	1
महायक, पुलिस महानिरीक्षक	1
पुलिस ग्रघीक्षक	3
पुलिस ब्राधीक्षक (बिशेव शास्त्रा)	1
पुलिस मधीक्षक (सतर्कता)	1
पुलिस भवीक्षक (भापरेश्वन)	1
पुलिस ग्रामीक्षक (मोबाइल टास्क फोर्स)	1
पुलिस ग्रधीक्षक (ग्रपराघ)	1
बपर पुलिस बाबीक्षक (विषेष गांचा)	1
कमांडॅंट क्षिपुरा सणस्त्र पुलिस	2
कमार्डेट (होम गाउँस)	1
प्रिसिपल पुलिस प्रशिक्षण कालेज	1
कुल (क्रिपुरा) 	17

2. केम्ब्रीय प्रतिनियुक्ति रिजर्ब उपर्युक्त 1 से 40 प्रतिशत की दर से 19 भारतीय पुलिस सेवा (भर्ती) नियमावली, 1954 के नियम 9 के झनुसार , पदोन्नति द्वारा भरे जाने वाले पद उपर्युक्त 1 और 2 के 33-1/3 प्रतिशत की घर से 22 4. सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले पव 45 5. प्रतिनियुक्ति रिजर्व उपर्युक्त 4 के 22.5 प्रतिशत की दर से 6. छुट्टी रिजर्व, अपर्युक्त 4 के 5.62 प्रतिशत धर से 3 7. कनिष्ठ पर उपर्युक्त 4 के 23.17 प्रतिशत वर की से 9 8. प्रकाशन रिजर्व उपर्युक्त 4 के 11.91 प्रतिशक्त की वर से 5 72 सीधी मर्ती वाले पव पदीम्तत पद 24

कूल मणिपुर और ब्रिपुरा

के.बी.एष. सक्सैना डैस्क भ्रधिकारी

टिप्पणी 1--इस प्रधिसृबना के जारी होने से पूर्व मणिपुर लिपुरा नंबर्ग की कुल प्राधिकृत पद मंदया 84 थी।

कुल प्राधिकृत पद संख्या

टिप्पणी-2---मृक्य विनियम भारत के राजपत्र (ससाधारण) भाग II खण्ड 3 में विमाक 22-10-1955 की एस.धार.ओ. संख्या 3351 के रूप में प्रकाशित किये गये थे और भारतीय पुलिस सेवा के मणिप्र-तिप्रा संवर्ग को, कमण दिनांक 3-11-73, 17-12-76, 10-3-79, 17-12-80, और 8-10-83 की सा.का.ति. संख्या 1182, 928ई, 369, 698ई और 730 द्वारा संबोधित किया गया था।

[मं. 11052/2/87-म.भा.से (II)-क]

- G.S.R. 489.—In exercise of the powers conferred by subsection (1) of Section 3 of Ali India Services Act, 1951 (61 of 1951) read with sub-rule (2) of Rule 4 of the Indian Police Service (Cadre) Rules, 1954, the Central Government, in consultation with the Governments of Manipur and Tripura, hereby makes the following regulations further to amond the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, namely:—
  - (1) These regulations may be called the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Third Amendment Regulations, 1987.
    - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Gazette of India.
- 2. In the Scedule to the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, for the heading "Manipur-Tripura" and the entries occuring thereunder the following shall be substituted, namely:—

### "MANIPUR-TRIPURA"

1. Senior posts under the State Governments	52
Posts under the Government of Manipur	31
Inspector General of Police	1
Deputy Inspector General (Ops. & A. P.)	1
Deputy Inspector General of Police	1
Deputy Inspector General (CID)	1
Deputy Inspector General (Training)	1
Assistant Inspector General	1
Assistant Inspector General (Operations)	<b>k</b>
Assistant Inspector General (Prov. Housing & Welfare)	1
Superintendent of Police	8
Superintendent of Police (CII)	1
Superintendent of Police (Crime)	1
Superintendent of Police (Vig)	1
Superintendent of Police (Border Affairs)	1
Addl, Superintendent of Police	1
Addl. Superintendent of Police (Rural)	1
Addl. Superintendent of Police (SB)	1
Commandants of Manipur Rifles	6
Principal, M.P.T.C.	1
Commandant (HG)	1
1 otal Manipur	31

### "TRIPURA"

Posts under the Government of Tripura	17
Inspector General of Police	1
Deputy Inspector General (A.P. & Trauting)	1
Deputy Inspector General (Headquarters)	1
Asstt. Inspector General of Police	1
Superintendent of Police	3
Superintendent of Police (Spl. Branch)	1
Superintendent of Police (Vigilance)	1
Superintendent of Police (Operations)	1
Superintendent of Police (Mobile Task Force)	1
Superintendent of Police (Crime)	İ
Addl. Superintendent of Police (Spl. Branch)	1
Commandant Tripura Armed Police	2
Commanddant (Home Guards)	1
Principal Police Training College	1

Total-Tripura 17

Total-Manipur & Tripura 48

**अपुरा** 

2. Central Deputation Reserve at 40 per cent of 1 above	19
3. Posts to be filled by promotion in accordance with rule 9 of the IPS (Recruitment) Rules, 1954 at 33.1/3 per cent of 1 and 2 above	22
4. Posts to be filled by Direct Recruitment	45
5. Deputation Reserve at 22.5 per cent of 4 above	10
6. Leave Reserve at 5.62 per cent of 4 above	3
7. Junior Posts at 23.17 pcr cent of 4 above	9
8. Training Reserve at 11,91 per cent of 4 above	5
Direct Recruitment posts	72
Promotion posts	24
Total Authorised strength	96

Note: (1) The total authorised strength of Manipur-Tripura Cadre was 84 prior to Issue of this Notification.

(2) Principal regulations were published in Part II Section 3 of Gazette of India (Extra-oidinary) dated 22-10-1955 us SRO No. 3351 and Manipur-Tripura Cadre of IPS was subsequently amended vide GSR Nos. 1182 dated 3-11-73, 928-E dated 17-12-76 369 dated 10-3-79 698-E dated 17-12-80 and 730 dated 8-10-1983 respectively.

[No. 11052/2/87-AIS (II)A]

सा.का. नि. 490—भारतीय पुलिस सेवा (पैंशन) (वेतन) नियम, 1954 के नियम II के साथ पठित मिवल भारतीय खेवाचें मिविनियम, 1951(1951 का 61) की घारा 3 की उपघारा (1) द्वारा प्रकल मित्रयों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार मणिपुर तथा त्रिपुरा की सरकारों के परामर्थ से भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) नियम, 1954 में और मागे संगोधन करने के लिये एतवद्वारा निम्नलीखत नियम बनानी हैं, मर्यात :—

- (1) इन नियमों का नाम भारतीय पुग्लस सेवा (वेतन) पांचवां संशोधन नियम, 1987 है।
  - (2) में राजपस में प्रकाशित होने की तारीख से प्रवत्त होंगे।
  - 2. भारतीय पुलिस सेवा (बेतन) नियम, 1954 में,---
  - (क) अनुसूची-III-क में तालिका के प्रथम कालम में "मणिपुर-श्रमुदा" और उसके अन्तर्गत दूसरे तथा तीसरे कालम में दी गई तत्स्यामी प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां कमकः प्रतिस्थापिन की जार्येगी, अर्थातः :—

राज्य पदों का विवरण

वेलन

मणिपुर पुलिस महानिरीक्षक रु. 5900-200-8700 उप महानिरीक्षक (भापरेशन रु. 5100-150-5400(18वे तथा सणस्त्रपृलिस) वर्ष भ्रथवा उसके बाव)— 150-6150

> पुलिस उपमहानिरीक्षक —ययोपरि— उप महानिरीक्षक (सी.धाई.डी.) —यथीपरि— उप-महानिरीक्षक (प्रक्रिक्षण) —य्योपरि—

पुलिस महाासरीक्षकः क. 5900-200-6700 उन महानिरीक्षकः (समस्त्र ४.5100-150-5400 (18वें पुलिस तथा प्रशिक्षण) वर्षे अथवा उसके बादे)-150-

उप महानिरीक्षक (मध्यालय) , --यथोपरि---

(ख) श्रमुमुची 3-ख में तालिका के प्रथम कालम में तत्संबंधी मणिप्र-तिप्रा और कालम 2 में दी गई तत्संबंधी प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित की जायेंगी श्रमीत्:---

राज्य पदों का विवरण

मणिपुर सहायक महानिरीक्षक (आपरेशंस)
सहायक महानिरीक्षक (आपरेशंस)
सहायक महानिरीक्षक (क्षेत्रीय झानास एवं कल्याण)
पुलिस झक्षिकक (सी.आई.डी.)
पुलिस झक्षिकक (क्षी.आई.डी.)
पुलिस झक्षिकक (क्षाइम)
पुलिस झक्षिकक (सतकंता)
पुलिस झक्षिक (सीमानतीं कार्य)
पुलिस झपर झक्षिकक (प्रामीण)
पुलिस झपर झक्षिकक (प्रामीण)
पुलिस झपर झक्षिकक (प्रामीण)
पुलिस झपर झक्षिकक (प्रामीण)
मिणपुर राईफल्स के कमान्डेंट
प्रिंसपल, मिणपुर पुलिस प्रशिक्षण केन्द्र
कमान्डेंट (होम गार्ड)

तिपुरा पुलिस सहायक महानिरीक्षक पुलिस मधीक्षक पुलिस सधीक्षक (विशेष कांच) पुलिस सधीक्षक (सतकता) पुलिस सधीक्षक (मोबाइल टास्क फोर्स) पुलिस सधीक्षक (प्रापरेशंस) पुलिस सधीक्षक (प्रापराध) पुलिस मधीक्षक (प्रापराध) पुलिस प्रापर सधीक्षक (विशेष गाचा) कमान्डेंट त्रिपुरा सक्षस्त्र पुलिस कमान्डेंट (होम गार्डेस)

> [सं. 11052/2/87-ग्र.भा.से.(ii)-ख)] के.बी.एल. संपर्नेना, डैस्क श्रीधकारी

हिप्पणी: मुख्य नियम विनांक 14-9-1954 के भारत के राजपक्ष के भाग 1 खण्ड (1) में एस. आर. ओ. संख्या 158 के रूप में प्रवाशित हुए थे और उसके बाद मणिपूर श्लिपुरा के भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) के संबंध में में शैंब्यूल-III कमशः जी.एस. आर. संख्या 1181 विमांक 3-11-73, 815 विनांक 12-6-76, 901 विशांक 26-6-76, 929 ई विशांक 17-12-76, 370 विनांक 10-3-79, 699-ई विनांक 17-12-80 और 731 विनांक 8-10-83 द्वारा संशोधित हुए थे।

G.S.R. 490.—In exercise of the powers conferred by subsection (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with rule 11 of the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954, the Central Gvernment, in consultation with the Government of Manipur and Tripura, hereby makes

State

the following rules further to amend the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954, namely : -

- 1. (1) These rules may be called the Indian Police Service (Pay) Fifth Amendment Rules, 1987.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
  - 2. In the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954,
  - (a) in Schedule III-A, in the Table, for the entry "Manipur-Tripura" occurring in the first column and the corresponding entries in the second and third columns, the following shall be substituted, namely :--

tite	TOTTO WILLE	
State	Particulars of Posts	Paj
Manipur	Inspector General of Police Deputy Inspector General (Ops & A.P.)	5900-200-6700 5100-150-5400 (18th year or later)-150- 6150.
	Deputy Inspector General of Police	-do-
	Deputy Inspector General (CID)	-do-
	Deputy Inspector General (Training)	-do-
Tripura	Inspector General of Police Deputy Inspector General (AP & Training)	5200-200-6700 5100-150-5400 (18th year or later)-150- 6150.

(b) in Schedule III-B, in the Table for the entry "Manipur Tripura" occurring in the first column and the corresponding entries in the second column, the following shall be substituted, namely :-

-do-

Deputy Inspector General

(Headquarters)

Particulars of Posts Assistant Inspector General Manipur Assistant Inspector General (Operations) Assistant Inspector General (Prov Housing & Welfare) Superintendent of Police Superintendent of Police (CID) Superintendent of Police (Crime) Superintendent of Police (Vig) Superintendent of Police (Border Affairs) Addl. Suprintendent of Police Addl. Superintendent of Police (Rural) Addl. Superintendent of Police (SB) Commandants of Manipur Rifles Principal, M.P.T.C. Commandant (HG) Assistant Inspector General of Police. Superintendent of Police

Tripura Superintendent of Police (Special Branch) Superintendent of Police (Vigilance) Superintendent of Police (Mobile Task Force) Superintendent of Police (Operations) Suprintendent of Police (Crime) Addl. Superintendent of Police (Sol Branch) Com nan lants, Tripura Armed Police. Commandant, (Home Guard) Principal, Police Training College.

> [No. 11052/2/87-AIS(II)-B] K.B.L. SAXENA, Dosk Officer

Note: -Principal rules were published in part I Section (1) of the Gazette of India dated 14-9-54 as SRO No. 158 and subsoquently Schedule III in respect of IPS(Pay) of Maniour-Tripura were amended vide GSRI Nos. 1181 dated 3-11-73. 815 dated 12-6-76, 901 dated 26-6-76, 929-E dated 17-12-76. 370 dated 10-3-79, 699-E dated 17-12-80 and 731 dated 8-10-1983 respectively.

### विसं संत्रालय

(बाबिक कार्य विमाग)

नई दिल्ली, 5 मई, 1987

सा. का. नि. 491:--सिवजन के प्रमुक्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए ग्रौर वित्त संतालय, वैकिंग विभाग, विराट बिह्लेबक (कार्य अध्ययन) भर्ती नियमावनी, 1975 भीर वित्त मंत्रालय, प्राधिक कार्य विभाग, कनिष्ठ विह्लेबक (श्रेणी-II) भर्ती नियमावली, 1974 के क्रक्षिकमण में और ऐसे प्रधिकमण से पूर्व किए गए कार्यों प्रथवा सम्पन्न किए जाने वाले कार्यों को न किए जाने की स्थिति का छोड़कर, राष्ट्रपति एतवदारा बित्त मंह्राह्मप, मार्थिक कार्य विभाग मे बरिष्ट विश्नेषक (कार्य प्रध्ययन) मौर कनिष्ठ विश्नेषक (कार्य भ्रष्टययन) के पदो की भर्ती की पद्धति को नियमित बनाते के लिए निम्मलिखित नियम बनाते हैं।

- ा. संक्षिप्त नाम और लागू होने की तारीख :--(1) इन नियमी को बित्त मंत्रालय, भाषिक कार्य विभाग, बरिष्ठ विश्लेषक (कार्य प्रध्ययन ) और कतिष्ठ विपलेनक (कार्य ग्रध्ययन) भर्ती निथमावर्णा, 1987 कहा जाएगा।
  - 2. ये नियम सरकारी राजपत में इनके प्रकाशित होने की नारीं व से लागू होंगे।
- 2. संख्या, वर्गीकरण भीर बेतनभान :---उक्त पदां की मंख्या, उनका वर्गीकरण भीर उनसे संबंधित बेलनभान इस नियमावली के साथ संलक्ष्म श्रनसुची के कालम 2 से 4 सक म निविष्ट हैं।
- 3 भर्ती पद्धति, भ्रामु सीमा भ्रीर प्रद्वंताएं प्रादि '---उक्त पद से संबंधित भर्ती पद्धति, भ्रामु मोमा, भ्रष्टेताए तथा अन्य बाते उक्त धनसची के कालम 5 से 13 तक में निर्दिष्ट है।
  - 4. अनर्हताएं .-- कोई भी व्यक्ति,
  - (क) जिसने किमी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो अवचा विवाह का सनिवा किया हो जिसका पित/पर्ता जीवित हो अथवा
  - (खा) जिसने पति/पर्सा के जीविन रहते हुए किसी दूसरे व्यक्ति से विवाह किया हो प्रथवा विवाह का संविदा किया हो, उक्त पद पर पियुक्ति का पाल नहीं होगा।

परम्भु यदि केन्द्रीय सरकार हैन जाय से सस्तुष्ट हो कि ऐसे अविध ए भीर निवाह र दूसरे पक्ष पर **लागू होने वा**ले व्यक्तिगत कानूय र प्रस्तेनित इस प्रकार के विवाह की ब्रमुमित दाजा सवर्ता है मीर ऐसा करन का त्य कारण भा हो तन वह उस व्यक्ति की इस नियम की णर्ती से छूट देसकती है।

- 5 स्टूट देने की शक्षिय ---जिस साथण में केर्न्डाय सरकार यह समझनी हा कि किसी श्रेणी अथवा वर्ग के व्यक्तियों के सबक्ष में इस नियमावर्षी के किस्ही उपवक्षों में क्टूट देना शावश्यक प्रथवा उचित हा वहां वह इसके भारण निश्चित रूप में बताकर और सब लोक सेवा श्रायोग के साथ सलाह करके भादेन द्वारा ऐसा कर सकती है।
- 6 अपवाद इन निष्मा में बताया गई किसी बात का अनुसूचित जासियों तथा अनुसूचित जन आतियों और विशिष्ट श्रेणियों के व्यक्तियां के खिएसभय-समय पर केन्द्रीय संस्थार द्वारा जारी किए भान वाले आदेशों के अनुसार किए गए प्रारक्षणों, आयु में दी जाते वाली ढील और उन्हें दी गई अन्य रियायता पर कोई प्रभाव नहीं पढ़ेगा।

				ग्रनु <b>स्ची</b>			
निश्लेषक (कार्यकारी भ्रष्ट्यमन) गरिबीका की भ्रव यदि है	पदि की में <b>क्या</b>	वर्गीकरण	<i>वेत</i> नमात	क्या प्रवरण पव प्रथमा भप्रवरण पद है	सीधी भर्ती के लिए बायु-मीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक एंच घन्य अर्हेना	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्वारित प्रायु एवं शैक्षणिक अहंना पदोक्षति के मामले लागृ होगी
1	2	}	4	5	6	7	8
(कार्यकारी	1 (1987) <sup>के</sup> कामेंभार के आध् पर मह-मुख सक्त	-	3000-100-3500- 125-4500₹	लाग् नही	लागू नही	नागू नहीं	लागू महीं
परियोक्षा की भ्रव यदि है	भती द्वारः क	तीर प्रस्पेक भरी जॉने	नी है नावे ग्रेड जिनमे		क्या विभागीय प्योद्धति समिति बनायीं गयी है तो इस का गठन किम प्रकार है		जिनके भ्रश्तागैत भर्ती किसेवा भागोग से गना है
9	3.0		11		12	 1	3
लागू महीं	प्रतिनियुक्ति श्रारण धारा निध्य प्रनुष	( भल्या- ( भ्रन्याविधि त्वामिति) केन्द्रीय सर राज्य सर स्वायतः पाम श्रात हो — (i) मान्य उपाति (11) 220 वर्ष क मान समक (111) सचिव प्रभ्रम्य प्रभन्ध प्रभन्ध प्रभन्ध	परस्थानान्तरण क्षित्रमुबस्थ सहित ) कार के प्रविकारी, जिल् वाराध्यका सरकारी केरे प्रवा स्थानीय निकायो वस्यकता मनुसार, निः वाध्यक्ता अस्य समक्का, 100-4000 के जेनन ही संबा प्रयक्ता 2000-3 में 8 वर्ष की नियमित् अस्य प्रशिक्षण एवं प्रवस्थ संस्था प्रशिक्षण एवं प्रवस्थ सेवा प्रशिक्षण प्रवस्थ सेवा प्रशिक्षण प्रवस्थ सेवा प्रशिक्षण प्रवस्थ	त्र के उपक्रमों ग्रथमा के भ्रमिकारी जिनके म्नलिखिन योग्यता प्रसे स्नातक की मान के पद पर 5 500 ठ के वेपन मेवा भ्रयका ध्रमके सम्मान या कार्मिका उच्च प्रसन्ध मेवा प्रभाषा भ्रत्य किसी अप्रणिकाण पाठ्य-	लागृ न <b>हीं</b>	से चयन किया के किसी उपर किथिलनीय कर	प्रायोग के परामर्थ जाएगा । इन नियमों कथ्य में कोई सकोश्रम रने समय ग्रायोग से प्रायम्थक है।

हो एवं यह चुन लिए गए हो, वे शीध ही जनस पाठ्यप्रम में प्रशिक्षण के लिए जा सकते है और जनका पद इस घाधार पर रिक्त रखा जाएगा कि जनकी नियुक्ति की तारीख से एक वर्ष के घन्चर जक्त पाठ्यक्रम में प्रवीणता प्राप्त कर ली जाए। (प्रतिनियुक्ति सथया उपनन्धकी भवधि 5 वर्ष से घ्राधक

महीं होगीं)

[सं. ए-12011/6/87-प्रशासन-**II]** भार. भार. श., शबर स**धिव** 

### MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 5th May, 1987

G.S.R. 491.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Ministry of Finance, Department of Banking, Senior Analyst (Work Study) Recruitment Rules, 1975 and Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, Junior Analyst (Class III) Recruitment Rules 1974 except in respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the posts of Senior Analyst (Works Study) and Junior Analyst (Works Study) in 1 c Ministry of Finance, Department of Economic Affairs.

- 1 (1) Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Miinstry of Finance, Department of Economic Affairs, Senior Analyst (Works Study) and Junior Analyst (Works Study) Recruitment Rules, 1987.
- (2) They shall come into force on the date their publication in the Gazette of India.
- 2. Number, Classification and scale of pay.—The number of the posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed thereto.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications—The method of recruitment, age limit, qualifications

and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

- 4. Disqualification.--No person,---
  - (a) who has entered into or contractel a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) who, having a spouse riving, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to he said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule,

- 5. Power to relax.—Where  $i' \in Con'ral$  Government is of the ominion that it is necessary  $c_1$  expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules, with respect to any class or category of persons
- 6 Saving—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Triber, and other special categories of persons in accordence with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### **SCHEDULE**

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selec- tion post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	tions prescri-
1	2	3	4	5	б	7	8
Senior Analyst     (Works Study)     *Subject     variation of     pending or	(1987) to le-	General Cent Service Grou 'A' Gazetted Non-ministe	p 3500-125-4500	Not applicable	Not applicable	Not applicabl	e Not applicable.
Period of probation, if any	ment, we direct re or by tre deputate fer, and of the version of the version of the second contract of the second	of recruit- hether by ecruitment ansfer on ion or trans- percentage acancies to by each	In case of recruitmention or transfer, gradeputation or transfe	des from which pro	omotion, ment tion C exists,	al promo- whi committee Service what is	cumstances under ich the Union Public vice Corumission is consulted in ing recruitment
9	10	)		11	1	2	13
Not applicable	tation (i	ofer on depu- ncluding rm contract)	Transfer on deputation contract):  Officers of the Cent which, officers from Public Sector Under local bonies, according that have  (i) a degree of the equivalent sequivalent.	ral Government, f the State Governm takings or autonom ing to recruitment a recognised Unive	failing nents or nous or ., who	sic co ths ts an of	tion on each occa- on shall be made in insultation with to Commission, it is to nacessary while mending/relaxing any the provisions or use rules.

9

10

11

13

12

(ii) rendered at least 5 years' service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or 8 years' regular service in posts in the scale of Rs 2000-3500 or equivalent; and (ii) Completed successfully, or be eligible to undergo, the Advanced Management services training course course of the Institute of Secretariat Training and Management, Defence Institute of work Study or a comparable training course in any other recognised institution. **EXPLANATION** If an oucer who has not already undergone the said course is selected, he shall be required to undergo the said course at earliest and his continued retention in the post shall be subject to the condition that within one year of the date of his appointment; OR (iii) acquired at least 3 years' experience as Junior Analyst (Work Study) in the Central Government Offices/Minis-(Period of deputation or contract shall not exceed 5 years). 3 2 1 Junior Analyst 2\* General Central Rs. 2000-60-2300- Not applicable Not applicable Not applicable Not applicable (Works Study) (1987) Service, Group EB-75-3200-100-3500. \*Subject to 'B' Gazetted Non-ministerial variation depending or workload . 9 10 11 12 13 By transfer on depu-By transfer on deputation (including short-term Not applicable Consultation with the Not applicable tation (including contract) : Union Public Service Officers of the Central Government, failing which short-term contract) Commission is neceofficers of the State Governments or Public sary while selecting Sector Undertakings or autonomous or local an officer from a bodies according to requirement, who State Govt., or Public shall have; Sector Undertaking (i) a degree of a recognised University or etc. for appointment its equivalent; on deputation/contra-(ii) rendered at least 5 years'iservice and ct and for amending/ should be holding a post carrying the relaxing any of the scale of Rs. 2000-3500 or its equivalent provisions of these on a regular basis; or rules. rendered atleast 8 years' regular service in posts carrying the scale of Rs. 1400-2300/Rs. 1400-2600 or equivalent. (iii) completed successfully, or be eligible to undergo, the Advanced Management services Course Training of the Institute of Secretariat Training and Management, Defence Institute of Work Study or a comparable training course.

# (अग्रय विभाग) स**ई** दिल्ली, 18 जून, 1987

सा.का. नि 492-- राष्ट्रपति, सिवधान के ध्रनुक्छेद 308 के परन्तुक द्वारा प्रदेश प्रतिसर्वों का प्रयोग करने हुए भारतीय लागत संदेश निवस, 1982 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिश्चित नियम बनाते हैं. प्रयात् :---

- 1. (क) इन नियमी का मक्षिप्त नाम भारतीय लागत लेखा सेवा (ममाधन) नियम, 1987 है।
- (स्त्र) ये राजपता में प्रकाणन की सारी**बा का** प्रवृत्त होंगे।
- 2. भारतीय लागत लेखा सेवा निमम, 1982 में,
- (क) नियम (6) के उपनियम (6) के उपनियम (7) के ত্ৰুप में पुन. सख्योंकित किया जाएना और इस प्रकार पुनः संख्योंकित उपनियम (7) के युवे निम्निजियित उपनियम धन्त. स्थापन किया जाएना, प्रकृति —
- "(6) प्रायोग ऐसे प्रधिकारियों की जो भूतपूर्व केम्प्रीय लागत लेका पूल में प्रतिनियुनित के बाधार पर सहायक लागत लेका प्रधिकारी या लागत लेका प्रधिकारी के पर धारण था रहे वे और जी भारतीयलागत लेका सेवा (संगोधन) नियम, 1987 के प्रारंध की तारीक माँ ऐसे पदो पर बने हुए वे और जी, यवास्थिति सहायक निदेशक (लागत) या उपनिदेशक (लागत) के रूप में मेवा में नियमित रूप से प्रामलन के लिए मीधी मर्ती (ब्रामु की छोडकर) के लिए बिहित प्रदेशए पूरी करने हैं, यायता प्रविधारित करने के लिए ऐसी चयन समिति का गठन करेगा जी उपनियम (1) में विनिधित्य के सद्ध हैं। उपत क्ष्मन समिति उनकी परस्पर उपेध्वल के बारे में भी निफारिय करेगी। चयन समिति की सिफारिया के प्राधार पर नियुक्त प्रधिकारियों को, समिति की बैठक की सारीख से, यथास्थिति नियमित महायक निदेशक (लागत) या उपनिदेशक (गागत) समझा जाएगा। ये सभी उन प्रीधकारियों में, जी पहले से ही नियमित भाशार पर इन सेवी की छाएण किए हुए है या जिनका पहले से ही उन पदो पर नियुक्ति के लिए संव लोक सेवा धारीग द्वारी जयन किया जा चुका है, कनिव्य रेंक के हींगे।"
  - (का) ध्रमुसूची 2 अऔर 4 के स्थान पर निस्नितिश्वित द्रानुसूचिया रखी जाएगी, द्रार्थीन् --

# धनुसूची -- 2 माग क [नियम 2 (च), 4(1) और 7(1) देखिए]

भारतीय लागन लेखा सेवा की विभिन्न श्रेणियों में सम्मिक्षित कर्त्तव्य पदो के नाम, संख्या और वितनमान दिशत करने करने वाला विवरण 🛶

ऋ.सं.	पद का पदाभिधान	पदों	की संख्या			बेतनम(न
		स्वायी	चस्यायी -	<b>नुस</b>		
1. मुख्या सल	हिमार (लाग्त)	1	<u> </u>	1	क. 3	00०/- नियस
2. क्वेष्ठ प्रभा	सिमिक श्रेणी ∓तर.–I, मलाहकार (लागत)	-	1	1	₹.	2500-125/2-2750/-
3. ज्येष्ठ प्रमा	सनिक श्रेणी म् <sub>स</sub> र-II. सन्नाहकार (लागत)	-	2	2	¥.	2250-125/2 - 2500/-
4. कनिष्ठ प्रश	ामिनक श्रेणी समुक्त निदेशक (लागत), निवेशक (लागत), चयन श्रेणी	4	12	1 6	₹.	1500-60-1800-100 2000-125/2-2250/-
5 ज्येष्ट काल	r अंतनमान समृह "क" उपनिदेशक (लामत)	28	22	50	स्.	1100-50-1600/-
<ol> <li>कनिष्ठ का</li> </ol>	न बेंतनमान समृह 'क' सहायक निषेक्षकः (लागत)	40	19	59	₹. 40·	700-40-900 <b>-४</b> . रो - 1100 - 50 - 1300/-

टिप्पणी '- (1) इस अनुसूची और अनुसूची 3 में दिए गए बेतनमान वे हैं 'मो 1-1-86 से ठीक पूर्व लागू के।

<sup>(2)</sup> कम संख्या 6 के अंतर्गत 22 पद प्रतिनियुक्ति छुट्टी और प्रक्षिणण के लिए प्राध्वित पदी के लिए हैं।

धमुसूची २ भागच

[नियम 4(2) और 3 दे**ब**ए]

भारतीय सागत लेखा सेवा के विभिन्न खेणियों में सम्मिलित पद और उस मंग्रालय/विभाग वा संगठन का नाम जिस में ये कर्सच्य पद विश्वमान हैं और वेसनमान

श्रंक्कालय∤विभागका नाम	संगठन का नाम		भे. स्तर-I,	श्रे . स्तर-11	किन प्रशा, संयु निषेशक वे (लागस) 'क'	तनमान समूह	किन कील वेसममान सहायक निदे (सागत)	-
		ष . 3000/ निमत	-	•	- ₹. 1500 - 2000 -		5.700 - 1300 -	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. चिरत मंत्रालय ध्यव विभाग	समित लेखा शाखा	1	1	1	6	17	29	5
<ol> <li>वित्त मंत्रालय श्राचिक कार्य विभाग</li> </ol>	<ol> <li>वैदः भीट मृद्रणास्तय वेवास</li> </ol>	-	-	-	-		1	
	<ol> <li>भारतीय सुरका मुद्रणाः स्थः, नासिक</li> </ol>	<b></b> -		~	_	-	1	
	3 मारत सरकार टक्सास, मुम्बई	_	-	-	-		1	:
	<ol> <li>भारत संरकार टन्सास, कलकत्ता</li> </ol>	-	~	-		-	1	,
	<ol> <li>भारत सरकार टन्साम, हैवराकार</li> </ol>	_	-	-	-	-	1	1
	<ul><li>सुरक्षा मृद्रणासयः</li><li>धूँवराधाव</li></ul>	***	-	-	-	-	1	
<ol> <li>विक्त मंत्रास्य</li> <li>राजस्य विभाग</li> </ol>	सरकारी धकीम और एलकाइड कारवाना		-	-	1	1	-	:
4. उच्चीय मेलालय	औद्योगिक ज्ञागत और कीमत क्यूरो		-	1	6	12	11	3
<ol> <li>उद्योग भकालय लोक उद्यम विभाग</li> </ol>	लोक उद्यम स्पूरी	-		-	-	1	1	:
<ol> <li>उद्योग मंद्रालय, रसायम भीर पेट्रो रसायन दिमाग</li> </ol>	कार्यालय विकास झायुक्त (औवधि)	-		-	•	1	_	1
<ol> <li>श्रद्धोग मंत्रालय,</li> <li>इंपनी कार्य विभाग</li> </ol>	कंपनी कार्व विभाग	<b></b> -	-	-	ı	5	1	7
8. बाजिक्य मैत्रालय	<ol> <li>वाणिज्य मंत्रालय</li> <li>कार्यालय जूट ग्रायुक्त,</li> <li>कनकत्ता</li> </ol>	-	-	-	-	2 1	1	3
9 रक्षा मधामव	<ol> <li>भी सेना बाकवाई मुम्बई</li> <li>नीसेना बाकवाई</li> <li>विशाखापटनम</li> </ol>	-	- <del>-</del> -	-		1	1	2
.o. <b>कृषि</b> मं <b>वा</b> लम	<ol> <li>रता पूर्ति किमाग</li> <li>विस्सी कुछ मीजना</li> </ol>			-	1	- 1	 1	1
	2. चीमी मिवेशालय 3. खाम मिभाग	-		-	1	1 -	2	4
11 बनस्पति निवेगालय	المالية المالية من	-	<u></u>		_	1	_	1

मार्ग II- <b>- खब</b> 3 (1)]	_	मारतका राजपत	of 4 27, 19	STALLING D. 1	. 808			1007
I	2	<del>,</del>	4	5	6	7	8	9
11. सूचना और प्रसार	1. फिल्म प्रणाग			_	***	1	2	3
मंत्रामय	<ol> <li>द्राकाशवाणी</li> </ol>	-		-	-	1	-	1
12. तेस और प्राकृतिक गैस मंत्रासथ	तेल और प्राकृतिक गीस <b>नंदाज</b> य			-	~	1	1	2
13. पूर्ति मेकासय	पूर्ति विभाग	-	-		_	1	_	1
14. वास-भूतल परिवहन मंत्रालव	परिश्रहन विभाग नारतीय गीवहन कंपनियों का सरकारी निदेखक	~	-		-	1	-	1
15. इस्पात मीर चान मंत्राक्षय	चात विचाग	-	-	<b>-</b>		-	1	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
#= - = = # <del>                                </del>	स्यायी	1	_		4	28	40	73
	<del>प्रस्था</del> यी	_	1	2	12	22	19	5 6
	<b>নু</b> ল	1	1	2	16	50	59	129

डिप्पण:-- 1500-2000 क. के वेतनमान में नंगुक्त निर्देशक (जानस) के 16 पदों में से, प्रधिक से प्रधिक सीम पद निर्देशक (आगत) के अमीकरण कहित (अप्रवंधकीय) नीन फंक्सक्त 2000-2250 क. के जेत-मान में अगन ओणी के रूप में प्रवाक्ति होंगे।

# भनुसूची-3 [नियम 7(2) देखिए]

भर्ती की पञ्चति, प्रोग्नति का क्षेत्र, ठीक निम्नतर खेणी से स्यूनतम झहुँक सेवा और भारतीय लायत लेखा सेवा की विभिन्न श्रेणियों में सम्मिलिन कर्नेच्य पद्यों पर प्रोग्नति/सीबी मर्ती द्वारा अधिकारियों की नियक्ति के निए पावता को विश्वत करने वाला विवरण '---

क, भद्रकापदाभिश्वान स्रं	चयम वा अच्यन पर्व	भर्नी की पद्धति	चमन को क्षेत्र, न्यूनतस झहूँक सेवा और पात्रता की अन्य आर्चे
<ol> <li>मृद्य भनाहकार (लागत)</li> <li>(3000/- घ. नियत)</li> </ol>	चयस	प्रोग्नति द्वारा	वे भिक्षकारो को सेवा में ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी स्तर-! के पद पर हैं भीर जिन्होंने 2 वर्ष तक नियमित रूप से सेवा की है।
<ol> <li>अयेष्ठ प्रसासनिक श्रेणी स्तर-1 (2500-2750)</li> </ol>	चयन	प्रोन्तिस द्वारा	वे प्रधिकारी जो सेवा में ज्येष्ट प्रकासनिक श्रेणी स्तर-III के पद पर हैं।
3, क्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणा स्तरII-, (22502500 र.)	चयन	प्रोप्जिति द्वारः	ने प्रधिकारों जो संयुक्त जिदेशक (लागत) के पद पर हैं धौर जिन्होंने उस श्रेणों में 7 वर्ष तक नियमित सेवा की है जिख के श्रस्तर्गत निदेशक (लागत) चयन श्रेणी के रूप में मिसमित सेवा, यदि कोई है, भी है।
			टिप्पणी: में प्रधिकारी जो भारतीय लागत लेखा तेवा (संबोधन) नियम, 1987 के लागू होने की तारी खा को मिये कक (सायत) के भद पर थे प्रौर जिन्होंने भिये कक (सायत) के भद पर थे प्रौर जिन्होंने भिये कक (सायत) के में है मा नियं जक (सायत) के स्पा में कुल मिला कर 7 वर्ष की सियमिन सेवा की है, संयुक्त नियं जक (सायत) के स्पा में कुल मिला कर 7 वर्ष की सियमिन सेवा की है, संयुक्त नियं जक (सायत) के साथ उपेष्ठ प्रवासिनक खेणी स्तर-II के पत पर प्रीक्ति के सिए विचारणीय होगे। इस प्रयोजन के सिए नियं कक (सायत) को संयुक्त ख्येच्ठता सूची बनाई जाएगी। किन्तु ऐसे निवंशक (सायत) को संयुक्त ख्येच्ठता सूची बनाई जाएगी। किन्तु ऐसे निवंशक (सायत) अपन श्रेणी जो भारतीय सायत लेखा सेवा (संबोधन) निवम, 1987 के साणू होने की तारी खानक नियमिन अप से इस पद पर नियुक्त थे वे सभी ऐसे निवंशक (सायत) क्यन श्रेणी के साणू होने के पश्चात् इस पय पर नियुक्त होंगे, सामूहिक हप मे ज्येष्ठ होंगे।

तारीक्ष, प्रश्येक मामले म भारत मे रहन वासे घरवर्षियो से (उनसे भिन्न जो श्रम्बमान, निकोबार डोप तका लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करन के लिए नियत की गई घल्लिम कारोब होगी।

भ्रमिबार्ने ---भारतीय चार्टर्ड एकाउटेट संस्थान या भारतीय लागस घीर सकर्म लेखा पाल सस्वान के नवस्वा के रजिस्टर मे नामांकन के लिए मान्यताप्राप्त बहुताएया समत्या।

(2) भैक्षिक ऋहंताएं ---

1610 4. निदेशक (सागत) प्रोस्तति द्वारा ोसा संयुक्त निवेशक (लागत) जो बेननमान की अधिकतम् सीमा घचमन पद व्ययत्त श्रेणी (सॉन फनमनल) नान फंक्शनल 2000/- रु पर पहुच चुना हो, भौर दो वर्ष या इस से भागविधकीय (2000-2250 ) प्रप्रविधकी य मित्रिक समय से इस पर क्का हमा हो। इ. संबुक्त निवेकक (लागत) त्रोग्ननि प्रशरा ऐसा उपनिवेशक (लागत) जिसन उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमिश चयन लेवाकी है। (1500-2000 T) 🕳 उप-निवेशक (मागत) (1) 75 प्रतिवास प्रोन्नित (1) प्रोक्ति यमधन (1100-1600 ₹ ) एँसे सहायक निवेशक (आगम) जिन्होंने उस श्रेणों से 4 वर्ष की द्वार। जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्ना-नियमिन सेवाकी है। नांनरण (जिस के धन्तर्गत भ्रत्पकालिक सविदा है) हारा (2) 25 प्रतिशत मौधा (2) सीध। भर्ती मर्ती द्वारा जिसके न हो (क) भाग 40 वर्ष से भिक्षक नहीं (केन्द्रेट्य सरकार द्वारा जारी सकने पर प्रतिनिध्क्ति पर भावेशों के प्रमुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक म्यामातरण (जिसके ग्रन्तर्गत कि चिल की जा सकती है)। बल्पकालिक संविदा भी है) कारा । टिप्पणी --मानु सामा प्रवधारित करने के लिए निर्णानक नारीख, प्रत्येक सामले, में भारत में रहने वाले प्रध्यविद्यों से (उनसे फिरन जो अस्दमान, निकाशत द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहसे हैं) अभिदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अस्तिम तारीका होगी । 🖚) प्रीक्षिक प्रहेनाण ग्रीप ग्रन्थम ---- धनिवार्य →(1) भारतीय चार्टर्ड एकाउटेंट सम्बान मा भारतीय लागत भीर संकर्म लेखा पात्र सस्मान के सक्स्यों के रिजन्दर में नामांकन के लिए मान्यनाप्राप्त प्रहेताएँ या समसूर्य (2) लागत लेखा के काम का 1 वर्ष का प्रमुख्य । टिप्पणी --। प्रहेताएं घम्यचा गुप्रहित घम्यचियों की दणा मे संघ लोक सेवा प्रस्योग के विवेकान्सार मिश्रिल की जा मकती है। 🍍 दिप्पणी --- प्रत्भव सर्वधी ग्रहंता (प्रहंसाएं) सब लाग सेवा मायोग के विवेकान्सार अनुसूचित जातियों भीर मनुसूचित जन-जानियों में अभ्यक्षियों की दशा म नड किथिस की जा सकती है (हैं) जब चयन के किमी प्रक्रम पर सच लोक सेवा ग्रायोग की यह राथ है कि उन के लिए आरक्षित रिक्तियों को नरने के लिए भ्रपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के भ्रम्यवियों के पर्याप्त मख्या म उपलब्ध होते की संभावना नहीं है)। (2) बांछनीय --- किसी मान्यमा प्राप्त विश्वविद्यालय की उपाधि या समतुन्य । सीघी भर्ती द्वारा (1) प्रामु --- 35 वर्ष मे प्रधिम नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा मागुनहीं द्वीता 🤈 सहायक निवेशक (लागत) जारी भावेलों के भन्सार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष (700-1300 জ ) तक गिथिल की जा बकती है। टिप्पणी ---धायु सीमा प्रथम्नाश्यि करने के लिए निर्णाधक

टिल्ला -- महैं ताए, श्रन्यथा सुमहित, ग्रन्यियो की दणा मे सघ लोक सेवा श्रायोग के विवेकानुमार शिथिल का जा मकती (2) बांछनीय: - किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की उपाधि या समतुल्य । टिप्पण . - - सहायक निवेशक (लागत) के पद पर मर्ती, छायोग द्वारा केवल साआत्कार द्वारा किए गए चयन के द्वाधार पर सीधी मर्ती द्वारा की आएगी। भ्रमुम्ब*ि उ*का उपाबध [नियम 7 (4) देखिए] भारतीय लागत लेखा सेवा की विभिन्न श्रेणियो में सम्मिलित कर्तव्य पदो पर प्रतिनिय्क्ति या प्रस्पवालिक सथिदा द्वारा निय्क्ति के भामलो मे चयन क्षेत्र ग्रीर ग्रन्थ पात्रता गर्ते दिशत करने वाला विवरण । चयन का क्षेत्र भौर पालना की शर्ते पक्रका पदाभिष्ठान केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारो या पश्चिक मेक्टर उपक्रमो या स्वायस या कानृनी सगठनो 1 मुख्य मलाहकार (लागन) (बेननमान ६ 3000/ नियन) के प्रधीन ऐसे प्रधिकारी जो ---(क) (i) नियमित रूप से सद्ग पद धारण करते हो, या (ii) जिन्होंने 2500─2750 क के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर दो वर्ष की नियमिन सेवार्का हो, या (111) जिन्होंने 2250 - 2500 र के वैतनमान या समतुल्य बेननमान वाले पदो पर चार वर्षके नियमित सेवाकी हा, ग्रीर (ख) जिन के पास निस्नलिखित गौक्षिक महिनाएं और धनुभव हो ---(1) भारत(य चार्टर्ड एकाउंटेट सस्थान या भारतीय लागत भीर सकर्म लेखापाल संयान का सवस्य या समत्त्य, भीर (11) लागन लेखा कार्य का 16 वर्ष का अन्भव । कर्न्द्रीय सरकार या राज्य सरकारो या पश्चिमक सेक्टर उपक्रमो या स्वायन्त या कानून, सगठनो 2 ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी स्वर-I के प्रर्धान ऐसे प्रधिकारी जो 🗝 (2500 -- 2750 ₹ ) (व) (1) नियमित रूप में संयुग पद धारण करते हो, या (ii) जिस्होंने 2250 -- 2500 र के या समनुत्य वैतनभान के पदो पर दो वर्ष की नियमित सेवा की हो और (ख) जिनके पास निस्नलिजिन गौक्षिक अहंताए और अनुभव हा -(i) भारतित्र चार्डं एंबाउटेट सस्थान या भारतीय लागत ग्रौर सकर्म लेखापाल संस्थान का सबस्य या समत्ल्य, भीर (1i) लागम लेखा कार्य वा 14 वर्ष का अनुभव। केर्ग्रीय मरकार या राज्य सरकारो या पश्चिक नैस्टर उपवचा पण्डादा व कान्ते सगठनी उ ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी स्तर-II के अर्धन ऐसे अधिकारी जो --(2250--2500を) (क) (1) नियमित रूप से सदृणपद धारण करते हा, या (11) जिल्हाने 2000—2250 रु के या समतुख्य वैतनमान के पदो पर दावर्ष की नियमति सेवा नी हा, या (111) जिन्होंने 1500-2000 र के या समनुभ्य बेननमान के पड़ी पर 7 वर्ष की निममित सेवा की हो, भीर (स) जिनके पास निम्नलिखिन गैक्षिक अर्हनाएं और अनुभव हो (i) भारतिय चार्टर्ड एक्षाउटेट सम्यान या भारतीय लागन ग्रीर सकर्म लेखापाल संस्थान का सदस्य था समतुल्य, ग्रीर (ii) लागन लेखा कार्य का 12 वर्ष का अनुभव। केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारा था पश्चिमक सेक्टर उाकमाया स्वायता या कानूनी सगठनी । सब्कु निदेशक (लागत) के अधीन ऐसे अधिकारी जो ----(1500---2000 百)

1 (क) (i) नियमित रूप से सबूश पद धारण करते हों, या (ii) जिन्होंने 1100-1600 क के या समतुख्य वेंननमान के पदों पर पांच वर्ष की नियमित मेवा की हो, भीर (स्व) जिनके पास निम्नलिखिन अर्हताएं और अनुभव हों :---(i) भारतीय चार्टेड एकाउंटैंट संस्थान या लागन और मंकर्म नेखापाल संस्थान का सदस्य या समतुरूप, भीर (ii) लागन लेखा कार्यमा ८ वर्ष का अनभव । केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या पश्चिमक सैक्टर उपत्रमीं या स्थायन्त या कानृती संगठतीं 5. उपनिवेशक (ल्प्रगत) (1100---1600F ) के आधीन ऐसे अधिकारी जी ---(क) (i) नियमित रूप में सदश पद ध।रण करते हों, या (ii) जिन्होंने 700-1300 र के या ममतुम्य वेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो, ग्रीर (ख) जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएं ग्रीर अन्भव हो ---(i) भारतीय चार्टर्ड एकाउंटेट संस्थान या भारतीय लागन श्रीण संकर्म लेखापाल संस्थान का सदस्य या सभत्न्य, धीर (ii) लागन लेखा कार्य में 4 वर्ष का अनुभव। केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारो या पब्लिक नैक्टर उपकर्मो, या स्वायन्त या कानुनी संगठनो सहायक निवेशक (लागत) (700-1300 €,) के अर्धन ऐसे अधिकारी जो --(क) (i) नियमित रूप मे सदश पद धारण करते हों, या (ii) जिन्होंने 650-1200 रु. के समहत्त्व वेननभान में 3 वर्ष की नियमित सेना के हो, या (iii) जिन्होने 550-900 र के या समत्त्व्य बेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो, या भीर (ख) जिनके पास निम्नलिखित अर्हनाएं और अनुभव हो '--- (i) अनिवार्य --- भारतीय चार्ट्ड एकाउँटैंट संस्थान या भारतीय लागन घोर नंदर्भ लेखापाल संस्थान के सदस्यों के रजिस्टर में नाभांकन के लिए मान्यताप्राप्त अर्हनाएं या समस्रय। (ii) बोछिनीय '-- किसी मान्यताप्रप्त विश्वविद्यालय की उपाधि या ममन्त्य। टिप्पण (i) प्रतिनिय्क्ति या अप्पनालिक संविदा की अवधि जिसके अन्तर्गत उसी या केर्न्द्राय सरकार को किसी अस्य सगठन में प्रतिनियुक्ति/संविदा की अद्युधि भी है, मामान्यतः 3 वर्षे से अधिक नही होगी। (ii) मेबा की किसी भी श्रेणी में स्वीकृत संख्या की 20 प्रतिशत से अनिधक रिक्तिय प्रतिनियुक्ति या अल्पकालिक संविदा द्वारा भरो जार्येगी। अनुमूची-4 [नियम 7(3) श्रीर (10) देखिए] भारतीय लागत लेखा सेवा में विभिन्न पदो पर प्रोप्नति और पुष्टि पर विचार करने के लिए विभागीय प्रोप्नति समिति का गठत विश्व करने वाला विवर्ण । प्रौन्नति के लिए: 1. मुक्य सलाहकार (लागत) (i) आयोग का अध्यक्ष या सदस्य अध्यक्ष (ii) सचिव, बिस्त मंत्रालय, व्यय विभाग सदस्य 2. ज्योब्ट प्रशासनिक श्रेणी स्नर-I भीर II, सलाहकार (लागत), कनिष्ट प्रशासनिक श्रेणी, संयक्त निदेशक (लागत) (i) आयोग का अध्यक्ष या सदस्य अध्यक्ष

(ii) सचिव, विक्त मंत्रालय व्यय विभाग

(iii) मुख्य मलाहकार (लागत)

3. निदेशक (सागत चयत श्रेणी अप्रबंधकीय (नौन फंक्शनल)

(i) सिवन, वित्त मंत्रालय, व्यय विभाग

(ii) मुक्य सलाहकार (लागत)

(iii) संयुक्त सचिव (कार्मिक), विस मंत्रालय, व्यय विभाग

सदस्य

सदस्य

अध्यक्ष

सदस्य

सदस्य

मध्यक

संबर य

सदस्य

अध्यक्ष

सर्वस्य

[भाग II — खंड 3 (i)]

भारत का राजपत्र : जून 27, 1987/बाबाद 6, 1909

4. ज्येष्ठ काल नेतनमान समूह "क" उपनिदेशक (लागत)

(i) सचिव, वित्त मत्नाल्य, व्यय विभाग

(ii) मुख्य सलाहकार (लागत)

(iii) संयुक्त सचिव (कार्मिक), वित्त मंत्रालय, व्यय विभाग

पुष्टि के लिए :

1. मुख्य सलाहकार (लागत)

(i) वित्त सचिव

(ii) सचिव (व्यय)

2. ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी स्तर-I भ्रौर II, सलाहकार (लागत)/किनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी सयुक्त चित्रेशक (लागत)

(ii) सचिव, वित्त मत्रालय, व्यय विभाग

(ii) मुख्य सलाहकार (लागत)

(iii) भुष्य सलाहकार (लागत)

(iii) भुष्य सलाहकार (लागत)

अध्यक्ष सदस्य

सदस्य

- 3. ज्येष्ट काल बेननमान समूह "क" उपनिदेशक (लागत)/किनिष्ठ काल वेतनमान समूह "क" सहायक निर्देशक (लागत)
  - (i) मंचिव, बिक्त मंत्रालय, व्यय विभाग

मध्यक्ष

(ii) मुख्य सनाहकार (नागत)

संबद्ध

(iii) संयुक्त समिव (कार्मिक), वित्त मंत्रालय, व्यय विभाग

सदस्य

टिप्पण . । भ्रायोग के घष्यक्ष या सदस्य से भिन्न किसी सदस्य की भ्रतुपस्थिति विभागत्य प्रोन्नति की कार्यवाहियों को भ्रविधिभाग्य नहीं करेगी यदि विभागीय प्रोन्तति समिति के अन्य सदस्यों ने बैठक में भाग खिया है ।

टिप्पण: 2. पुष्टि से सम्बन्धित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, श्रायोग के प्रनुमोधनार्य भेजी जायेंगी। किन्तु यदि श्रायोग इन का शनुमोधन मही करता है तो, विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक श्रायोग के प्रध्यक्ष या किसी सदस्य की प्रध्यक्षता में पुन. होगी।

टिप्पण . 3. यदि सेवा के किसी पद पर नियुक्त किसी श्रिष्ठिकारी के, उच्चतर पद पर प्रौक्षति के प्रयोजन के लिए विचार किया जाता है, तो उस श्रेणी में उससे ज्येष्ठ सभी व्यक्तियों पर भी, इस बात के होते हुए कि, उन्होंने सेवा में भ्रपेक्षित वर्षों में सेवा महीं को है, विचार किया जाएगा ।

टिप्पण: मूल नियम, भारत के राजपल, भाग II खण्ड 3 उपखण्ड (i) मे घ्राधिसूचना संख्या मा.का.निः 728 तारीक 1 सितम्बर, 1982 मे प्रकाशित किए गए थे और उनका परचातवर्ती घ्राधिसूचना संख्या सा.का निः 1155 भीर 1156 तारीख 17 सितम्बर, 1984 द्वारा संशोधित किया गया । उक्त नियमों का वित्त मंत्रालय, ब्यंय विभाग का घ्राधिसूचना संख्या ए-12013/4/8-4-संख्या (क) तारीख 28 घ्रगस्त, 1985 द्वारा धौर संशोधन किया गया [सं०ए-12018/1/86-स्वा 1(ए)]

जे.सी. क्यूरिया, भवर सचिव

(Department of Expenditure)

New Delhi, the 18th June, 1987

G.S.R. 492.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Accounts Service Rules, 1982, namely:—

- 1. (1) These rules may be called the Indian Cost Accounts Service (Amendment) Rules, 1987.
- (2) They shall come int oforce on the date of their publication in the Official Gazette.
  - 2 In the Indian Cost Accounts Service Rules, 1982,---
    - (a) in rule 6, sub-rule (6) shall be renumbered as sub-rule (7) and before sub-rule (7) as so renumbered the following sub-rule shall be inserted, namely:—
      - "(6) The Commission shall constitute a Selection Committee similar to that specified in sub-rule (1) to determine the suitability of the officers who were holding the posts of Assistant Cost Accounts Offi-

cers or Cost Accounts Officers on deputation basis in the erstwhile Central Cost Accounts Pool, and continue to hold such posts on the date of commencement of the Indian Cost Accounts Service (Amendment) Rules, 1987, and who fulfil the prescribed qualifications for direct recruitment (excepting age), for their regular absorption in the Service as Assistant Director (Cost), for as the case may be, Deputy Director (Cost), respectively. The Selection Committee shall also make recommendations about their inter-se seniority. Officers appointed on the basis of the recommendations of the Selection Committee will be treated as regular Assistant Director (Cost) or Deputy Director (Cost), as the case may be, with effect from the date of meeting of that Committee. They shall all rank junior to the officers already holding these grades on regular basis or who have already been selected by Union Public Service Commission for appointment thereto";

(b) for Schedule II, III and IV, the following Schedule shall be substituted, namely:—

# SCHEDULE-II Part A

### [ See Rules 2(d), 4(1) and 7(1)]

Statement showing the Name, Number and Sales of pay of duty posts included in the various grades of the Indian Cost Accounts Services.

SI. Designation of Post No.	1	Number of Post	Scale of pay
	Permanent	Temporary Total	
1. Chief Adviser (Cost)	1	***	1 Rs. 3000/- fixed.
2. Sonior Administrative Grade Level I, Adviser (Cost).	***	1	1 Rs.2500-125/2-2750
3. Senior Administrative Grade Level II, Adviser (Cost).		2	2 Rs. 2250-125/2-2500
4. Junior Admitistrative Grade, Joint Director (Cost)/Director (Cost), Selection Grade (Non-functional).	4	12	16 R. s. 1500-60-1800- 100-2000/2000- 125/2-2250.
5. Senior Time Scale Group 'A' Deputy Director (Cost).	28	3 22	50 Rs. 1100-50-1600
6. Junior Time Scale, Group 'A' Assistant Director (Cost)	40	19	59 Rs. 700-40-900-EB- 40-1100-50-1300

Note 1: The scales of pay mentioned in this Schedule and Schedule III are as they existed immediately before 1-1-1986.

Note 2:S1. No. 6 includes 22 posts on account of deputation, leave and training reserve.

### SCHEDULE-II PART B

[See Rule 4(2) and (3)]

various grades of the Indian Cost Accounts Service and Names of Ministry/Department or Organisation in which these duty posts exist and the scale of pay

		auty	posts exist a.	ud itte scale o	t pay			
Name of the Ministry/Department	Name of the Organisation	Higher grade Chief Adviser (Cost)	Senior Admn. Gr. Level I Adviser (Cost)	Sr. Admn. Gr. Level II Adviser (Cost)	Jr. Admn. Gr. Joint Director (Cost)	Sr. Time Scale Group 'A' Dv. Dir. (Cost)	Jr. Time Scale Group 'A' Asstt. Dir. (Cost)	Total
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	F	Rs. 3000/- R fixed.	s. 2500— 2750	R. s. 2250 2500	Rs. 1500— 2000	Rs. 1100 1600	R. s. 700 1300	
1. Ministry of Fin- ance Department of Expanditure.	Cost Accounts Branch	1	1	. <b>1</b>	. 6	17	29	55
2. Ministry of Fin- ance Department of Economic Affai	1. Bank Note Press Dewas rs 2. Indian Security Press,		•••				1	1
	Nasik.  3. India Govt.			•••		***	1	1
	Mint. Bombay. 4. India Govt. Mint, Calcutta.				.,.	•••	1	1
	<ol> <li>India Govt.</li> <li>Mint, Hydera- bad.</li> </ol>			***	***		1	1
	<ol> <li>Security</li> <li>Printing Press,</li> <li>Hyderabad</li> </ol>	***	•••		***		1	1
3. Ministry of Fin- ance, Department of Revenue	Govt. Oplum & Alkaloid Facto		•••	• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •	1	1	•••	2
4. Ministry of Industry	Bureau of Indu trial Costs of Prices	1s- 		1		12	11	30

						1015		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
5. Ministry of Industry, Department of Public Enterprises.	Bureau of Public Enter- prises.				– <del>.</del>	1	1	2
<ol> <li>Ministry of Indus- try, Department o Chemicals and Petro Chemicals</li> </ol>		***			***	1		
7. Ministry of Indus- try, Department of Company Affairs.	Department of Company affairs						•	1
8. Ministry of Com-	1. Ministry of	111	•••	•••	1	5	1	7
merce	Commerce 2. O/O the Jute Commissioner,			***		2	***	2
9. Ministry of Defence	Calcutta	•••	***		•••	1	1	2
9. Ministry of Defend	yard, Bombay. 2. Naval Dock-			•••		1	1	2,
	vard, Vishaka- patnam. 3. Deptt, of Defence Sup-	***	***		, .	1	1	2
10. Ministry of Agri-	plies 1. Delhi Milk	•••	•111		1		•••	1
oulture	Scheme 2. Sugar Directorate		•••			. 1	1	2
	3, Deptt of Food 4. Dt. of Vanss-			•••		. 1	2 1	4 1
11. Ministry of	pati 1. Films	•••	•••	***	•••	1	•-•	1
Information & Broadcasting.	Division 2. All India	•••	•••	***		1	2	3
12. Ministry of Oil & Natural Gas	Radio Ministry of Oil & Natural Gas	*1*	*11	•••	•••	1	•••	1
13. Ministry of Supply	Department of Supply	***		***	***	1	1	2
14. Ministry of Surface Transport	Deptt. of Transport, Govt. Director on Indian Shipping Companies.							1
15. Ministry of Steel & Mines	Deptt. of Mines	•••	411	***		1		1
Ø 14Ymana	1. Permanent 2. Temporary		 1	2	 4 12	28 22	1 40	1 73
	Total	1	1		16		19	
		<del>-</del>	<u> </u>		10	50	59	129

Note: Out of 16 posts of Joint Director (Cost) in the scale of Rs. 1500-2000, a maximum of 3 posts will be operated as non-functional Selection Grade posts with classification of Director (Cost) in the scale of Rs. 2000-2250.

### SCHEDULE III

### [See Rule 7(2)]

Statement showing the methods of recruitment, field of promotion, minimum Qualifying service in the next lower grade and other eligibility conditions for appointment of Officers by promotion/direct recruitment to duty posts included in the various grades of the Indian Cost Accounts Services.

SI. Designation of the post No.	Whether Selection or non-selection post	Method of Recruitment	Field of selection minimum qualifying service and other eligibility conditions.
1. Chief Adviser (Cost) Rs. 3000/- Fixed.	Selection	·By Promotion	Officers holding the post in Seuior Adminis- trative Grade Level I in the Service with 2 years regular service in the grade.
2. Senior Administrative Grade Level I. Rs. 2500-2750	Selection	By Promotion	Officers holding the posting Senior Administrative Grade Level II in the Service

1	2	3	4	5
	or Administrative Grade Level II. 2250-2500.	Selection	By Promotion	Officers holding the post of Joint Director (Cost) wih 7 years regular service in that grade including the regular service, if any, as Director (Cost) Selection Grade.  Note: Officers holding the post of Director (Cost) on the date of commencement to the Indian Cost Accounts Service(Amendment) Rules, 1987 with 2 years regular service as Director (Cost) Selection Grade or 7 years combined regular service as Director (Cost) Selection Grade and Joint Director (Cost) shall also be considered for promotion to SAG Level II along with Jt. Director (Cost). For this purpose a combined seniority list of Director (Cost) Selection Grade and Joint Director (Cost) Selection Grade and Joint Director (Cost) Selection Grade appointed on a regular basis upto the date of commencement of the Indian Cost Account's Service, (Amendment) Rules, 1987 would be placed en-bloc senior to the Directors (Selection Grade) who would be appointed after the commencement of these rules.
	ctor (Cost) Selection Grade n-functional) (Rs. 2000-2250)	Non-Selection Non-functional	By Promotion	Joint Director (Cost) who has reached the maximum of pay scale i.e. Rs. 2000/-and has stagnated for 2 years or more.
5. Join	Director (Cost) Rs. 1500-2000.	Selection	By Promotion	Deputy Director (Cost) with five years service in the grade.
6. Dep	aty Director (Cost) Rs. 1100-1600.	Non-Selection	(1) 75% by promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract). (2) 25% by direct recruitment failing which by transfer on deputation (including short term contract.)	<ul> <li>(i) Promotion: Assistant Director (Cost) with 4 years regular service in the grade.</li> <li>(ii) Direct Recrultment:</li> <li>(a) Age: Not exceeding 40 years (Relaxation for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.). Note The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territories of Andaman &amp; Nicobar Islands and Lakshadweep). </li> </ul>
				(b) Educational Qualifications experience for Direct recruits.
				(i) A qualification recognised for enrolment in the Register of Members of the Instt. of Chartered Accounts of India or of the Instt. of Costs&Works Accountants of India or equivalent.
·				(ii) 4 years experience in Cost Accounting work.

3 Note: 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified. Note: 2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes& Scheduled!Tribes if, at any stage of selection the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. (2) Desirable: Degree of a recognised University or equivalent. I. Age: Not exceeding 35 years (Relaxable By direct recruit-7. Assistant Director (Cost) Rs. 700-1300 N.A. for Govt. servants upto 5 yearss in accordment ance with the instruction for order issued by the Central Govt.). Note: The crucial date for determining the agelimit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territories of Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep) (II) Educational qualifications: (1) Essential: A qualification recognised for enrolement in the Register of Members of the Instt. of Chartered Accountants of India or of the Instt. of Cost and Works Accountants of India or equivalent: Note: Qualification is relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified. Desirable: Degree of a recognised University or equivalent. Note: Recruitment to the post of Assistant Director (Cost) shall be made by direct recruitment on the basis of selection to be made by the Commission by interview only. ANNEXURE TO SCHEDULE III [See rule 7(4)] Statement showing field of selection and other eligibility conditions in the cases of appointment to duty posts included in the various grades of the Indian Cost Accounts Service by deputation or short-term contract. Field of selection and eligibility condition **Designation Post** No. 3 2 1 Officers under the Central Govt. or State Govts. or Public Sector Undertakings or 1. Chief Adviser (Cost) Autonomous or Statutory Organisation :-(Scale: Rs. 3000/- fixed) (i) holding analogous posts on a regular basis; or

equivalent; or

(ii) with 2 years' regular service in posts in the scale of R<sub>3</sub>, 2500-2750/- or

1 2	3
	<ul> <li>(iii) with 4 years regular service in posts in the scale of Rs. 2250—2500/- or equivalent; and</li> <li>(b) possessing the following educational qualifications and experience:—</li> <li>(i) Member of the Instt. of Chartered Accountants of India or of the Instt. of Costs and Works Accountants of India, or equivalent, and</li> <li>(ii) 16 years experience in Cost Accounting.</li> </ul>
2. S.A.G. Level I (Scale: Rs. 2500-2750)	Officers under the Central Govt. or State Govts. or Public Sector Undertakings or Autonomous or Statutory Organisations:—  (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or  (ii) with 2 years regular service in posts in the scale of Rs. 2250—2500/- or equivalent; and  (b) possessing the following educational qualifications and experience:—  (i) Member of the Instt. of Chartered Accountants of India or of the Instt. of Cost and Works Accountants of India or equivalent; and  (ii) 14 years experience in Cost Accounting.
3. S.A.G. Level II (Scale Rs. 2250—2500)	Officers under the Central Govt. or State Govts. or Public Sector Undertakings or autonomous or Statutory Organisations:—  (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or  (ii) with 2 years regular service in posts in the scale of Rs. 2000—2250 or equivalent; or  (iii) with 7 years regular service in posts in the scale of Rs. 1500—2000 or equivalent; and  (b) possessing the following educational qualifications and experience:—  (i) Member of the Instt. of Chartered Accountants of India or of the Instt. of Costs and Works Accountant of India or equivalent; and  (ii) 12 years experience in Cost Accounting.
4. Joint Director (Cost) (Scale Rs. 15002000)	Officers under the Central Govt, or State Govts, or Public Sector Undertakings or Autonomous or Statutory Organisations:  (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or  (ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 1100—1600 or equivalent; and  (b) possessing the following educational qualifications and experience:  (i) Member of the Instt. of Chartered Accountants of India or of the Instt. of Costs and Works Accountants of India, or equivalent; and  (ii) 8 years' experience in Cost Accounting.
5. Deputy Director (Cost) (Scale Rs. 1100—1600)	Officers under the Central Govt. or State Govts. or Public Sector Undertakings or Autonomous or Statutory Organisations:—  (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 700—1300 or equivalent; and (b) possessing the following educational qualifications and experience:— (i) Member of the Instt. of Chartered Accountants of India or the Instt. of Costs and Works Accountants of India or equivalent; and (ii) 4 years' experience in Cost Accounting.
6. Assistant Director (Cost) (Scale Rs. 7001300)	Officers under the Central Govt. or State Govts. or Public Sector Undertakings or Autonomous or Statutory Organisations: —  (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or  (ii) with 3 years ' regular service in posts in the scale of Rs. 650—1200 or equivalent; or  (iii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 550—900 or equivalent; and  (b) possessing the following educational qualifications  Essential:  (1) Qualifications recognised for enrolment in the Register of Member of the Instt. of Chartered Accountants of India or of the Instt. of Costs and Works Accountant of India or equivalent;  Desirable:

Note: I The period of deputation or short-term contract including the period of deputation/contract in the same or some other organisation of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.

(2) Degree of a recognised University or equivalent.

Note: II Not more than 20% of the sanctioned strength in any grade of the service may be filled up by deputation or short-term contract.

1986 Ti

425GI/87---4

(2) ये राजपका में प्रकाशन की लारीका का प्रवृक्त होगे।

2. लागू होना में नियम इससे उपायक अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिद्धि पद/पदों को लागू होंगं।

### SCHEDULE IV

### [See rules 7(3) and 10]

Statement showing Composition of Departmental Promotion Committees for Considering cases of Promotion and Confirmation to various Posts in the Indian Cost Accounts Service

Fo	For Promotion:							
1.	Chief Adviser (Cost):							
	<ul><li>(i) Chairman or Member of the Commission</li><li>(ii) Secretary, Ministry of Finance Department of Expenditure</li></ul>							Chairman. Momber.
2.	. Senior Administrative Grade Level I and II, Adviser (Cost), Junior . Director (Cost)	Admi	nistrat	ive G	ra <b>de,</b>	Joint		
	(i) Chairman or Member of the Commission							Chairman.
	(ii) Secretary, Ministry of Finance Department of Expenditure	•	•	•	•	•		Member.
	(iii) Chief Adviser (Cost)	•	•	•	•	•	•	Member,
<b>*</b> 3,	3. Director (Cost): Selection Grade (Non-functional)							
	(i) Secretary, Ministry of Finance Department of Expenditure				•	•		Chairman
	(ii) Chief Adviser (Cost) (iii) Joint Secretary (Per), Ministry of Finance, Department of Expe	nditu	re		•	•		Member. Member.
4			, -	•	•	•	•	1.242.54.1
7.	Senior Time Scale Group 'A' Deputy Director (Cost),  (i) Secretary, Ministry of Finance Department of Expenditure							Chairman
	(ii) Chief Adviser (Cost)							Member.
	(iii) Joint Secretary (Per), Ministry of Finance, Department of Pxpe							Member.
Fo	or Confirmation :							
-	. Chief Adviser (Cost)							
	(i) Finance Secretary							Chairman.
	(ii) Secretary(Expenditure)							Member.
*2.	. For Senior Administrative Grade Level I and II Adviser (Cost)/Juni Director (Cost):	or <b>A</b> c	lminis	trative	Grac	le Joi	nt	
	(i) Secretary, Ministry of Pinance Department of Expenditure							Chairman
	(ii) Chief Adviser (Cost):					•		Member.
	(iii) Additional Secretary (Expenditure)			•		•		Member.
3.	Senior Time Scale Group 'A' Deputy Director (Cost)/ Junior Time (Director (Cost))			'A' A	Assista	ant		
	(i) Secretary, Ministry of Finance, Department of Expenditure							Chairman.
	(ii) Chief Adviser (Cost)							Member,
	(iii) Joint Secretary, (Per), Ministry of Finance, Department of Expe	enditi	ire					Member.
	Note: I The absence of a Member, other than the Chairman or a ings of the Departmental Promotion Committee, if the o	Men ther N	nber o Aembe	f the C ers of t	Comm hat C	ission ommi	, sha ttee	ill not invalidate the proceed- attended its meetings.
	Note: II The proceedings of the Departmental Promotion Comm for approval. If, however, these are not approved by the over by the Chairman or a Member of the Commission	е Сол	nmissi	on, a f	onfire resh n	nation neetin	sha g of	ll be sent to the Commission the Committee to be presided
	Note: III If an off-cer appointed to any post in the Service is considered not number of years of Service.	with	standi	purpong the	ose or ut they	f prom may	otic no	on to a higher post, all person's thave rendered the requisite
	Note:—The Principal rules were published by Notification No. GS Sub-Section(i) of the Gazette of India and subsequently a November, 1984. The rules were further amended vide No. A-12018/4/84-E.I(A) dated 28th August, 1985.	SR.— mend	728, d ed vid	o Noti	ificatio	on No	. Gi	SR-1155 and 1156 dated 17th
							*	Sd/-
	नई दिल्ली, 4 मार्चे,	1007					3.	C. KATHURIA, Under Secy.
	મર ભાષા,	196/						
विभाग विम्न	सा.का.जि. 493—राष्ट्रपति, संविधान के प्रमुख्छेय 309के परन्तुक हार्ग) के प्रधीन मदास निर्यात प्रसंस्करण जोन मद्रास में कविषय समृह 'क मिलिखित नियम बनामें हैं, प्रथित्	द्वारा 'और	प्रदत्त 'ख'	शक्तिय पदौं	ीं का पर	प्रयोग मर्ती व	भारते गिप	हुए जाणिज्य संद्रालय (बाजिज्य इ.सि.का विनियमन करने के क्रिए
	<ol> <li>संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ .— (1) इस निथमों का सक्षिप्त नाम मद्राय</li> </ol>	निय	ति प्रस	स्कर्ण	जोम.	मद्वास	(सम	(K 'का' और 'स्रा' पत्र ) भ्रती किल्ल

- 3. पद-संख्या, दर्गीकरण और बेतममान : उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके बेतनमान वे होंगे को इसमे इन नियमों से उक्त अनुसूखी के स्तम्भ 2 से 4 में विनिद्धिष्ट हैं।
- 4. भर्ती की पद्धति, भायु-सीमा, अहँताएं भावि : उक्त पदीं पर भर्ती की पद्धति, भायु-सीमा, अहँताएं और उक्ते संबंधित भ्रन्य बातें वे होंगी को उक्त भनुमुखी के स्तम्भ 5 से 14 में विनिदिष्ट हैं।
  - निरहेंता : वह व्यक्ति :
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिमका पति या जिसकी पत्नी जीजित है, विवाह किया है, या
  - (ख.) जिसने धपने पति या धपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पान महीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के धन्य पक्षकार को लागृ स्वीय विवि के सधीन ग्रनजेय है और औरऐसा करने के लिए ग्रन्थ साधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छुट दे सकेगी।

- 6. शियिल करने की शिक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना झावश्यक था समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं छन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से पराभर्श करके, इन नियमों के किसी उपवंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वाबत, झावेश द्वारा शिक्ति कर सकेगी।
- 7. ध्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे घारक्षणों, श्रायु-सीमा में छूट और घन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय मण्कार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए घादशों के धनुसार घनुसूचित जातियों, घनुसूचित जनजातियों, मृतपूर्व सैनिकों और घन्म विमेण प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना भ्रयेक्षित है।
- 8. इन नियमों में किसी जात के होते हुए भी, सरकार ऐसे फोने कार्यासय में की नियमित सेवा में ऐसे व्यक्तियों को, जिन्हें खोन स्थापित करसे समय धारम्भ में ही उसी कार्यासय में प्रतिनियुक्ति पर तदये धाछार पर नियुक्त कियास गयः या, धामेक्ति करने पर विवार कर सकेनी, यदि वे शैक्षिक और सन्य महैताओं और धनुभव की दृष्टि से, यदि कोई हो, जिन्हें संबंधित पदों की बाबस विहित किया गया है, सन्याप पास हैं।

---

			भनु सूची			
पदका नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पदं भ्रथिका भ्रष्यन पद	सीघ्र मर्ती किए जाने बाले व्यक्तियों के सिए धायु मीमा	सेवा में जोडे गए बर्वों का फायता, केन्द्रीय सिविस्त सेवा (पेंक्स) नियम, 1972 के नियम 309 के स्रधीन सनुद्येय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. विकास झायुक्त	1* (1986)	साधारण केन्द्रीय सेवा समृह 'क' राजपन्नित	2000-125/2-2250 च.	) लागुनहीं होता	लागृनश्चीं होति।	न ही
	*कार्यभार के ग्राधार पर परिवर्तन किया					
	जा सकता है					
सीधे मती किए जा जीर ग्रन्थ महैताएं	ने वाले व्यक्तियों वे	और शी	िकिए जाने वाले व्यक्ति क्षेक झहेंताएं प्रोक्षत व्य गिया नहीं		परिवीक्षः की भवविष्य यदि	कोई हो
	(8)		(9)		(1	0)
लागुनहीं होता		आगृत	हीं होतः		लागृनहीं होता ,	
भर्ती की पद्धति/मर्ती द्वारा तथा विभिन्न	सीधे होगी या प्रो पद्धतियों द्वारा मरी	स्निति हारा या प्रतिनियुनि जाने याला रिक्तियों की	त/स्थामान्तरण प्रोन्नहि प्रतिशितता प्रोन्न	/प्रिमिनियुक्ति/स्थामान्तर ति/प्रितिमियुदिर/स्थाभाम्य	ण द्वारा भर्तीकी दक्षा रुणकिया जाएगा ।	में वे श्रीणियां जिनके
(11	1)			(1,2)	<u> </u>	
प्रितिनियुक्ति पर स्थ	पत्नान्तरण <b>द</b> ारा		(1)	कारी, जो केन्द्रीय स	स्रो और केन्द्रीय सेवाएं चिथालय में निवेशक के क पास औद्योगिक विकास	प मे नियुक्ति के लिए

(2) केन्द्रीय सरकार के भधीन ऐसे प्रधिकारी: (क)(1) को नियमित ब्राधार पर सदृश पद धारण करने हैं, (2) जिन्होंने 1800-2000 रु. के वेशनमान वाले पदों पर 2 वर्षं नियमित सेवा की है; या (3) जिन्होंने 1500-2000 रु. के वे त्यान वाले पदों पर 5 वर्षे नियमित सेवा की है, (ब) जिनके पास भीचोगिक विकास, विदेशी व्यापार, और प्रशासन का द्यनुमय है। (प्रितिनियुक्ति की प्रविध, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी ग्रन्य सगठम विभाग में इस व्यक्ति से ठीक पहले धारित किसी मन्य काइट बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की धर्माध है, साधारणतया उवये से प्रधिक नहीं होगी। मदि विभागीय प्रोक्सिस समिति है तो उसकी संरचना मर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा भागोग से परामणी किया जाएगा ? (13)(14)संघ लीक सेवा मायोग से परामर्श करना भावश्यक नहीं है। (2) (3) (4) (5) (6)(7) **(8)** साधारण केन्द्रीय सेवा, 1100-50-1600-लागु नहीं होता लागु नहीं होता 2. उप विकास नहीं लागू नहीं होबा समृह "क" राज-मायुक्त ₹, (1986)पत्रित \*कार्यभार के मावार पर परिवर्तन किया जा सकता ŧ, (10) (11)(12)(13)(9) (14)सागू नहीं होता लागुनही होता प्रतिनियुक्ति पर केन्द्रीय सरकार या राज्य सर-लाग् नहीं होता चयन, प्रत्येक ग्रवसर स्थानाग्तरण कारों के अधीन ऐसे अधि-संघ लोक सेवा मायोग के द्वारा कारी :---परामर्श से किया आएगा । (क) (1) जो नियमित माधार पर सदृश पद धारण करते हैं; या (2) जिन्होंने 700-1300 र. या समतुख्य बेतन-माम बाले पदों पर 5 वर्ष नियमिस सेवा की है; या (3) जिल्होंने 650-1200 र. या समत्त्य वेतन-मान बाले पदों पर 8 वर्षं मेवाकी हैं; और (ख) जिनके पास औद्योगिक

> उन्नति, विवेशी व्यापार, संपदा विकास और प्रका-नत के क्षेत्र में भन्मव

₹ I

1022	THE CAZE	TE OF INDIA	1 : JUNE 27, 198	<u>===</u>	1A 0, 1909	TAKI I	1—3EC. 3(1)]
9	10	11	12	1	3	14	
			(प्रतिनियुक्ति की प्रविधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय स कार के उसी या किसी संगठन /विभाग मे इस नि से ठीक पहले श्रारित वि प्रन्य कावर बाह्य पर प्रतिनियुक्ति की प्रविधि साधारणतया तीन वर्ष के प्रधिक नहीं होंगी ।)	र- घम्य युक्ति स्वी पर है,			
1	2	3	4	5	6	7	8
3. प्रकासनिक मा	विकारी 1* (1986) *कार्यचार के बाधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समुह 'क', राज- पन्नित	700-40-900-व रो. र 40-1100-50-1300 ह.	नागृ नहीं होता	लागू नही होता	नहीं	तायु नहीं होता
9	10	11	12	المناصرة المواضلة المرا	13	. Notice (species	14
क्षाण् मही होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुन्ति पर अस्मानास्तरण द्वारा	शितियुक्ति पर स्थानान्तरण् केन्द्रीय सरकार/राज्य सर के मधीन ऐसे प्रक्षिक (क) (i) जो नियमित पर सदृश पद बारण् है, याः। (ii) जिन्होने 650-12 या समतुत्य बेननमान् पदों पर 3 वर्ष नि सेवा की है, भौर (ख) जिनके पास संपद् कार्य का भनुभव है	रकारी  पी: प्राधार  कस्ते   कस्ते   व्याले  स्मिम	नागू मही द्वीता	लोक संस	येक प्रवसर पर संघ ा श्रायोग के प्रशासक या जाएगा ।
ı	2	3	4	5	6	7	8
4. लेखा आधि	हारी 1* (1986) *कार्यभार के माझार पर परिवर्तन किया सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समृह "च" राजपक्रिस	840-40-1000- विने -40-1200 ह	लागू मही	होता लागृ मही होता	नहीं	लाणू नहीं होता

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसमें प्रतर्गन केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी घन्य सगठन/ विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले घारिन किसी धस्य काइन बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की प्रविध है याधारणतथा सीन वर्ष में प्रधिक नहीं होगी)।

1	2	3	4	5	6	7	8
7. कार्येपासक सहायक	1 * (1986) *कार्यभार ने भाशार पर पर परिवर्तन किया जा सकता है।		650-30-740-35- 810-इ रो -35-880- 40-1000 -इ रो -10-1200 इ		लायू नही होता	<b>सही</b>	श्रायु नहीं होता

9 सागूनहीं होता

प्रोप्तति द्वारा निय्वतः प्रतिनियुन्ति परस्था-भ्यक्तियो की दवा में नान्तरण प्रोक्रति द्वारा 2 वर्ष

11

10

प्रतिनिमुम्ति पर स्वानान्तरण/प्रोन्निति

- 1 केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारो के प्रधीन ऐसे प्रधिकारी---
- (1) जो नियमित माधार पर सुदृढ़ पर बारण करते हैं, या
- (11) जिल्होंने 425---800 र या समतुष्य केन्द्रीय बेतनमान ने प्राशुलिपिक के रूप मे 8 वर्ष नियमित सेना की है।
- ये पेसे जिभागीय ज्येष्ट माणुलिपिन पर भी, जिसने महास निर्मात प्रसंस्करण जोन में उस श्रेणी से 8 वर्ष नियमित सेवा की हैं, निबुक्ति के लिए विवार शिया जाएना भीर यदि उसका उस पर पर निमुक्ति के लिए बयन कर लिया जाता है तो वह पर प्रोकृति द्वारा भरा गया समझा जाएगा

फोडर प्रवर्ग के ऐसे विसार्गाय प्रविकारा, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पास नहीं होगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्त किए गए ध्यक्ति प्रोक्तित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाल नहीं होगे। प्रतिनियुक्ति की धवधि जिसके धन्यर्गत केल्द्रीय सरकार ने उसी या किसी भन्य सगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले खारित किसी मन्य काडर बाह्य पर पर प्रतिनियुक्ति की भवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से प्रधिक नहीं होगी।

1 3

14

समूह 'ब' विभागीय प्रोक्षिति समिति (पुष्टि के संबंध में विभार करने के अधन प्रस्थेक प्रवसर पर संध लोक सेवा भागोग से परासर्ग किया जाएगा । निए)

विकास प्रायुक्त, महास निर्यात रा स्करण जोन-- प्रध्यक्ष उप सिवन, प्रवार सिविन-वाणिष्य महालय---सदस्य क्ष्म विकास प्रायुक्त, महास निर्यात प्रसंस्करण जोन---सदस्य सङ्ख्यक कलक्दर, सीमा-गुल्क-महास निर्यात प्रसंस्करण जोन---सदस्य टिप्यण---पुष्टि संबंधित विभागीय श्रोष्ठात समिति की कार्यवाहिया, सब लाक सेवा प्रायोग के प्रतुमादनार्थ भेजी जाएंगी किस्तु, यदि प्रायोग उनका प्रनुमौदम नहीं करता है तो विभागीय प्रौष्ठाति समिति की बैठक संघ लोक सेवा प्रायोग के श्रध्यक्ष या किसी भदस्य की प्रध्यक्षता में फिर्म के होगी।

मान II- संद 3 (i)] भारत का र।			प्रतः जून 27, 1937/माजाब_6, 1909 1625			
9	10	11	12			
लाग् नहीं होता	नागू नहीं होता	प्रोचिति द्वारा, जिमके त ही संकते पर, प्रतितिबृष्टित पर, स्वातान्त्ररणे द्वारा ।	त्रोज्ञति ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक, त्रिन्होंनि उस श्रेणी में 10 वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनिमुक्ति पर स्थानात्तरण केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के प्रधीन ऐसे प्रविकारी हैं।			
			(क) (i) जो नियमिन साम्रार पर नदृष्ठ पद धारण करने हैं, या			
			(ii) जिन्होंने 4.25 ~ 800 द. की श्रेणी में 5 वर्ष निम्नमित लेवा की है ग्रार जिलको पास सामान्य प्रशासन भीर गृह प्रबंध का भनुभव है। स्नानकों की प्रधिमानना वी जाएंगी।			
			(क्षेत्रक प्रवर्ग के ऐसे विभागस्य प्रविकारों, जो प्रोप्तति की सीक्षी पंक्ति से हैं, प्रति- नियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विकार किए जाने के पात ाने होंगे । उसी प्रकार प्रतितियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोप्तति द्वारा नियुक्ति के लिए विकार किए जाने के पान नहीं होंगें )।			
			(प्रतिमिगुक्तित की धवधि, जिसके घरतर्गत केन्द्रीय संग्कार के उसो या किसी धन्य संगठन/त्रिभाग में इन निर्मुक्ति से ठीक पड़ने धारित किना घन्य काडर साह्य पत्र पर प्रतिनियुक्ति की घवधि है, साधारणतका तीन वर्ष से झिसक नहीं होगी।)			
13			1 4			
समूह "ब" विभागीय प्रोणित समिति:  1. व्यप विकास मामुन्त-मद्राम निर्यात प्रसंस्करण जोन			किसी ग्रधिकारी का प्रतिनितृक्ति पर स्थानांतरण द्वारा चयन करने के लिए जबकि राज्य सरकार के पदाधिकारी भी विचार किए जाने की परिधि कें है।			

New Delhi, the 4th March, 1987

G.S.R. 493—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'A' and 'B' posts in the Madras Export Processing Zone, Madras under the Ministrily of Commerce (Department of Commerce), n mely:

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Madras Export Processing Zone, Madras (Group 'A' and 'B' Posts) Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.
- 2. Application —These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules
- 3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified it columns 2 to 4 of the said Schedule
- 4. Method of recruitment age limit, qualifications etc.— The method of recruitment to the said posts, age limit qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.
  - 5. Disqualifications -No person-
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

[फा. स. 1/9<sup>1</sup>९5-एम ई पी जेड]

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the cooration of this rule.

- 6. Power to relex.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasone to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rule, shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes Exservicement and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard
- 8 Notwithstanding anything contained in these rules, the Government may consider absorbing for regular service of the Zone office persons, who are initially appointed on adhoc basis on deputation in the same office at the time of its setting up the zone, if they are otherwise eligible as regards educational and other qualifications and experience, if any, prescribed, against the concerned posts.

SCHEDULE									
Name of post	Number of Pos	cation	Scale of pay	Whether selection post or non-selec- tion post	Age limit for direct recru		Educational and other qualifications required for direct recruits.		
1	2	3	4	5	6	7	8		
1. Development (* Commissioner. (19& *Subject t variation dep : lent e workload.		) Central 2 Service	Rs. 2000-125/2 1250.	Not applicable	Not applica	able No	Not applicable		
9	10	11		- <del>-</del> 12		- <del> </del>	14		
Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.		Method of recru ment Whether by direct recruitmen or by promotion or by deputation transfer and per- centage of the vacancies to be filled by various methods.	tion/deputat from which transfer to l	tion/transfer g promotion/de	rades mo	a Departmental Pro- tion Committee exists at is its composition.	Circumstances in which Ution Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.		
9	10	11		12	<u></u> , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	13	14		
	Not applicable	By transfer on deputation.	and Centre eligible for Director is riat and Industrial trade, est administre (ii) Officers Governme (a) (i) holding a regular (ii) with 2 yr posts in 2000; or (iii) with 5 in posts in 2000; and (b) having endevelopmentate developmentation.  (Period of executing the same sation/deprinder in the sation	of the All Indiral Services Gror appointment the Contral having experit development ate development ate development at the scale of large analogous basis; or ears' regular set the scale of Reputation in deputation in deputation in deputation in this appoints or some other partment of the rement shall.	ia Services roup 'A' ent as Secreta- ence of , foreign ent and  Central  posts on  ervice in  Rs.1800-  adminis-  ncluding another nediately ment in rorgani- ne Cen-	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.		

1	2	3	4	5	6	7	<b>.</b> 8
2. Deputy Deve lopment Com ssioner.		Group 'A'	Rs. 1100-50- 1600	Not applicable	Not applicable.	No	Not applicable.
3. Administrativ Officer.	(1986) *Subject to variation dependent or workload.	Service Group 'A'	Rs.700-40-900- EB-40-1100-50- 1300.	Not applicable,	Not applicable.	No	Not applicable.
9		11					
	10	11		12		13	14
Not applicable.	Not applicable.	By transfer on deputation	Officers un vernment (a) (i) hole a regular	or on deputation of the Certain of t	atral Go- crnment s posts on	pplicable,	Selection on each occasion shall be made in consultation with Commission.
			posts in	years regula the scale of Rs alent; or			
			posts in	years regular the scale of R alont; and			
			fleld of foreign	sing experience industrial pr trade, estate d administrati	romotion, develop-		
			period o ex-cadre precedin the san sation/d	deputation of deputation is post held im ag this appoint or some epartment of the shall of years).	n another imediately itment in other organi- filia Central		
Not applicable.	Not applicable,	By transfer on deputation.	Officers und ment/Sta (a)(i) Hold	on deputation der the Central ate Governme ding analogous r basis; or	Govern- nt—	applicable.	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Commission.
			posts in	years regular the scale of l alent; and			
			(b) having	experience in d house keepi			
			period of ex-cadre preceding the same sation/d	f deputation of deputation is posts held im ng this appo e or some oth epartment of rnment shall o	n another mediately intment in er organi- the Central		

Export Processing Zone will

Export Processing Zone

-Member

14

\_- -

13

also be considered for selection and in case he is selected for the post same shall be treated as having been filled by promotion.

(The department officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

Note: The Proceeding of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

4. Assistant Collector of Customs—Cochin Export Processing Zone—Member.

1	2	3	4			6	7	8
6. Estate Manager	1* (1986) *Subjec	General Central Service Group 'B' Gazotted.	Rs. 650-30-740- 35-810-EB-35- 880-40-1000-EB -40-1200 .	applicable.	Not	applicable	No	Not applies ble
		on dependent						

12 9 10 14 By transferonde-Transfer on deputation Not a pplicable Selection on cach Not applic-Not applicable Officers under the Central Governputation. able. occasion shall be ment/State Government. made in consulta-(a) (i) holding analogous posts tion with th on a regular basis; or Commission. (ii) with 3 years regular service in posts in the soule of Rs. 550-900 or equivalent; and (b) having experience of Estate Management work. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same or some other organisotion/department of the Central Government sholl ordinarily not exceed 3 years).

the Union Public Service Commission shall be held.

[भाग 11 खंड 3 (	(1)]			भारतकः। राजपन	: <b>जू</b> न 27, 1987/	भाषास्र ६,	1909		1631
1		2	3	4	5		6	7	8
8. Section Offi (Accounts)	*S v: p	iubject to arlation endent c orkload	de- on	Rs. 550-25-750- EB-30-800.	Not a pplica ble.		pplica ble	Not a pplica blo	Not applicable
9. Office Sured	(1 *S v.		de- on	Rs. 550-20-659- 25-750.	Splection	Not a	pplicable	No	Not applicable
9	10		11		12		<b>_</b>	13	- <del></del> -
	a blo.	d·	e putation.	returiat service i 10 year service Assistan Clerk's C Clerical; regular who have in Cash in the In Training equivalet years ex Accounts (ii) Failing under th ment hole or SAS passed the orge partmen (Period of d period dej ex-cadre pe preceding same or so tion/depart	leputation incoputation in a putation in a cost held imme this appointmome other organism of the Cottaliallordinary	5 years or with mbined do of vivision ivision retariat 0 years grade raining s work etariat nent or s three Cash, work. fficers, overn- s posts or SAS any of ints De luding nother diately tent in ganisa- Central	-		Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.
Not applicable	Notappl cable.	ing tr		grade. Transferon d Officers unde Governmen (a) (i) holdin	on Clerks with the service is eputation or the Central	in the 1/State	Promotic  1. Deputy Commi Export Zone  2. Admin cer, M	Departmental on Committee:  Development saioner, Madras Processing Chairman.  istrative Officiadras Export  ing Zone—	For selecting an officer by transfer on deputation when the State Govt. officials are also in the field of consideration.

12 (ii) I years regular service in the 3. Public Relation Offigrade of Rs. 425 800 and cer, Madres Export having experience in General Processing Zone ... Administration and house Member. keeping. Graduates preferred, (Departmental Officer in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).

[File No. 1/9/85-MEPZ]

सा. का. नि. 494 ----राष्ट्रपनि, संविधान के मनुक्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदेश सक्तियों का प्रयोग करने हुए वाणिण्य मंत्रालय (वाणिण्य विभाग) के मधीन फल्टा निर्यात प्रमेसकरण जोन, फल्टा में कनिपय सनूह "क" और "बन्" पद/पदी पर भर्गी की पद्धित का विनियनन करने के तिए निन्न-लिखित नियम बनाते हैं, मर्थात् :---

not exoced 3 years.)

(Perjod of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of Central Government shall ordinarily

- 1. संक्षिप्त नाम भीर प्रारम्भ :---(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम फल्टा नियति प्रसंस्करण जोन, कल्टा (समूह "क" भीर "ख" पर) मर्ती नियम, 1986 है।
  - (2) ये राजपन में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।
  - 2. लागू होता :---ये नियम इसमे अपाबश्च धन् मुची के स्तम्भ 1 में विनिधिष्ट परं/पदों को लागू होंगे।
- 3. पद-संख्या, वर्गीकरण भौर वेसनमान :— उक्त पद/पदीं की संख्या उसका/उनका धर्गीकरणभौर उसका/उनके घेतनमान वह होगा/वे होंगे जो इसते इन नियमों से उपायक भनुमूची के स्तरभ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. मर्ती की पद्धित, भ्रायु-सीमा, भर्तेताएं भ्रावि :— उनतः पदो पर मर्ती की पद्धित भ्रायु-सीमा, मर्हेताएं भीर उससे उनसे संबंधित भ्रन्य बातें वे होगी को पूर्वोक्त उक्त भ्रमुमुची के स्तम्म 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 5. निरर्हता :---वह व्यक्ति ---
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
    - (ख) जिसने ग्रपने पति या श्रपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विशह किया है,

चक्त पदों में किसी भी पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा :

परन्तु यवि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के भ्रस्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के भ्रधीन भ्रमुक्तेय है भीर ऐसा करने के लिए भ्रम्य भाभार है तो वह किसी व्यक्ति को इ.स. निगत के प्रश्नित में छूट दे सकेगी।

- 6. शिथिल करने की शक्ति :--- अहां केन्द्रीय सरकार की यह राय हैं कि ऐसा करना प्रत्यक्त या मतीबीन है, वहां बहु, उत्तके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखका करके सचा संघ लोक सेवा प्रायोग से प्रायम्ब करके, इन दिवनां के किसे उपबंध का किनी वर्ष या प्रवर्ग के व्यक्तियां का बाना, प्रादेश द्वारा किथिल कर सकेगी।
- 7. व्यायृत्तिः इन नियमों की कोई बात, ऐसे झारकाणों, झायु-सीमा में छूट भौर छन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए भादेशों के अपृक्तिर अपृत्तिकों, अपृत्तिकों भौर भार विशेष प्रश्नों के अपृक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।
- 8. इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, सरकार ऐसे जान कार्यालय में की नियमित सेता के लिए ऐसे व्यक्तियों की, जिन्हें जीन स्थापित करो समय मारम्भ में ही उसी कार्यालय में प्रतिनियुक्ति पर तबर्य मान्नार पर नियुक्त किया गया था' आमेलित करने पर विचार कर चकेगी, यदि वे शैक्षिक भीर भाष्य महैंताओं और अनुभव की दृष्टि से कोई यदि हो, जिन्हें संबंधित पदों की बातत विदित्त किया गया है, सन्या ता है।

जा संकता है।

9	10	11	1,2	13	14
सागू नहीं होता	जागू <b>न</b> हीं हो	ता ेप्रतिनिधृक्तिपर स्थामान्तरण द्वारा	केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों के प्रज्ञ अधि कारी:  (क) (i) जो नियमित भाषार पर स धारण करते हैं; या  (ii) जिन्होंने 700-1300 के. व तुल्य वेतनमान वाले पर्यो पर नियमित सेवा की है; या  (iii) जिन्होंने 650-1200 के. व तुल्य वेतनमान वाले पर्यो पर सेवा की है; भीर  (ख) जिनके पास श्रीखोगिक उन्नति, व्यापार, संग्वा विज्ञास और प्रशास क्षेत्र में अनुभव है।  (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके भन्तगंस सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन में इस नियुक्ति से ठीक पहले खारित भन्य काडर याह्य पत पर प्रतिनियुक्ति भवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से नहीं होगी।	या सम-  : 5 कर्ष  या सम-  8 कर्ष  विदेशी  सन के  केल्दीय  [विमाग  [ किसी	चयन, प्रत्येक श्रवसर पर संच स्रोक सेवा झायोग के परामर्थ से किया जाएगा ।
1	2	3	4 5	6 7	7 8
3. प्रशासनिक श्रष्ठिकारी	1* (1986) *कार्यभार के भाषार पर परिवर्तन किया था सकक्षा है।	भावारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपन्नित		लागू नहीं होता नही	ं लागू नहीं होता
9	10	11	12	13	14
भागू महीं होता	लाग् महीं होता		प्रतितिमृक्ति पर स्थानान्तरण द्वाराः केन्द्रीय मरकार्/राज्य मरकारों के प्राधीन ऐसे घिकारी।:— (क) (i) जो नियमित धाबार पर मद्श पव धारण करते हैं; था (ii) जिन्होंने 6501200 द. या समतुल्य वेतनमान काले पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है; ग्रीर (ख) जिनके पास स्थापन भीर गृह प्रकंष विषयों का श्रमुभव है।	लागू नहीं होता	ण्यन प्रस्थेक भवसर पर ्य सोक सेवा भाषीण के परामर्ग से किया जाएगा ।

	 	- <u></u> -	नियुक्ति की स्रव	ार क उसी या न/विभाग में इस			
1	2	3	4	5	6	7	8
4 ले <b>खा श्रक्षि</b> कारी		ाधारण येन्द्रीय सेवा मूह "क" राजपक्रित		नागू नहीं होना ————	तागू नहीं होता	नर्ही	नागृनहीं होता
9	10	11		12		3	14
नागुनही होता	लाग् नहीं होता	प्रतिनियुक्तिमे पर स्थानान्तरण द्वारा	करने वाले ऐं वालय प्रणिक्षण सममुख्य रोकड प्राप्त विया है लेखा कपट का (2) केन्द्रीय सरकार (1) जो निय धारण क (2) किमी सर नेखा लेखा सेय पदों को जिन्होंने भान वाले सेवा की	ालय सेवा क ऐसे गमतुष्य श्रेणी मे पव के श्रिधिकारी, जिल्हों होर प्रवध संस्थ धौर सेवा कार्य मे धौर जिनके पाम ये का श्रनुभव है, ट	्धारण ते सचि- ति या प्रशिक्षण रोक्षक, ति कारी वृष्ण पद वृष्ण पद वृष्ण क व्यक्ति, त्वेतन- त्यमित	होसा	सघ लोक सेवा श्रायोग से परामर्ग करना भ्रावभ्यक नहीं है।

प्रायोग के प्रमुमीवनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि प्रायोग उनका प्रमुमोवन नहीं करता है तो विभागीय प्रोप्तति समिति की बैठक संघ लोक सेवा प्रायोग के प्रध्यक्ष या किसी सवस्य की प्रध्यक्षता में फिर से होगी।

1	2	3	4	5	6	7	. 8
6 सपदा प्रवंधक	)* (1986) *कार्यभार के माधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	माधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" राजपत्नित	650-30-740-35- 810-द. रो35- 880-40-1000- द. रो -40-1200 ह	लागू नहीं होता	लागू नही होता	नहीं	सागू नही होता
9	10	11	1 2		13		14
जागू मही होता	लागू नहीं होता		प्रतिनियुक्ति पर स्थानार केन्द्रीय सरकार/राज्य अधीन ऐसे प्रधिकारी : (क) (i) जो प्राधार पर क्षारण करते हैं; (ii) जिल्होंने 550-या समतुल्य वाले पदों पिर्मिय सेवा प्रीर (ख) जिनके पास संकार्य का प्रमुख्य हैं (प्रतिनियुक्ति की प्रविध्य सरकार्य किसी धन्य संगठन/इस नियुक्ति से ठीक पह किसी प्रत्य का बर बाइ प्रतिनियुक्ति की स्था साधारणत्यां तीन वर्ष नहीं होगी।)	सरकारों के नियमित नवूण पद या 900 र. वेसनमान र 3 वर्ष की है, पदा प्रबंध । र जिसके र के उसी विभाग में स्विधारित समिध है,	<b>ह</b> ोता		क भवसर पर, संघ भायोग के परामर्श आएगा।
1	2	3	4	5	6	7	8
7. कार्यपासक सहायकः	1* (1986) *कार्यभार के भाधार पर परिषर्तन किया भा सकता है।	माधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख," राजपन्नित	650-30-740-35- 810-द: रो -35- 880-40-1000- द: रो40-1200 ह.	लागू नहीं होता	स्नागू महीं होता	नही	लागू नही डोता
9	<u> </u>	10	11	<del></del>		12	
मागृ महीं होता	पोन्नति द्वा की दणामे	रा नियुक्त व्यक्तियों 1 2 वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थाना- न्तरण/प्रोज्निति द्वारा ।	<ol> <li>केन्द्रीय स् (i) जो नि (ii) जिक्हों भागा 2 ऐसे वि</li> </ol>	ार स्यानाम्तरण/प्रोन्सित रिकारों/रोज्य सरकार त्यमित भाधार पर स नि 425-800 र. नेपिक के रूप में 8 मागीय ज्येष्ट भाकृति ण जोत में, उस स्रेण	के श्रकीन ऐसे भ्र दूश पद धारण या समतुक्य के वर्ष नियमित से पिक पर भी,	करते हैं; या ज्द्रीय वेतनमान में वाकी है। जिसने फल्टा निर्यात

1,2

नियुक्ति के लिए विचार किया जाएगा ग्रोप यदि उसका उस पद पर नियुक्ति के लिए चयन कर लिया जाता है तो उस पद का प्रान्ति द्वारा भरा गया ससक्ता जाएगा।

(फीडर प्रवर्ग के ऐसे प्रक्षिकारी, जा प्रोस्तित की सीधी परित्त में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुन्ति के लिए विचार किए जाने के पाल नहीं होगे। उसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाल नहीं होगे। प्रतिनियुक्ति की प्रवित्त के लिए विचार किए जाने के पाल नहीं होगे। प्रतिनियुक्ति की प्रवित्त कि जाने प्रस्ति प्रकार के उसी या किसी प्रस्य सगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले खारित किसी प्रस्य नाडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अविधि है, साधारणतया तीन वर्ष से प्रविक्त नहीं होगी।)

13

14

सर्नुह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति । (क्रुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

- 1 विकास प्रायुक्त, फाल्टा निर्यात प्रसंस्करण जोत--प्रध्यक्ष
- 2 उप मिचव/ध्रवर मिजव-वाणिज्य महालय--सदस्य
- 3 उप विकास ग्रायुक्त, फास्टा निर्यात प्रसंस्करण जोन---सवस्य
- 4. |सहायक कलक्टर---सीमा-गुल्क-फाल्टा निर्मात प्रसंस्करण जोन---सवस्य

िर्ज्याणी ── पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रान्निति समिति की कार्यवाहियां, सघ लोक सेवा ग्रायोग के अनुमोतनाथं भेजी जाएंगी किन्तु, यदि श्रायोग उनका धनुमौदन नहीं करतों है तो विभागीय शोन्निति समिति की बैठक संघ लोक सेवा ग्रायोग के श्रध्यक्ष या किसी सदस्य की श्रष्ट्यक्षता में फिर से होगी। चयन, प्रत्येक ग्रवसर पर संघ लोक सेवा ग्रायोग के परामर्श से किया जाएना।

1	2	3	4	5	6	7	. 8
8 घनुभाग भृतिकारी (शिखा)	1* (1986) *कार्यभार के भ्राधार पर परिवर्ष न किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा , समूह " <b>ख</b> ", भ्रराजपन्नित,	550-25-750- द रा-30-800 ह	लागू नही ह्रोना	लागूनही होता	नहीं	लागूनही होता
9	10	11	-	12	<del></del>	13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	उस श्रेणी में सहायक श्रीर 10 वर्ष सहि केन्द्रीय सचिव श्रेणी लिपिक, नियमित सेया श्रीकाण श्रीर	ास्तरण लय सेवा के ऐसे सह 5 वर्ष सेवा की उच्च श्रेणी लिपिक मिलत नियमित सेवा लिक्होंने उस श्रेणी की है, ग्रीर जिल्ह प्रविध सस्थान या लिखा कार्य में प्रविध	है या जिल्होंने की श्रेणियों में 11 की है या के ऐसे उच्च में 10 वर्ष ोने मिजवालय समतुख्य में	लागू नही होता	संघ लोक सेवा थ्रायोग मे परामर्थ करना चावश्यक नहीं हैं।

है घोर जिनके पास रोकड, लेखा घोर बजट

कार्यका उवर्षका प्रमुपव है।

10	<del></del>	11			12			<u></u> <u>-</u> 14
			(ii) 	के प्रधीन ऐसे हैं या फिसी स् सेवा लेखाका लिपिक। प्रसि केन्द्रीय सरका विभाग में इस् सन्य काडर व	भक्षिकारी जो ब गठित लेखा विश् र या अधीनस्थ नियुक्ति की घ र के उसी या जियुक्ति से ठी	र, केन्द्रीय सरकार मवुश पद धारण करने ग्राग से प्रधीनस्य लेखा लेखा सेवा उत्तीर्ण विश्व, जिसके ग्रन्तर्गन किसी ग्रन्थ संगठन/ क पहले खारित किसी नियुक्ति की ग्रविध है,		
1	2	3	<del>-</del>	4	5	6	7	8
9 कार्यालय भ्रभीक्षक	1* (1986) *कार्यभार के भाषार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रं सेवा, समृह " धराजपक्षित		)- 2র-6 র∩- 2 র <sub>ু</sub> র	षयन	लागृनहीं होता	नही	लागू नही हो।
9		10		11	<del></del>		12	<del></del>
लागू नहीं होता	लॉंगू नहीं इ	ोना प्र	ोश्निति द्वारा, जिस पर, प्रतिनिमृक्ति	कि न हो सकते /स्थाना-त्तरण द्वा	ा नियमित प्रतिमियुनि केन्द्रीय स (क) ( 'फीडर' पन्सि में पाल मही नियुक्ति ने (प्रतिनियु किसी धर्म	से उक्च श्रेणी लिपिक, सेवा की है। स्त्पर स्वानान्तरण: रकार/राज्य सरकारों के आ i) जो नियमित धाधार ii) जिन्होंने 425-800 सेवा की है और जिम प्रवंध का धनुभव है जाएगी। वर्ग के ऐसे विभागीय है हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति होंगे। उनी प्रकार प्रतिका किला विचार किए जाने कित की प्रवंधि, जिसके स य संगठन/विभाग में इस य कांडर बाह्य पर पर प्रावं	बीन ऐसे भक्षिका पर सदृश पद ६. की श्रेणी के पास सामान (। स्नानकों श्रे प्रक्रिकारी जो, स्य के लिए बि मृक्त किए गए के पास नहीं स्तर्गत केस्द्रीय निस्क्रिस से	ारी: धारण करते हैं, या में 5 वर्ष नियमि य प्रशासन और गृह को मधिमानतः दी प्रौन्नति की सीक्षी बार किए जाने के ब्यक्ति प्रोन्नति द्वारा होंगे)। सरकार के जनी या ठीक पहले धारित
		13	······································		<del></del>	14	·	
समृद्ध "ख" विभागीय 1. उप विकास धाय 2. प्रजासिंगिक प्रधिव 3. लोक संपर्क प्रधिव	क्त∽–फास्टॉ मिर्याः हारी∸–फाल्टा-निय	क्र प्रसंस्करण जो ति प्रसंस्करण जं	ोनसदस्य	,	किसी मधिकार निए अबकि परिधि में हैं।	ी का प्रतिनियुक्ति पर र राज्य सरकार के पदाधिय	स्थानाभ्तरण द्वा कारी भी विच	रा षयन करने के ार किए जाने की

- G.S.R. 494.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'A' and 'B' posts in the Falta Export Processing Zone Falta under the Miinstry of Commeice (Department of Commerce), namely:
- 1. Short title and commencement -(1) These rules may be called the Falta Export Processing Zone (Group 'A' and 'B' posts) Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette,
- 2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.
- 4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.-The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matter relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.
  - 5 Disqualifications.—No person,—
    - (a) who has entered into or contracted a maniage with

various methods

- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to any of the said posts

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marirage is permissible under the personnal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Fower to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these tules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Sorvicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard,
- 8. Notwithstanding anything contained: in these rules, the Government may consider absorbing for the regular service of the zone office, persons who are initially appointed on adhoc basis on deputation or for the same office at the time of its setting up, if they are otherwise eligible as regards educational and other qualifications, experience, if any prescribed

a person having a spouse living, or against the concerned posts. **SCHEDULE** Number Classifica-Scale of pay Whether Age limit Name of post Whether benefit Educational and of nost tion s-lection for direct of added years other qualify ations required for post or recruits of service non-selection admissible direct recruits post under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972 5 6 1. Davslopment Com-1 \* R. s. 2500-125/2-Not applicable General Not Not No a pplicable 2750. applicable. missioner. (1980)Centra 1 \*Subject Service to variation Group 'A' dependent Gazetted. on workload Method of rec-Period of In case of recruitment by pro-If a D^partmental Pro-Circumstances in Whether ago and educational probation ruitment whether motion/deputtiaon/transfer motion Committee which Union grades from which promotion/ by direct rectexist. what is its qualification if any Public Service deputation/transferer to be aitment or by prescribed for composition Commission is to mide consulted in deputation/transdirect recuits will apply in for & percentage making recruitof the vacancies ment the case of to be filled by promotees

11 13 14 10 Not applicable Not applic- By transferonde- Transfer on deputation Consultation with Not applicable putation. able. (i) Officers of the All India the Union Pub-Services and Central Serlic Service Comvices Group 'A' eligible for mission not neappointment as Director in cossary. the Central Secretariat and having experience of Industrial development, foreign

13 14 tarde, estate development and administration (ii) Officers under the Central Government (a) (i) holding analogous posts ona regular basis; or (11) with 2 years regular service in posts in the scale of Rs 1800-2000: or (iii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. Rs. 1500-2000, and (b) having experience of industrial development, foreign trade, estate development and administration. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department of the Central Government shall not exceed 5 years) 1 2 3 4 5 6 7 8 1\*(1986) General Rs.1100-50-Not Not applicable 2. Deputy Develop-No Not applicable \*Subject Central 1600 applicable ment Commissioner to varia- Service tion de-Group 'A' pendent Gazetted on workload 10 11 12 13 9 14 By transfer on Transfer on deputation Not applicable Not applicable Not Selection on each Officers under the Central Goapplicable deputation. occasion shall be vernment or State Government made in consultation with the Com-(a)(i) holding analogous posts on a regular basis; or mission. (ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent; or (iii) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs 650-1200 or equivalent; and (b) Possessing experience in the field of industrial promotion, foreign trade, estate development and administration. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.

counts Officer/Accountant/SAS Accountant or equivalent in the organised Accounts Departments with 3 years regular service in posts in the scale of

Rs. 550-900; and

(3) Accounts/Audit Officers in the Scale of Rs. 840-1200 from any of the Organised departments. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years). 5 6 3 4 1 2 Not applicable No Not Not applicable Rs. 650-30-740-5. Assistant Develop- \*1(1986) General ment Commissioner \*Subject 35-810-EB-35applicable Central to varia-Service 880-40-1000tion de-Group 'B' EB-40-1200. pendent Gazetted on workload. 14 9 10 11 12 13 Selection on each Group 'B' Departmental By transfer on deputation/Promo-Not 2 years for By promotion/ occasion shall be Promotion Committee applicable promotees Transfer on depu-(for confirmation) made in consultatation. I. Officers under the Central Gotion with the Union 1. Development Comvernment-missioner Falta Export Public Service (a)(i) holding analogous posts on Commission. Processing Zone regular basis; (ii) with 3 years regular Service -Chairman. in posts in the scale of Rs. 2. Deputy Secretary/ 550-800/900 or equivalent; and Under Secretary-(b) having experience of Export/ Ministry of Commerce -Member, Import work. II. The departmental Licencing 3. Deputy Development Assistant with 8 years regular Commissioner Falta service in the grade in the **Export Processing** Falta Export Processing Zone Zone---Member. will also be considered or selec- 4. Assistant Collector to ted or the post the same shall Customs-Falta Export be treated as having been filled Processing Zone by promotion. -Member. (The departmental officers in the Note: The Proceedings feeder category who are in the of the Departmental direct line of promotion will Promotion Committee not be eligible for consideration relating to confirmafor appointment on deputation. tion shall be sent to Similarly, deputationists shall the conmission for apnot be eligible for consideraproval. If, however, tion for appointment by prothese are not approved motion. Period of deputation by the Commission a including period of deputation fresh meeting of the in another ex-cadre post held Departmental Promoimmediately preceding this aption Committee to be pointment in the same or some presided over by the other organisation/department Chairman or a Memof the Central Government ber the Union Public shall ordinarily not exceed 3 Service Commission years). shall be held.

motion, period of deputation

12

including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

Note. The Proceedings of the Departmental promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held

1	2	3	4	5	6	7	8
8. Section Officer (Accounts)	J* (1986) *Subject to varia- tion depen- dent on work- load.	Central Service Group 'B', Non-	Rs. 550-25-750- EB-30-880.	Not applicable.	Not applicable.	No.	Not applicable.
9	10	11	<del></del> ,	12		13	14

Not applicable. Not applicable.

By transfer on deputation.

Transper on deputation: (i) Assistants of the Central Secre-

tariat Service with 5 years service in the Grade or with 10 years regular combined service in the grades of Assistant and Upper Division Clerk or Upper Division Clerks of Central Secretariat Clerical Service with 10 years regular service in the grade who have undergone training in cash and accounts work, in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possess three years experience of Cash, Accounts and Budget work. (ii) Failing (i) above, officers under the Central Government holding analogous posts or SAS Accountants or SAS passed clerks from any of the organised Accounts departments.

(period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

Not applicable.

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

1	2	3	4	5	6		7	8
9. Office Superintendent.	1* (1986) *Subjecto variation depen dent c work- load.	ct Central Service Group 'B' Non- Gazetted.	Rs. 550-20-650- 25-750.	Selection.	Not appl	icable	No.	Not applicable.
9	10	11	12	2			13	14
Not applicable	Not applicable.	By promotion failing which b transfer on deputation.	years regular Transfer or Officers und Governm (a) (i) hold regular b (ii) 5 years grade of lexperience tration Graduate (Department category line of peligible appointment Similarly not be elefor appo (Period of period of period of period of period of the Cetal Control of the Cetal Cetal Control of the Cetal	vision Clerk ar service in to a Deputation der the Central der the Central der the Central der the Central ding analogou asis; or regular serv Rs. 425-800 a ce in General and house es preferred. Intal officer in who are in promotion we for consider ment on deputation digible for cor- orintment by preferred the pro- f deputation f deputation	he grade.  al/State  s posts on  ice in the nd having Adminis- keeping  the feeder the direct dill not be ration for eputation. hists shall esideration bromotion. including in another held dding this me or some lepartment ment shall	Promot  1. Deput Com Expo Zone  2. Admi Falte ing Zo  3. Public Office Proce —-Mo	B' Departmental ion Committee ity Development missioner, Falta ort Processing — Chairman. inistrative Officer, a Export processione—Member. Relations er, Falta Export essing Zone ember.	For selecting an officer by transfer on deputation when the State Government officials are also in the field of consideration.

[F.No. 1/9/85- MEPZ]

सा.का.लि. 495: —राष्ट्रपति, संविधान के धनुष्ठेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रथल शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वाणिज्य मंत्रालय (वाणिज्य विभाग) के बाबीन नौएडा निर्मात प्रसंस्करण जोन, नौएडा में कतिपय समूह "क" भीर "ब" पर्यो पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, भर्षात् :—

- 1. संकिप्त नीम भीर प्रारम्म:--(1) इस नियमों का संकिप्त नाम नौएडा नियति प्रसंस्करण जोग, (भीएडा समूह "क" भीर "ख" पद) भर्ती नियम, 1988 है।
  - (2) ये राजपक्ष में प्रकाशन की तारीबाको प्रवृत्त होंगे।
- लागृहोना: में नियम इससे उपाबद्ध प्रनुसूची के स्तन्म 1 में विमिष्टिंद पदों को लागृहोंगे।
- 3. पद-संख्या, वर्गीकरण घोर वेतनमान: उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण घोर उनके वेतनमान वे होंगे जो उक्त घनुसूनी के स्तम्म 2 से 4 में विनिधिष्ट हैं।
- 4. भर्ती की पदाति, भायु-सीमा, भईताएं, भ्रावि: --- उक्त पदों पर भर्ती की पदाति, भ्रायु-सीमा, भईताएं भ्रीर उनसे संबंधित श्रम्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त भनुसूचीं के स्तम्भ 5 से 14 में विनिविष्ट हैं।
- मिर्छ्साः बहुव्यक्तः ----

1646

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (का) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उन्त पदों में किसी पर पर नियुक्ति का पात नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्त्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा किवाह ऐसे व्यक्ति भीर विवाह के भन्य पत्रकार को लागू स्कीय विधि के घन्नीन भनुनेय हैं भीर ऐसा करने के लिए भन्य भाधार हैं तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

2. उप विकास

चा गुक्त

1\*

\*(1986)

कार्यभार के

माधार पर परिवर्तम किया जा सफता है। साधारण केन्द्रीय

सेवा, समूह "क"

राजपन्नित

1100-50-

1300 হ.

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

नहीं'

लागू महीं होता

- 6. पिथिल करने की गक्ति: -- अहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना भावश्यक यासमीचीन है, वहा वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखन्द्र करके तथा संघ लोक सेवा भायोग से परामर्थ करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ष या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वासन, भादेश द्वारा गिथिल कर सकेगी।
- 7. ब्याबृत्ति: --इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और म्रन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाल गए भादेशों के मनुसार मनुसूचित जातियों, भ्रनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।
- 8. इन नियमों में से किसी बात के होते हुए भी, सरकार ऐसे जोन कार्यालय में की नियमित मेवा में ऐसे व्यक्तियों को, जिन्हें जोन स्थापित करते समय भारत्भ में ही उसी कार्यालय में प्रतिनियुक्ति पर तदर्थ साधार पर नियुक्त किया गया था, धामेलित करने पर विचार कर सेकेगी, यदि वे शैक्षिक भीर अन्य सर्हताओं और अनुभव की दृष्टि से यदि, कोई हो, जिन्हें संबंधित पदों की बाबत विहित किया गया है, अन्यथा पान हैं।

1	2	3	4	5	6	7	8
1. विकास भायुक्त	1* (1986) *कार्यभार के श्राक्षार पर परिवर्तन किया जा मकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपन्नित	2500-125/2- 2750₹.	नागू नही होता	लागू नही हो	ता नही	लागू नही होता
9	10	11	<del></del>	12		13	14
लागू नहीं होता	लाग् नहीं होता	प्रितिनयुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	करते हैं (2) जिन्होंने याने प हैं; या (3) जिन्होंने वासे प हैं; झौ- (खा) जिनके पास व संपदा विकास (प्रतिनियुक्ति की सरकार के उसी या नियुक्ति से ठीक पह	य सेवाओं और वे प्रिक्षिकारी, जो केन्द्री में नियुक्ति के लिए के विकास विदेशी के प्राप्त	य सिवालय पान हैं भीर यापार, संपदा री: पद धारण के वेतनमान मेत सेवा की देशी व्यापार, प्रमुभव है। स्तर्गत केन्द्रीय विभाग में इस मांकर सहा	सागू नहीं होता	संघ लोक सेवा ध्रायोग से परामर्थ करना ध्रावण्यक मही।
1	2	3	4	5.	в	7	8

9	10	11		12		13	1 4
लागू नहीं होता	लॉमू नही होता		श्रधिकारी: (क) (1) जे क (2) जि वैद (3) जि (3) जि (3) जि क्रिं (वा) जिलकेप संपदावि नियुक्ति की श्रविध, गर के उसी था किसी काडरबाह्य पद पर		स्तृमा पत धारण  ह. या समतुस्य  ह वर्ष नियमित  ह या समतुस्य  पर ८ वर्ष सेव  त, विदेशी व्यापा  ह केल मे भनुभव द्वीय  किसी भन्य  ह है, साधारण-	त त त	भयन प्रत्येक घथस पर संघ लोक सेथ श्रायोग के परामर्ग से किया जाएगा।
1	2	3	4	5	6	7	8
3. प्रकासनिक ग्रिथिकारी	(1986)	ाधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपन्निन	700-40-900 व. रो40-1150- 50-1300 घ.	लागू नही होता	लागू मही होर	त लागूमही ह	ोसा लागूनही होता
9	10	11		12	<del>, ,</del>	13	14
लागू नही होता	सागू नही होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांस्तरण द्वारा	<del></del>	थानान्तरण द्वारा : 	के झझीन ऐसे	लागू नहीं होता	चयन प्रत्येक ग्रवसर पर, संघ लोक सेवा ग्रायोग के परामर्थ से किया जोएगा।
			कः (2) जि थेत सेव (खा) जिनके पा धनुभव हैं (प्रतिनियुक्ति व सरकार के उप में इस नियुक्ति काडर बाह्य पर	ा भियमित ग्राधार तो हैं; या न्होंने 650-1200 प नमान वाले पदों पर ा की हैं; ग्रीर स स्थापन ग्रीर गृह शे स्ववित, जिमके तो या किसी ग्रन्थ से ठीक पहले ग्राह प पर प्रतिनियुक्ति । वर्ष से ग्रीधिक नहीं	६. या समतुस्य : 3 वर्ष नियमित प्रबंध विषयों क सन्तर्गत केन्द्रीय । सगठन/विभाग रित किसी सन्य की सवधि है,	T	

1	2	3	4	5	6	7	8
<ol> <li>लेखा प्रधिकारी</li> </ol>	1* (1986) *कार्यभार के भाषार पर परिकर्तन कियाँ जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समृह "कः" राजपन्नित	840-40-1000- द. रो40-1200६.	क्षागृनही होना	कागू नहीं होता	नही	लागू नहीं <b>होता</b>
9	10	11		12		13	14
तागृ नही होता	लागृ नही होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वा	रा (1) केन्द्रीय मा कारी या वाले ऐसे प्रिणक्षण क रोकड की किया है बजट कार्य (2) केन्द्रीय सर (i) जो कि (ii) कि लेख लेख को रे (रा) किर्य (रा) किर्य (रा) किर्य सर सरकार से से ठीक पर पर प्रतिनि	चित्रालय सेवा के ऐंदे समनुख्य श्रेणी में प श्रिष्ठकारी, जिल्हों गैर प्रबंध संस्थान र नेखा कार्य में झौर जिनके पास का प्रनुभव है; या कार के श्रधीन ऐसे क् नियमित झाधार पर रते हैं; या मी संगठित लेखा वि	मे अनुभाग श्रीध- द धारण करने ने सिन्दालय या समतुल्य में प्रशिक्षण प्राप्त रोकड, लेखा प्रधिकारी: —— सदृष्ण पद धारण भाग में कनिष्ठ धाका र/ब्रधीनस्थ समतुल्य के पदी में व्यक्ति, जिन्हीं- तनमान वाले पदी में क्यक्ति, जिन्हीं- तनमान वाले पदी में क्यक्ति, जिन्हीं- तनमान वाले पदी में क्षिता की स्वाकार में क्षान लेखाकार में क्षान लेखाकार में क्षान में इस नि प्रस्मा कोडर बाह्	/लेखा न्द्रीय युभिन । पद	संघ लोक सेवा श्रायोग से परामर्थ करना ग्रावश्यक मही है।
		دادرون در استوری کا است است		<del></del>			° مے جات ایک انہوسیانٹ سے سیسی ہے سامیہ میں
1 5. महायक विकास झायुक्त (	2 1* (1986) *कार्यभार के; ग्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	3 साधारण केन्द्रीय सेवा, ममूह " <b>च</b> " राजपत्रित	4 650-30-740- 35-810-₹₹-35- { 880-40-1000- 40-1200 ₹,	ठ लागूनहीं होता	6 लागूनही हो	7 पा नही	क्ष लागु नही <b>होता</b>
9		10	11			1 2	
लाग् मत्री द्ोेना	प्रोन्नित व्यक्ति 2 <b>पर्य</b>	नयों के सिए	प्रोन्नति/प्रतिनिधृक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	—————— केन्द्रीय सर (क) (1	कार के ब्रधीन ऐ ) जो नियमित ) किस्होंने 550		पव घारण करते हैं, या : समतुस्य वतनमान वाले की है; धौर

(ख) जिनके पास निर्यात/भाषात कार्य का भनुभव है। 2 ऐसे विभागीय प्रनुशापन सहायक पर भी, जिसने नोएडा निर्यान प्रसंस्करण जोन मे जन श्रेणी मे 8 वर्ष नियमित सेवा की है, **चयन के लिए विचार किया जाएगा, ग्रौर यदि उसका उस पद** के लिये चयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोम्नति द्वारा भरा गया समझा जागगा। (फीडर प्रमर्गक ऐसे विभागीय प्रधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पिक्त में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने पांत्र नहीं होगे। उसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रीन्निति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जीने के पाझ नही होगे। (प्रतिनियुक्ति की घवधि, जिसके भन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी मा किसी ग्रन्य सगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी घन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारण-तया तीन वर्ष से प्रधिक नही होगी)। 3 3₩ 6 मापवा प्रवधक साधारण केन्द्रीय 650-30-740-लागृनही होता लागूनही होता नही लागू नहीं होता (1986)सेवा, समूह "ख" 35-810-व रो -\*कार्यभारके राजपन्नित 35-880-40-1000-माधार पर व रो-40-1200 र. परिवर्तन किया जा सकता है। 4 10 11 12 13 14 लागुनहीं होता चागू नहीं होता प्रतिनियुक्तिपर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण । लागुनही होता चयन, प्रत्येक घवसर स्थानान्तरण द्वारा पर, सघ लोक सेवा केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारो के ग्रधीन ऐसे भायोग के परामर्श से मधिकारी किया जाएगा,। (क) (1) वो नियमित ब्राधार पर सदुश पद धारण करते है, या (2) जिन्होंने 550-900 र या समतुत्य वेतनमान बाले पदो पर 3 वर्ष नियमित सेवाकी है, भीर (का) जिसके पास संपदा प्रथध कार्यका ग्रनुभव है। (प्रतिनियुष्टित की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी ग्रन्थ संगठन/विभाग मे इस नियुक्ति के ठीक पहले धारिक किसी ब्रन्य का इर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की सबिध है, साधारण-तया तीन वर्ष से श्रधिक नहीं होगी।) 5 2 3 4 6 साधारण केन्द्रीय सेथा, 650-30-740-35-लागूनहीं होता 1\*(1986) लागूनहीं होता नहीं 7 कार्यपासक लागू नहीं होता \*कार्यभारके म<sup>ा</sup>धारपर समृह"अत" राजपतित 810-द.रो.-35-880-सहा यक परिवर्तन किया जा 40-1000-व.सी.-सकता है। 40-1200₹.

लागुनहीं होता श्रोस्ति द्वारा निय्≢त प्रतिनियुक्ति पर प्राणिनियायन पर स्थान स्तरण/प्रोस्तति व्यक्तियों की वंशा में स्थाना स्य एण/प्रीन्नति 1 केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के श्रधीन ऐसे श्रधिकारी ,~-(क) (i) जो नियमित याधार पर मवुका पद धारण करते है, या दो वर्ष द्वारा (ii) जिन्होंने 125-900 रू. या समतुत्य केन्द्रीय वेतनमान में ब्राश्[लिपिक के रूप मे ४ वर्ष नियमित सेवा की है। ऐसे विभागीय ज्येष्ठ ग्राश्किंपिक पर भी, जिसने नोएडा निर्यात प्रसम्करण जोन में, उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमिन सेवाकी हैं, नियुक्त के लिए विचार किया जाएगा और यदि उसका उस पद के लिए अथने कर लियाँ जाता है तो उस पद को प्रोन्तित द्वारा भरा गया (फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय प्रधिकारी, जो प्रोन्नित की सीधी पक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पांक्र नहीं होगे। उसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के सिए विचार किए जाने के पान्न नहीं होगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी भ्रम्य सगठन/ विभाग मे इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी घन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नही होगी।) समृद्ध "ब" विभागीय प्रोस्तिस समिति: चयन, प्रस्पेक भवसर पर, संघ लोक गेवा छ।योग के (पुष्टि के संबंध में विकार करने के लिए) परामर्शं से किया आएगा। विकास आयुक्त, तोएडा निर्यात प्रसंस्करण जीत--- प्रध्यक्त 2. उनः सचिव/प्रवर सचिव-वाणिज्य महालय--सदस्य उक विकास प्रायुक्त-नोएडा निर्यात प्रसंस्करण जोन--सदस्य सहायक कलक्टर सीमा-शुल्क-नोएडा नियनि प्रसंस्करण जोन→--भदस्य टिप्पणी पुष्टि से संबक्षिण विभागीय शोल्नित समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा प्रायोग के अनुभोदतार्थ भेजी जाएगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नही करना है तो विभागीय प्रोम्नति समिति की बैठक मध लोक सेवा भागोग के भ्रध्यक्ष या किसी सदस्य की ग्रध्यक्षता में फिर से होगी। T\*(1986) माधारण केन्द्रीय सेवा, 550-25-750द- रो - लागु नहीं होता लागू नही होता नहीं s. ग्रनुभाग ग्रवि-लागूनही होता कारी (सेखर) \*कार्यभार के शाबार समृह 'ख" भराज- 30-800 र पर परिवर्शन कियाजा पश्चित मकला है। 11 लागुनहीं होता लागुनही होता प्रतिनियुक्ति परस्था-प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण: नॉन्निरण द्वारा (i) केन्द्रीय सचिवालय सेवा के ऐसे सहायक, जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की है या जिन्होंने महायक ग्रीर उच्च श्रेणी लिपिक की श्रेणियों में 10 वर्ष सम्मिलित नियमित सेवा की है या केन्द्रीय मजिवालय लिपिकीय सेवा के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक, जिन्होंसे उस श्रेणी में 10 वर्ष नियमित सेवा की है भीर जिन्होंने सिवालय प्रक्रिक्षण भीर प्रबंध संस्थान या समतृत्य में राकड धौर लेखा कार्य में प्रशिक्षण प्राप्त किया है धौर जिनके पास रोकड. लेखा और बजट कार्यका 3 वर्षका अनुभव है। (ii) ऊपर (i) के न हो सकने पर, केन्द्रीय सरकार के प्रधीन ऐसे अधिकारी जो सदश पव धारण करने है या किसी संगठिन लेखा विभाग से ग्राधीनस्थ लेखा सेवा लेखाकार या ग्राधीनस्थ लेखा सेवा उत्तीर्ण लिपिक प्रतिनियुक्ति की भविध, जिसके भंतर्गत केन्द्रीय गरकार के उसी या किसी प्रत्य संगठन/विभाग से इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी ग्रन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की भ्रवधि है, साँधारणतया तीन वर्ष से भ्रधिक नहीं होगी।)

13				14						
तागू नहीं होता			- ·	संघ लोक से 	तेवा ग्रामोग से पर	तमर्शं करना	प्रावश्यक मही है	! 		
1	2	 2	3		4	5	6	7	8	
9. कार्यालय अधीसक	1*(1986 *कार्यभार व पर परिवर्तन जा संकता	के आधार न किया	साधारण सेया, सम् अराजपति	ह ''ख''	550-10- 650-25- 750 %		नागू नहीं होता	न <b>हीं</b>	नागृ मही ह	े न ते ना
9	10	11				1 2				
सागू नहीं होता	लागू महीं होता	प्रोन्नति हा म हो सक नियुक्ति प	ने पर, प्रति- र स्थाना-	प्रतिनियुक्ति	श्रेणी निपिक, जिस् पर स्थानान्तरण:	होने उल श्रे	ोणी में 10 वर्ष निश् ं	यमित सेवा	की है।	
		∓तरण द्वार	(	(क) (i) (ii) जि सामा फीडर प्रवर् पर निय् किए गए प्रतिनियुक्ति	कार/राज्य सरकारों जो नियमित प्राधा न्होंने 425-800 । त्य प्रणासन और ग् ं के ऐसे विभागीय पृष्टित में लिए विभ स्पष्टित प्रोन्ति द्व स्थित प्रविद्या अपेत दे	र पर सक्ष ह फी श्रेणे ह फ्रबंध का धाधिकारी, पर किए ज पर जियुकिय के सरागंत्र पर पहले ध	सं अधिकारी :  ग पद भ्रारण करते  ो में 5 वर्ष नियमित  ग्रमुभष है। स्तानको  जो प्रोन्नित की मी  स्ते के पान्न तही हो  केस्बीय सरकार के  रिल फिमी ग्रन्य कार्थ  प्रिधिक नहीं होगी	सेवाकी हैं। को प्रक्रिम होी पंक्लि गें। उसी ' ए जाने के उसी या इस्साइय प	ानता वी आएर्ग में हैं, प्रतिनियु भकार, प्रतिनियु पास नहीं होंगे किसी भग्य संग	गि । <del>दि</del> त (दित (१) ठन/
	13	∓तरण द्वार	(	(क) (i) (ii) जि सामा फीडर प्रवर् पर निय् किए गए प्रतिनियुक्ति	कार/राज्य सरकारों जो नियमित प्राधा न्होंने 425-800 । त्य प्रणासन और ग् ं के ऐसे विभागीय पृष्टित में लिए विभ स्पष्टित प्रोन्ति द्व स्थित प्रविद्या अपेत दे	र पर सक्ष ह फी श्रेणे ह फ्रबंध का धाधिकारी, पर किए ज पर जियुकिय के सरागंत्र पर पहले ध	त पद धारण करते ो में 5 वर्ष नियमित प्रतृभष हैं। स्तानको जो प्रोन्तित की मी तने के पान्न नहीं हो से लिए विचार कि कैस्ब्रीय सरकार के रिल फिमी श्रम्य कार	सेवाकी हैं। को प्रक्रिम होी पंक्षित में। उसी ' ए जाने के उसी या इ.स. साह्य प	ानता वी आएर्ग में हैं, प्रतिनियु भकार, प्रतिनियु पास नहीं होंगे किसी भग्य संग	गि । क्ति क्ति (भेत (भ) ठन/
समूह "ख" विभागीय 1. उप विकास मायु 2. प्रशासनिक प्रधिव 3. सोक संपर्क ग्रंधि	र प्रोन्नति समिति क्त-नोएडा निर्यात गरी-नोएडा निर्या	ः गंस्करण तप्रसंस्करण	् ( जोन—	(क) (i) (ii) (शं (ii) शि सामा फीडर प्रवग् पर निय् किए गए प्रतिनियुनित विमाग में की ग्रवि	कार/राज्य सरकारों जो नियमित प्राधा न्होंने 425-800 । त्य प्रणासन और ग् ं के ऐसे विभागीय पृष्टित में लिए विभ स्पष्टित प्रोन्ति द्व स्थित प्रविद्या अपेत दे	र पर सक्ष ह की श्रेण ह प्रबंध का धिकारी, गर किए ज गर नियुक्ति के प्रार्थन कि प्रतिस् विक् कि	त पद धारण करते  ो में 5 वर्ष नियमित  प्रतृभष है। स्तानको  जो प्रोन्नित की मी  ति के पान्न नहीं हो  केस्ब्रीय सरकार के  पिन फिमी श्रम्य कार्थ  प्रधिक नहीं होगी	सेवा की ।  को प्रक्रिम  ही पंक्ति  ए जाने के  उसी या  इस बाह्य प  (1)  प्रतिनियुमित  लिए, जबि	ानना वी आएएं में हैं, प्रतिनिधुं भक्तार, प्रनिनिधुं पात्र नहीं होंगे किसी भन्य संग द पर प्रतिनिधुं पर प्रतिनिधुं पर प्रतिनिधुं पर प्रतिनिधुं	ति । चित चित (गि) ठन/ पूर्विस

- G.S.R. 495.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'A' and 'B' posts in the Falta Export Processing Zone, Noida under the Ministry of Commerce (Department of Commerce), namely :--
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Noida Export Processing Zone, Noida (Group 'A' and 'B' posts) Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of posts, classification and scale of pay—The number of the said posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.
- 4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.— The method of recruitment, to the said posts, age limit, qualification, and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.
  - 5. Disqualifications.—No persons,—
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or

shall be eligible for appointment to any of the said posts.

contracted a marriage with any person.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6 Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, telax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7 Saving—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes Exservicemen and other special categories of reisons in accordance with the orders issued by the Contral Government from time to time in this regard.
- 8 Notwithstanding anything contained in these rules, the Government may consider absorbing for the regian service of the Zone office, persons, who are initially appointed on adhoc basis on deputation for the same office at the time of its cetting up, if they are otherwise eligible as regards educational and other qualifications and experience, if any, prescribed, against the concerned posts.

				SCHEDULE				
Name of Post	No. of post	Classi- fication	Scale of Pay	Whether selection post or non- selection post	Age lim direct	ut for recruits	Whether benefit of added years of service ad- missible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5		6	7	8
1. Development Commissione	I* (1986 r *Subjecto to varia- tion depen- dent o work- load.	ct Central Service Group 'A' Gazetted	Rs. 2500-125/2- 2750.	Not applicable	Not ap	plicablo	No	Not applicable
Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotee	Period of probation if any	Method of recrument Whether direct recruitment or by promotion or by deputation transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	by tion/deputat nt from which p n transfer to b n/	ecruitment by ion/transfor, promotion/dep we made	grades	motion	partmental Pro- Committee exists, ts composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
9 .	10	11	12	<u> </u>			13	14
Not applicable		By transfer on deputation	vices and Group 'A ment as I Secretaria ence of In foreign t ment and (ii) Officers Governme (a) (i) holdi a regu (ii) with 2 y posts in t 2000; or (m) with 5 y posts in t 2000; or (b) having e developm estate c ministrati (Period of period of ex-cadre p preceding the same sation/de	of the All Inc. I Central C'eligible for a Director in the at and having dustrial development and analogous lar basis or ears' regular so he scale of Resears' regular so he scale of Research	Services appoint- central experi- opment, develop- in. Central posts on ervice in 1800- ervice in 1500- dustrial trade, and ad- icluding another ediately ment in organi- central central central erections of the central er		alicable	Consultation with with the Union Public Service Commission not necessary.

1	2	3	4	5	6	7	8
2. Deputy Development Commissioner. *Subject to dependent of	(1986) variation on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs.1100-50- 1600 .	Not Applicable	Not applicable	No	Not applicable
9	10	11 ,	<del> </del>	12		13	14
Not applicable		By transfer on deputation	Officers unvernment (a)(i) holding regular by the control of the c	years' regular ser he scale of Rs.70	nment. sts on a  rvice in 20-1300  rvice in 50-1200  in the notion, evelop- n, including another ediately tent in organi- te Cen-	olicabl <b>e</b>	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Commission.
1		3	4	5	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	7	8
<ol> <li>Administrate Officer</li> <li>*Subject to dependent</li> </ol>	(1986	Genoral Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs.700-40-900- EB-40-1100-50- 1300.	Not applicable	Not applicable	No	Not applicable
9	10	11		12		13	14
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	Officers vernmen (a)(i) holdin a regular (ii) with 3 in posts 1200 or 6 (b) having ment and (Period of period of period of ex-cadre precedin the same sation/de	in deputation: under the Centiforate Government analogous per basis; or years' regularies the scale of Requivalent; and experience in estable to the post held imment spath ordinary cor some other epartment of the pent shall ordinary years).	service as. 650- tablish- matters. cluding another ediately ment in organi- e Centual	applicable	Selection on cach occasion shall be made in consulta tion with the Commission.
		3	4		6	7	8
4. Accounts Officer	1* (1986)	General Central Service	Rs.840-40-1000- EB-40-1200	Not applicable	Not applicable	: No	Not applicable

9 -	10	. 11	12	= . 13	14
Not applicable		By transfer on deputation.	Transfer on deputation:  (1) Section Officers of the Central Secretariat Service or Officers holding posts in equivalent grade, who have undergone training in Cash and Accounts Work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possess experience in Cash, Accounts and Budget work, or  (2) Officers under the Central Government:  (1) holding analogous posts on a regular basis; or  (ii) holding posts of Junior Accounts Officer/Accountant/SA'S Accountant or equivalent in the organised Accounts Departments with 3 years' regular service in posts in the scale or Rs. 550-900; and  (3) Accounts/Audit Officers in the scale of Rs. 840-1200 from an of the Organised departments (Period of deputation in another excadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organiset tion/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years)	F S S S S S S S S S S S S S S S S S S S	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary
1					
5. Assistant Development Commissioner	1* (1986)  *Subject to variation dependent on workload.	General I Central Service Group 'B'	4 5 6  Rs.650-30-740- Not Not a  15-810-EB-35- applicable  880-40-1000-EB-  40-1200	pplicable No	Not applicable
9	10	11	12	13	
Not	Two year's for promotees	By promotion/ Transfer on deptation.	By transfer on deputation/	Group 'B' Departmenta Promotion Committee:  (for confirmation)  1. Development Commit sioner—Noida Export Processing Zone—  Chairman.  2. Deputy Secretary/ Under Secretary—  Ministry of Commerce Member.  3. Deputy Development Commissioner-Noida Export Processing Il Zone—Member.  4. Assistant Collector o	occasion shall be made in consulta s- tion with the Union Public Service Commission.

11 (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. (Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall orduarily not exceed 3 years). Note: The Proceeding of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent by the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commitssion shall be held. Rs.650-30-740-General Not Not 6. Estato Not applicable 35-810-EB-35-(1986)Central applicable applicable Manager. Service 880-40-1000-**PB-40-1200** Group 'B' \*Subject to variation Gazetted. dependent on workload. 11 12 13 10 14 By transfer on Transfer on deputation Not applicable Not Selection on each Not applicable deputation. Officers under the Central Governoccasion shall be applicable ment/State Governmentsmade in consulta-(a;(i) holding analogous posts on tion with the Coma regular basis; or mission. (ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs.550-900 or equivalent; and (b) having experience of Estate Management work. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. 3 4 2 1\*(1978) General R s. 650-30-740-Not Not applicable Not applicable 7. Executive 35-810-EB-35a pplicable Subject Central Assistant 880-40-1000to varia- Service BB-40-1200. tion de- Group 'B' pendent Gazetted, on workload.

[भाग II--सब 3 (i)] भारत का राजपत्न जुन 27, 1987/ध्र**ावाट 6, 19**09 10 12 13 14 9 11 Transfer on deputation/Promotion: Group 'B' Departmental Selection on each Not Two years in By transfer on de-1. Officers under the Central/ Promotion Committee occasion shall be applies ble the rage of putation/promotion. State Government (for confirmation made in consultaperson appotion with Union inted by pro-(i) holding analogous posts on a 1. Development Comregular basis; missioner Noida Ex-Public Service motion port Processing Zone Commission (ii) with 8 years regular service -Chairman. 2. Deputy Secretary/ as Stenographer in the Central Scale of Rs. 425-800 or equiva-Under Secretarylent. Ministry of Commerce 2. The departmental Senior Steno--Member. grapher with 8 years regular 3. Deputy Development service in the grade in the Noida Commissioner-Noids Export Processing Zone will Export Processing also be considered for selection Zone-Member and in case he is selected for 4. Assistant Collector of the post the same shall be trea-Customs-Noids Export ted as having b en filled by Processing Zone promotion. -Member. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not breligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including Perice of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government stall ordinarily not exceed 3 years). Notes: The Proceeding of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commitsion shall be held. 4

8. Section Of (Accounts)	*Subject to varia- tion de- pendent	Servize Group 'B'	Rs. 550-25-750- EB-30-802	Not applicable	Not applies ble	No.	Not applicable
9	10	11		12	·	13	14
Not applicable	Notapplicable By rai	transfer on d	(i) Assistan retariat Service in vears reguing the gra	n deputation (sof the Cen ervice with 5 the grade of dar combined des of Assist vision Clerk of	tral Sec- i years r with 10 l servine ant and	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission not necessary

12

Division Clerk's of Central Secratariat Clerical Service with 10 years regular service in the grade who have undergone training in cash and accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possess three years experience of Cash, accounts and budget work.

- (ii) Failing (i) above officers under the Central Government holding analogous posts or SAS Accountants or SAS passed clerks from any of the organised Accounts Departments.
- (Period of deputation including period of deputation in another executer post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

	2	3	4	5	6	7	8
9. Office Superindent	*Subject to varia-	Central Service Group 'B' Non-	Rs. 550-20-650- 25-750	Selection	Not applicable	No	Not applicable

11 12 13 10 9 Group 'B' Departmental By promotion Not applicable Not failing which by Upper Division Clerks with 10 Promotion Committee applicable 1. Deputy Development years regular service in the transfer on depugrade. Commissioner-Noida tation. Transfer on deputation **Export Processing** Zone--Chairman. Officers under Central/State Go-2. Administrative Officer vernments:-(a)(i) holding analogous posts on -Noida Export Processing Zone regular basis; or –Member. (ii) 5 years regular service in the 3. Public Relation Officer

ministration and house keeping. Graduates preferred.
(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).

grade of Rs. 425-800 and hav-

ing experience in General Ad-

 Public Relation Officer Noida Export Processing Zone.— Member. For selecting an officer by transfer on deputation when the State Government Officials are also in the field of consideration.

14

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately proceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

[File No. 1/9/85-MEPZ]

- ता. का. ति. 496 .— राष्ट्रपति, संविधाति के प्रतुष्केद 309 के परस्तुक द्वारा प्रदस्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए वाणिष्य संवालय (वाणिष्य विभाग) के प्रार्थन कोवीय निर्यासे प्रमेस्करण जीन, कोवीन में कतियय समूह "क" ग्रीर "व" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियम करने के निए निम्नलिखित नियम वनाते हैं, श्रर्थात --
- ा. संक्षिप्त नाम भौर प्रारम्भ : (1) इय नियमों का संक्षिप्त नाम कोचीन निर्यात प्रसंस्करण जोन, कोचीय (समूह "क" ग्रौर "ख" पद) अर्ती निवस, 1986 है।
  - (2) ये नाजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।
  - 2. लागू होता : ये नियम इसने उपाबद्ध प्रनुचकी के स्तम्म 1 में विनिर्विष्ट पदों की लागृ होगे।
- 3. पद-संख्या, वर्गीकरण भीर जेलनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण भीर अनके वेतनभान थे होंगे जो उक्त भनुमूर्का के स्तम्भ 2 से 4 में में विनिधिष्ट हैं।
- 4. धार्ती को पद्धति, प्रायु-पीभा, ग्रौर चहुँताएं श्रादि: उक्त पदों पर भनीं को पद्धति, श्रायु-पोमा, प्रहृंताएं ग्रौर उनने संबंधित सन्य बातें वे होंगो जो पूर्वीकत श्रमुम्ची के स्तम्ब 5 से 14 में विनिदिष्ट हैं।
  - निरहंता : वह ध्यक्ति—
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीविन है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने भ्रापने पति या भ्रापनो पत्नों के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विकाह किया है, अक्त पदों में से किसी भी पद पर निय्कित का पान नहीं होगा:

परम्तु यवि केर्द्राय सरकार का यह समाधाय हों जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के प्रत्य पक्षकार क लागू स्वीय विधि के अधीन अनुष्ठेय है और ऐसा करने के लिए श्रन्य भाधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट वें सकेगी।

- 6. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना भावश्यक या समार्चान है, वहां वह, उसके लिए जों कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा धायोग से परामर्ण करके, इंग नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रधर्ग के व्यक्तियों की बाबत श्रावेग द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. व्यावृत्ति : इय नियमों की कोई बात, ऐसे भारक्षणों, भायू-सीमा में छूट भीर धन्य रियायतों पर प्रभाय नहीं वालेगी, जिनका केर्द्राय सरकार द्वारा इस संबंध में सभय-समय पर निकाते गए भादेशों के भतुमार अनुपूचित जातियों, अनुपूचित जनगातियां, भूतूर्य मैनिकों और धन्य विशेष प्रकर्ण के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।
- 8. इन निश्रमों में किसी बात के होते हुए भी, सरकार ऐसे जोड़ कार्यालय में की सेवा में ऐसे व्यक्तियों को, जिन्हें जोन स्थापित करने समय आरम्भ में ही उसी कार्यालय में प्रतिनियुक्ति पर तदर्थ आधार पर नियुक्ति किया गया था, आर्मेलित करने पर जिलार कर मरेगी, यदि वे शैक्षिक और अन्य आईताओं और अनुभव की शुष्टि से, यदि कोई हो, जिन्हें संबंधित पदों की बाबत जिहित किया गया है, अन्यथा पात्र है।

1	2	3	4	5	6	7	8
1. विकास ग्रापुक्त	, ,	रंसमूह "क" राजपत्नित	2900-125/2-2250 T.	नागू नहीं हो त	नःगूनशिक्षाना	नहों	नागु नहीं होता
9	10	11	1 2	pagamana maga-apirdir ner sip-arian bendi	arge 4 - 4 draft shaffe		
क्षामूनद्री होता		न्तरण द्वारा (	प्रतिनिमुक्ति पर स्थानास्तरण् (i) प्रजिल भारतीय सेवा सविवालय में निदेशक विकास, विदेशी व्यापाय (ii) केर्ज्यस सरकार के (का) (i) जो नियमित	कों श्रीर केन्द्रीय के रूप में निष्पित र, संपदा विकास श्रधीन ऐसे श्रधि	के लिए पाज है : भौर प्रशासन का व कारी :~	ग्रौर जिनवे पनुभव है:	के पास <b>घीक</b> ोगिक

साधारण केर्न्द्राय मेवा 700-10-900 व रा लागू नहीं होता लागू नहीं होता नरी लागू नहीं होता "वार्यभार के आधार समूह "क" राजपत्रित -10-1100-50-प्रधिकार पर परिवर्तन किया 1300円。 जामनना है।

ताम् नही होना प्रतिनिय्क्ति पर स्थाना- प्रतिनिय्क्ति पर स्थानान्तरण द्वारा लाग नही होता

न्तरण द्वारा

केन्द्रोय सरकार/राज्य सरनारों के भ्रष्ट न ऐसे भ्रधिकारी ---

- (क) (1) जो नियमित भाधार पर सदण पत्र धारण करते हैं, या
  - (11) जिन्होंने 650-1200 रु या समसुख्य वेतनभान वाले पदा पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है, ग्रौर

[भाग iiखंड उ (	i)]	_ <del>-</del> <del>-</del> =_ ,,	भारत का राजपत	ंजून 27, 1987/प्राप <del></del>	पाढ़ 6, 1909	1661
			(प्रतिनियुगि विभाग मे	क्त की ध्रवधि, जिस् इस नियुक्ति से ठी		कार के उसी या किसी भन्य संगठनं ग्रन्थ काइर बाह्य पद पर प्रक्रिनियुक्ति
13	erg Almase as asymptotic Medica	near Ad all ye all de make Sprage.	1 4			enda productive of commandative and a productive of the contractive decision of the
लागू नहीं होता			चयन, प्रत्ये	क <b>अ</b> वसर पर, संघ	नोक सेवा श्रायोग के	परामर्श से किया जाएगा।
1	2	3	4		5 6	7 8
	1* (1986) *कार्यभार के बाधा परिवर्तन किया जा सकता है।	रपर समूह "क'			ताम् नही हाभा लाग्	नहीं क्षोता नक्षी साग नहीं होता 
9	10	11	I 2			
	लागू मही होता	प्रतिनियुक्ति पर नान्तरण द्वारा	(1) के क्य नाते ए भौर हे प्रनुभव (2) के न्य (i) ज (ii) सा 5 (3) कि स लेखा (प्रतिनिप्	से भ्रष्टिकारों, जिन्होंते खा कार्य में प्रणिक्षण हैं ; या ग्य गण्कार के भ्रष्टें गि नियमित भाषार किर्मा संगठित लेखा या लेखाकार या स 50-900 के के वें गि संगठित विभाग से परोक्षा श्रविकारों केत को श्रविक, जिस	के ऐसे अनुभाग प्रधिकार है सिन पिस प्रधिकार है और कि पिस प्रधिकार है और कि पर सहण पर धारण विभाग से किन्छ है जिस्से के प्रशं को धार निमान बाने पदा पर है अपना के प्रशं के प्रशं के प्रशं के प्राप्त के प्रशं के प्र	े यो समनुत्थ श्रेणे मे पद धारण करने रीर प्रबंध सम्थान या समनुत्य में रोकष्ठ जनके पान राज्ञ है, लेखा बजट कार्य का करने हैं; या खा प्रधिकार्य/लेखाकार/अर्थ गम्य लेखा ण करने वाल ऐसे व्यक्ति, जिन्होंने 3 वर्ष नियभित सेवा की हैं, भीर वैननमान में कार्य करने वाले लेखाकार/ जर के उसी यो संगठन/विभाग में इस पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि हैं,
13	and the state of t	manga Pir an automorphism (See	14			
नागूनही होता 			सघ लोक 	सेवा भाषोग से पर 	रामर्श करना भाषण्यक 	नहीं है। 
1	2	3	4	5	6	7
5. महायक विकास भायुक्त	1* साधार (1986) समूह "त **कार्यभार के भाषार पर परिवर्तम किया जा सकता है ।		650-30-740- 35-810-व , गे , 35-880-40- 1000-द , गे , - 40-1200 ह ,	लागू नहीं होता	क्षायू नहीं ह <b>ं</b> ला	लागृ नहीं होता

8		9	10	-		11			1 2	
तागूनही होता		लागु नही होता	प्रोप्तत व्यक्तियों के	लिए 2 वर		ातिनियुमित ान्तरण द्व		<ol> <li>केन्द्रीय स         (क) (i) ज         (ii) ज         (ii) †         य         :         :         :</li></ol>	पर स्थानान्तरण/प्रो रकार के मधीन ऐं गोकि नियमित प्राध वि धारण करते हैं जिन्होंने 550-80 गसमतुल्य वेतनमान उ वर्ष नियमित से	से म्रधिकारी; (१ पर सर्वृक्ष ; या ०/७०० ६. वालेपदों पर
							(₹)	भीर जिनके पास धनुभव है।	नियति/श्रा <b>या</b> तः	कार्यका
								िसने को उस श्रेणी हैं, निमृष्टि मोर यादि के लिए जाएगा (फोडर प्राण्णा (फोडर प्राण्णा निमृष्टि प्राण्णा कि प्राण्णा	वर्ग के ऐसे विभाग ते की सीधी, पंक्ति गर नियुक्ति के लिए पाल नहीं होगे। त किए गए, व्यक्ति के लिए विचार होंगे। प्रतिनियुक्ति स्तर्गत केन्द्रीय सर् सी भ्रन्य सग केत से टीक पहले धार्मिस	त्रण जोन में, मित सेवा की किया जाएगा पर नियुक्ति जाता है तो गया समझा  य सिक्षमारी में है, प्रति- ए विचार किए उसी प्रकार में प्रोभित हारा किए जाने के त की सबिक्ष कार के उसी
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·				···	<del></del>	1		<del></del>		
तिकास पायुक्स     उप सचिव/प्रव     उप सचिव/प्रव     उप विकास प्राः     सहायक कलक्ट टिप्पण 'पुष्टि सोकः     द्रायोग की वै	, कोकीन निर्यार र सचित्र, वाणि पुक्त-कोकीन नि र, सौमा-गुल्का से संबंधित वि सेवा भागोग ा उनका भनुम	ति (पुष्टि के संबध न प्रसंस्करण जोन ज्या मंत्रालय निर्धात प्रसंस्करण जोन को बीत प्रसंस्करण जोन को बीत प्रसंस्करण जोन के प्रतुमीदनार्थ भे भित्र मही करता है सेवा भाषीय के बिवा भाषीय के		य संघ मिति	प्रन प्रत्येक			कि सेवा ग्राये	ोग के परामर्थ से	किया जाएगा
1	2	3	4	5		6		7 !	9	10
6 संपदा प्रश्रेषक	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख"		 गू नहीं होता	लागूनह		लागू नई होता	<del></del>	ों लागूनहीं	लागू नहीं होता

1000-इ.सो.

40-1200ቼ.

के

माधार

1	2	3	4 5	6	7		8	9
	पर परिवर्तन किया जा							
	सकता कै							
	है।	- <del> </del>						
11	<del>   (             </del>	12		13			14	
प्रतिनियुक्ति पर स्थ	ानाश्तरण द्वार।	केन्द्रीय सरकार/राज्य स शक्तिकारी — (क)(i) जो निर्मामर धारण करते हैं; (ii) जिन्होंने 550- बेतनमाम वाले पद सेवा की है; और (ख) जिनके पाम संपद (प्रसिनियुक्ति की श केन्द्रीय सरकार के ख विभाग में इस नियुक्ति किसी सन्य का बर	रकारो के ब्रधीन ऐसे  ज आधार पर सदूग पव  या  900 रु. या समतुल्य  रो पर 3 वर्ष नियमित  रिश्रवध कार्य का बनुभव है।  स्विधि, जिभके अन्तर्गत  स्वी या किसी अन्य संगठन/ वेस से ठीक पहले धारित  र बाह्य पद पर प्रसि-  है, साधारणतया तीन	ा गू नहीं होता		सेवा	ध्येक क्षत्रसर प ग्रायोग के जाएगा ।	
1	2	3	4	5	6.	7	8	9
7. कार्यपालक सहायक	1* (1986) *कार्यभार के भाधार पर परिवर्तन किया भा		650-30-740-35-810- इ.से. 35-880-40- 1000-इ.से40- 1200 इ.	लागू मही होता	लागू महीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू महीं द्योता
		<del></del>	- 7	r = r u a mada.	.U ¥ 3C. \* T	2 A 3 2	_4 भ==-	* C & *
	10		11			12		
प्रोचित द्वारा नियु	तः स्यक्तियो की	विभामे 2 वर्षे प्रतिनियुन्ति	पर स्थानान्तरण द्वारा	1. केन्द्रीय स	पर स्थानान्तरण रकार/राज्य सर नियमित ग्राधा	कारों के भधी		
				भागुलिपिक	4.25-800 के रूप <i>न</i> में 8	वर्षं नियमित	सेवाकी है	1
				प्रसस्करण नियक्ति के पर नियुक्ति	गीय ज्येष्ठ घ्राप जोन में, उस ं निए विचार त के सिए चय गया समझा ज	श्रोणी में 8 किया जाएगा न कर लिय	वर्षे नियमि। और यदि उ	सेवा की है, सका उस पव

12

(फीडर प्रवर्ग के उस विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियमित पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पान्न नही होगे । उसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति हारा नियक्ति के लिए त्रिचार किए जाने के पान्न नहीं होगे । प्रतिनियक्ति की अविध, जिसके भन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी प्रस्थ काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की स्वधि है, साधारणतया तीन वर्ष में प्रधिक नहीं होगी।)

13

1.1

समूह (अप) विभागीय प्रोप्तति समिति (प्रक्रिकेसंबंध में विभाग करने के लिए चयन प्रत्येक अवसर पर, संघ चौक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

- (पुष्टिके संबंध में विभार करने के लिए)
- 1 विकास प्रायुक्त, कोचीन निर्यात प्रसंस्करण जोन -- अध्यक्ष
- 2. उपसचिष/प्रवर सचिव, बाणिज्य महालय ---सवस्य
- उप विकास ग्रामुक्त, कोचीन निर्यात प्रसंस्करण जोन —स्वस्य
- सहायक कलक्टर, सीमा-गुल्क)कोची न मिर्यात प्रसंस्करण जोन —सदस्य

टिप्पण :--पूरिट से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यकाहियां, संव लीक सेवा धायोग के धनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी, किन्तु, यविभायोग उनका धनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संव लीक सेवा धायोग के ब्राध्यक्ष या किसी सवस्य की बाज्यकात में फि.र से होगी ।

1	2	3	4	5	6	7	8	9
ग्रनुभाग अधिका (क्षेत्रा)	(1986) *कायभार के भाधार पर परिवर्तन किया	गाधारण केण्यीय सेवा, समूह ''ख' घराजपन्नित	550-20-750- <b>र</b> . रो-30-800 <b>६</b> .	तागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू म <b>हीं</b> होता	मागू नहीं होता	लागू नहो होता
	सकता है।							

12

10 सागू नहीं होता

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

11

प्रतिनियमित पर स्थानान्तरण :

(i) केन्द्रीय सिंजवालय मेवा के ऐसे सहायफ जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है या जिन्होंने सहायक और उच्च श्रेणी लिपिक श्रेणियों में 10 वर्ष मिम्मिलित नियमित सेवा की है या केन्द्रीय सिंजवालय मिपिकीय सेवा के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक, जिन्होंने उस श्रेणी में 10 धर्ष नियमित सेवा की है, और जिन्होंने सिंजवालय प्रिपक्षण और प्रबंध संस्थान या यमतुल्य में रोकड़ और सेखा कार्य में प्रिक्षण प्राप्त किया है और जिनके पास रोकड़ लेखा

और बजट कार्य का 3 वर्ष का धनुसव

लागू नहीं होता संघ लोक सेवा श्रायोग से परामर्श करना श्रावश्यक नहीं है।

₹ 1

1.0

(1i) उपर (i) के न हो सकते पर., केन्द्रीय सरकार के प्रधीन ऐसे प्रधिकारी जो नियमित प्राधार पर सपृण पद धारण करने है या किसी सगठित लेखा यिभाग ते प्रधीनस्थ नेखा सेवा लेखाकार या प्रधीनस्थ लेखा सेवा उनीण लिपिक । (प्रतिनियृक्ति की प्रविध, जिसके प्रन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी प्रन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी प्रन्य वगडर बाह्य पद पर प्रतिनियृक्ति की प्रविध है, साधारणन्या तीन वर्ष से प्रधिक नही होगी।)

	-								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
- 9 कार्यालय अर्ध	ोक्षक 1* साधा	 रण केल्द्रीय	550-20-650-	 <b>घ</b> यन	लागू <b>नही</b>	नहीं	लागू नही	लागू नही	लागू नहीं
	(1986) सेवा	समूह "ख" 🗀	25-750 र.		होता		. होता	होता	होता
	*कार्यभार ग्राराञ	पत्नित							
	<del>र</del> ्क								
	भ्राधार								
	प्र								
	प <b>िवर्त</b> न								
	किया								
	जा								
	सकता								
	है।								

प्रोक्षति द्वारा, जिसके न हो सकते पर प्रति-नियुविस पर स्थानान्तरण द्वारा

11

12

13

14

प्रेस उच्च श्रेणी लिपिक, जिन्होंने उस श्रेणी में 10 वर्ष निविभित्त तेना की हैं प्रतितिशृक्ति पर स्थानात्मरण : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के श्रधीन ऐसे श्रीध-

- $(\mathfrak{h})$   $(\mathfrak{i})$  जो नियमित घाधार पर सदृश पद धारण करते हैं ; या
- (ii) जिन्होंने 425-800 रु. की श्रेणी में 5 वर्ष नियमिन नेता की हैं और जिनके पास गामान्य प्रणामन श्रीर गृह प्रबंध का अनुभय है, स्नानकों को श्रिधमानता दी आएगी। (फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोप्तिन की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पास नहीं होंगे। उसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्राक्षित द्वारा नियुक्ति के लिए यिचार किए जाने के पास नहीं होंगे।)

(प्रतिनियुक्ति की ग्रवधि, जिसके ग्रन्तगैन केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी ग्रन्य संगठनं/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी ग्रन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की ग्रविधि है, साधारणस्था सीन वर्ष से श्रिष्टक सहीं होगी।)

समृह् "ख" विभागीय प्रौन्नति समिति 1. उर विकास प्रायुक्त-कोचीन

- निर्यात प्रसंस्करण जीन --- श्रध्यक्ष
- प्रणासनिक श्रीमकारी, कोचीन नियमि प्रसंस्करण जीन — गदस्य
- लोकसंपक ग्रधिकारी कांचीन निर्यात प्रसस्करण जोन - स्पदस्य

किसी अधिकारी का प्रेतितियुक्ति पर स्थानान्तरण
द्वारा जयन करने के खिए,
जबकि राज्य सरकार के
पदाधिकारी भी विचारकिए,
जाने की परिधि में है।

- G.S.R. 496.—In exercise of the powers conferred by the provise to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'A' and 'B' posts in Cochin Export Processing Zone, Cochin under the Ministry of Commetce (Department of Commerce), namely:—
  - Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Coclin Export Processing Zone, Cochin (Group 'A' and 'B' posts) Recruitment Rules, 1986.
    - (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.
- 4. Method of recruitment, age limit and qualification etc. The method of recruitment to the said posts age limit, qualifications and other matter relating therete shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.
  - 5. Disqualifications.—No person,—
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Connal Government, may, if satisfied such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or entegory of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.
- 8. Notwithstanding anything contained in these rules, the Government may consider absorbing for the regular service of the zone office persons who are initially appointed on ad-hoc basis on deputation for the same office at the time of its setting up, if they are otherwise eligible as regards educational and other qualifications, experience, if any, prescribed, against the concerned posts.

## **SCHEDULE**

Name of post	Numbe of post	er Classifica- tion	Scale of pay	Whether selection post or non-selec- tion post	Age limit direct rec		ears other qualifica- admi- tions required for er direct recruits the vil ension)
1	2	3	4	5	6	7	8
Development     Commissioner	(1986) *Subject to varia tion de- pendent on worl load.	- Group 'A' Gazetted	Rs. 2000-125/2 2250.	Not applicable	Not app	licable No	Not applicable
Whether age and educational qualication prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	tion if any	Method of recruitment Wh by direct recruitment or by premotion or by putation/trans and percentag of the vacanci to be filled by various method	ether tion/deputs uit- from which transfer to de- fer e of es	rccruitment by ation/transfer and promotion/d be made	grades	If a Departmental F motion Committee what is its composit	exists, which Union Public
9	10	11		12		13	14
Not applicable	Not applicable	By transfer or deputation	1. Office vices and Group 'ment as Secretar ence of foreign	n Deputation rs of the All Ir d Central Servi A' eligible for Director in th iat and havin Industrial Dev trade, estate and administra	ices appoint- e Central g experi- elopment, edevelop-	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.

				12		13		14
	•			fficers under the Co	entral Go-			
				) holding analogo a regular basis; c				
			in	vith 2 years regul posts in the scale of 00; or				
			in	with 5 years regul posts in the sca 00-2000; and				
			tri est	aving experience al development, for ate development a tration.	eign trade,			
			pe. ex- pro the sat tra	od of deputation and of deputation and of deputation are cadre post held in exceding this appoint as ame or some other indepartment of a Government shall 5 years).	in another amediately atment in er organithe Cen-			
1	2	3	4	5	- 6	<del></del>	7	8
2. Deputy Develop- ment Commissioner		Central Service ia- Group 'A' Gazetted	1100-50- 1600	Not applicable	Not appl		No	Not applicable
		·					<u></u>	<b></b>
9	10	11		12			3	14
Not applicable	Not oplicable	By transfer on deputation	Office ve: (a)(i) a r (ii) v in	fer on deputation ers under the Centrement or State Go holding analogous egular basis; or with 5 years' regul posts in the scale of 00 or equivalent;	overnment— o posts on ar service of Rs. 700-	Not appli		Selection on each occasion shall be made in consultation with the Commission.
Not applicable	Not	By transfer on	Office ve (a)(i) a r (ii) v in 13( (iii) in	ofer on deputation for under the Centr comment or State Go holding analogous ogular basis; or with 5 years' regul posts in the scale o	posts on ar service of Rs. 700- or ar service of Rs. 650-			Selection on each occasion shall b made in consults tion with the Com
Not applicable	Not	By transfer on	Office ve (a)(i) a r (ii) v in 130 (iii) in 120 (b) p fiel for	ofer on deputation ors under the Centr comment or State Go holding analogous ogular basis; or with 5 years' regul posts in the scale of O or equivalent; with 8 years' regul posts in the scale of	ar service of Rs. 700- or ar service of Rs. 650- and or			Selection on each occasion shall b made in consulta- tion with the Com

668 TH	IE GAZET	TE OF IN	DIA: JUNE	27, 1987/ <b>ASAD</b> H	A 6, 1909	[P/	ART II—SEC. 3(i)]
· 1	2	3	4	6	4,	7	8
3. Administrative Officer.	*Subject to variation d pendent on workload.	Central Service Group 'A' Gazetted,	Rs: 709-40-900- EB-40-1100-50- 1300.		ligs ble	No	Not a pplicable
9	10	11		12	13		14
Not applicable	Not applicable.	By transfer deputation.	Officers unde ment/State (a) (1) holdi	deputation rthe Central Govern- Governments ing analogous posts ular basis; or	Not applicable	,	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Commission.
			posts in	ears regular service in the scale of Rs. Dor equivalent; and			
				experience in established housekeeping mat-	<b>l</b> -		
			period of ex-oadre preceding the same of sation/dep	deputation including deputation in another toost held immediately this appointment in or some other organisartment of the Central ent shall ordinarily d 3 years).			
	·	· i i i i				-· · <del>-</del>	
4. Accounts Off	2 ficer 1* (1936	General Cantral Service Group' B Gazetted		Not Notal	6 	7 	Nata pplicable
	*Subject variatit depende workloa	t to n nt ov		- ١٠٠ ما ما ما مستعدمة			
	10	11		12	<u></u>	<del></del>	14
Not applies ble			Secreta cory h valent gone Accountitute and f valent in Cast work:	on deputation n Officers of the Centra priat Service or Offi- olding posts in equi- grade, who have under- training in Cash and mts Work in the Ins- of Secretariat Training Management or equi- and possess experience h, Accounts and Budge	Not appli		Consultation with the Union Pub lic Service Com mission not ne oessary.
			Gaver (i) holdin	rnment ng analogous posts on a			

मिनाय IIव्यव ३ (:	1)]		भारतकाराज्ञपत्र	<b>ગૂન 27,</b> 1987/લ	1410 0, 1505		
11	<del></del>			12		13	14
			SAS Acco in the o Departm regular s	posts of Junior officer/Accounts untant or equirganised Accounts with 3 service in posts of Rs. 550—	ent/ volent unts years s in		
			the scale	Audit Officer of Rs. 840-1 of the Organits.	200		
		<b>-</b>	pariod of de ex-endre po tely precedi in the san organisation Central Go	eputation in one eputation in and state in the identity of the important o	other dia- ment ther of the		
*_******************************		3				<del></del> 7	<u> </u>
5. Assistant Dement Comm	velop- 1* nis- (1986)	General Central Sarvice Group'B' Gazetted  t to ion de- nt on	R <sub>9</sub> , 650-30-740- 35-810-EB-35- 880-49-1000- EB-40-1200	Not appli able.	Not applicable	No	,Not applicable
		11		12		13	14
		By promotion/ Transfer on de putation.	- motion:  1. Officers we Government (a) (i) helding on regulation of selection of sele	g analogous probasis; or ars' regular sen the scale of 900 or equivalent/Import work. It is a the grade in Export Proces also be considered as 'he freated as 'he for the post the streated as 'he for the promotion of the promoti	ntral (forcon 1. Develo mission Export Zone— R.s. 2. Deputy Inter of — Mem 3. Deputy Sing Fullar the Export Zone— ssing 4 Assistation Custom to its port Pr ame Lind Pr Ame Ame Ame Ame Ame Assistation Ame	on Committee. firmation) pment Com- er, Madras Processing Chairman. Secretary Mi- of Commerce ber. Development ssioner, Madras Processing Member. at Collector of us, Madras Ex- ocessing Zone	Solection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.
			feeder categ direct line not be elig tion for app	ental officers in ory who are in of promotion ible for considual pointment on de larly, deputatio	the will era- pu-		

9 10 11 13 sideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadra post hold immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years). Note: The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the D=partmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held. 1 3 4 5 Not 1\* Rs. 650-30-740-Not applicable No Not applicable 6. Estate Manager Genera l (1986)Central 35-810-EB\*-35applicable. 880-40-1000-Service EB-40-1200. Group'B' Gazetted. \*Subject variation dependent on workload. 9 10 11 12 13 14 Not applicable Not applic- By transfer on Transfer on deputation : Notapplicable Selection on each ablo. deputation. Officers under the Central Governoccasion shall be ment/State Government made in consul-(a) (i) holding analogous posts tation with Comon a regular basis; or mission. (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; and (b) having experience of Estate Management work. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Contral Government shall ordinarily not exceed 3 years).

1	2	3	4	5	6	7	8
7. Executive Assistant.	1* (1986)  *Subject variatio pendent worklos	n de- t on	Rs. 650-30-740- 35-810-EB-35- 880-40-1000-E B-40-1200.		Notapplicable	No	No t a pplica blo

12 10 11 13 14 9 transfer on Transferon deputation/Promotion Group 'B' Departmental ! Selection on each Not applicable 2 years in By deputation/Pro- 1. Officers under the Control/State the case of Promotion Committee. occasion shall be Government-(for confirmation) motion. persons. (i) holding analogous posts on a 1. Development appointed. Comregular basis; or missioner, Public by promo-Madras (ii) with 8 years' regular service tion. Export Processing as Stenographer in the Contral Zonc-Chairman. Scale of Rs. 425-800 or 2. Deputy Secretary/ Under Secretary, Miequivalent. 2. The departmental Senior Stenistry of Commerce nographer with 8 years regular - Membar. service in the grade in the 3. Deputy Development Madras Export Processing Commissioner, Madras Zone will also be considered Export Processing for selection and in case he is Zone -Member. selected for the post the same 4. Assistant Collector of shall be treated as having been Customs, Madras Exfilled by promotion. port Processing Zone (The departmental officers in the —Member. feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-endre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shallordinarily not exceed 3 years). Note: The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sont to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the

Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

made in consultation with Union Service Commission.

14 13 Govern-Transfer deputation : Cochin Expert Proces-State on sing Zone-Chairman. ment official are Officers under the C ntral/State 2. Administrative Officer = 2lso n the field Governments of consideration. (a) (i) holding analogous posts Cochin Export Proon regular basis; or cessing Zone... Mem-(ii) 5 years regular service in the ber. grade of Rs. 425-800 and 3. Public Relation Offihaving experience in General cer- Cochin Export Administration and house Processing Zone, .... Cokeeping. Graduates preferred. chin Export Proces-(Departmental Officers in the sing Zone-Member. feeder category who are in the direct line of proportion will not be eligible for consideration for app vintment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion) (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

[File No. 1/9/85-MEPZ]

# नई दिल्ली, 27 मई, 1987

सा.का.नि 497:—-वित्त मतालय, राजस्य विभाग की विनाक 3 जुलाई, 1985 की श्रश्चिसूचना सं. 218/मीमा-शुन्क/85, के श्रनुसार काण्डला मुक्त ज्यापार जोन बोर्ड को जोन में उत्पादन ग्रयवा मान की पैकेंजिंग के दौरान होने वाले स्क्रींग ग्रयवा ग्रपणिष्ट माल की प्रतिशतना को निर्धारित करने के लिये शिवत प्रदान की गई है । इस श्रिधमूचना के भन्तगैत प्रदत्त शिवतयों का प्रयोग करते हुए, इस मंद्रालय ने दिनाक 30-7-85, 19-2-86, 24-4-86 की श्रिधसूचना स. 6/7/85-एफ टी जैंड नथा दिनाक 19-2-86 के शृद्ध-एल द्वारा 38(भाइतीस) मदो के सर्बंध मे स्त्रीय तथा ग्रपणिष्ट की प्रतिशतता निर्धारित की थी।

2. इन घिससूचनाओं के मनुक्रम में, जीन में विनिर्माण की निम्नोक्त मितिरिन्त मद के संबंध में स्क्रैय नथा अपिण्ड की प्रतिशतता एतव्द्वारा निर्मारित तथा प्रशिस्चित की जाती है :—

ऋम सं.	माल/बिनिर्मित उत्पाद का नाम	प्रयोग किये गये ग्रायातित माल	भायातित माल पर स्क्रैप भयवा भपशिष्ट की प्रतिसतता		
39	- ग्रगरवत्ती के लिये पैकिंग ट्यूबें	एम . एस . शीट्स	5 %		

3. इस स्रिधसूचना के प्रयोजन के लिये, काण्डला मुक्त स्थापार जोत में समय-समय पर सी बी ई सी द्वारा स्रिधसूचित सर्वेक्षण संख्याओं तथा संलग्न सीमाओं वाले स्थानो को शामिल किया जायेगा।

[फाइस सं. 6/7/85-एफ टी बैड]

### New Delhi, the 27th May, 1987

G.S.R. 497—In terms of Ministry of Finance Department of Revenue Notification No. 218/Customs/85, dated 3rd July, 1985 the Kandla Free Trade Zone Board has been empowered to fix the percentage of scrap or waste material arising in the course of production or packaging of goods in the gone. In exercise of powers conferred under this Notification this Ministry vide Notifications Nos. 6/7/85-FTZ dated 30-7-85, 19-2-1986, 24-4-1986 and Corrigendum dated 19-2-86 had fixed percentage of scrap and waste in respect of 38 (Thirty eight) items.

2. In continuation of these Notifications, percentage of scrar and waste in respect of the following additional item of manufacture in the zone is hereby fixed and notified

Sl. No. Name of goods/ Product manu- • factured	Imported goods used	Percentage of scrap or waste on imported goods
39. Packing Tubes for Agarbati	M.S. Sheets	5%

3. For the purpose of this Notification, the Kandla Free Trade Zone shall comprise of the places bearing survey numbers and epclosed boundaries, as notified by CBEC from time to time,

[F. No. 6/7/85-FTZ]

नई दिल्ली, 27 मई, 1987

#### मुद्धि-पत

मा.का.नि 498—इस मंत्रालय के विनांक 17-2-87 की श्रधिसूचना सं. 6/7/85-एफ टी जैंड में सारिणी में निम्नो≉त शुक्षियां की गई हैं :— 1. क.सं. 30(खा) विनिमित मद "डीजल सकिल" के स्थान पर "डिश एंण्ड सर्किल" पढा जायेगा।

> [फाइल सं. 6/7/85-एफ टी जैड] श्रार. मेतुरामन, ग्रवर सचित्र

# New Delhi, the 27th May, 1987 CORRIGENDUM

G.S.R. 498.—In this Ministry's Notification No. 6|7|85-FTZ dated 17-2-87 the following corrections have been made in the Table:—

Sl No. 30(b) The item manufactured may be read
as, "DISH AND CIRCLE" instead
of "DIESEL CIRCLE".

[F. No. 6/7/85-FTZ] R. ESTHURAMAN, Under Secy.

(पूर्ति विभाग)

नई दिल्ली, 10 जून 1987

- सा.का.िन. 499,—संविधान के अनुच्छेब 309 के परन्सुक द्वारों प्रदक्ष सिन्यों का प्रयोग करते हुए और से धतित्रमण ऐसे पूर्व की गई विशेष बातो अथवा किए जाने से छूट गई बातों के अलावा, उच्च श्रेणी लिपिक (पूर्ति तथा निपटान निदेशालय, कलकत्ता, अध्यई, गद्रास और पूर्ति निदेशक, कानपुर) भर्ती नियम, 1961 का अतिक्रमण करते हुए, राष्ट्रपति एतद्द्वारा पूर्ति तथा निपटान निदेशालय, कलकत्ता वस्वई, मद्राम और पूर्ति निदेशालय (वस्त्व) वस्वई शया पूर्ति निदेशालय, कानपुर में उच्च श्रेणी लिपिक के पदो की भर्ती की पदित को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :--
- 1. संक्षिप्त नाम भौर श्रारम्भ : (1) में नियम पूर्ति तथा निष्टान निर्देशालय, कलकला, बम्बई, मद्राम भौर पूर्ति निर्देशालय, कानपुर, उच्च श्रेणी लिपिक भर्ती नियम, 1987 कहे जाएगे ।
  - (2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की सारीख से लागू माने जायगे।
- 2. पदों की संख्या, बर्गीकरण भीर वेतनमान: उक्ष्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण भीर उनके वेतनमान वे होंगे जो उक्त भनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिद्धिट हैं।
- 3. भर्ती की पढ़ित, ग्रायुमीमा ग्रीर अन्य शहैताएं ग्रांदि: उक्त पदों के संबंध में भर्तीकी पढ़ित, ग्रायुमीमा, श्रहेताएं ग्रीर अन्य वांते वे होंगी जो ग्रनुसूची के कालम 5 से 14 में विनिद्धिष्ट हैं।
  - 4. ग्रनहंताएं : कोई भी ऐसा व्यक्ति
  - (क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है जिसकी पत्नी/जिसका पनि जीवित है प्रणवा
- (ख) जिसने धपनी पत्नी/धपने पति के जीवित रहते हुए किसी धन्य व्यक्ति से विवाह किया हो, जक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा ।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकर का समाधान हो जाता है कि ऐसे व्यक्ति पर भौर जिस व्यक्ति से विवाह किया जाता है, उस पर लागू होने वाले निजी को नून के भंदर्गत ऐसे विवाह की भनुमति है भौर यदि ऐसा करने के भन्य भाधार है तो वह इस नियस के प्रवर्तन से किसी व्यक्ति को छूट देसकती है।

- 5. मिथिल करने की सिक्त: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना भावस्थक या समीचीन है, वहांवह भावेश द्वारों लिखित कप में भंकित किए जीने वाले कारणों से किसी भी वर्ग या व्यक्तियों के वर्ग के बारे में इन नियमों के उपबंधों में से किसी को भी शिथिल कर सकती है।
- 6. छूट : इन नियमों की कोई बात, केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए भावेशों के मनुसार अनुसूचित जॉतियों, अनुसूचित जनजातियों तथा मन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए प्रयोक्षित आरक्षण, प्रायु-सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों पर पनाव नहीं टालेगी।

			<b>ध</b> नुसूची				
पदका नाम	पदों की संख्या	वर्गीक रण		प्रवरण पर्य भ्रथवा प्रप्रवरण पद	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन पूर्व सेवा की अवधिका लाभ स्वीकार्य होगा	·	सीधी भर्ती वालों के लिए भरेकित गौकिक ग्रीर भन्य योग्यताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(e)	(7)	(8)
उच्च श्रेणी लिपिक	288* कार्यकार के आधार पर संख्या में *परिवर्तन हो सकता है	पूप 'सी' सामान्य केद्रीय सेवा (धराजितत सचि- वालयी)	120030150 30-1560-व. रो. 40-2040- हपा	·-`	जागू नही होता	लागूनहीं।	होता लागू महीं होता

			·		
1	2	3 4	5 6	7	8
<b>અ</b> <b>સં</b> વા	कार्य भारके ग्रंधार पर ख्या में परि- रिवर्तन हो कता है।	,		- <del></del> - \	
क्या सीखी भतीं वालों के परिवीक्षा की श्रविध लिए निर्धारित श्रामु और यदि कोई हो भौक्षणिक श्रद्धेसाएं पदोल्लति को दला में लागू होगी		भर्ती की पढ़ित-क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोक्षति अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानी- लरण द्वारा और विभिन्न पढ़िनयों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रति- शन		स्या समिति विद्यमान है तो ति उसकी सैंरजना क्या है	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय संघ स्रोक हेवा ग्रायोग से परासर्शकिया जाएगा
(9)	(10) .	(11)	(12)	(13)	(14)
लागू नहीं होता	लागू मही <b>ड्</b> ोता	पदोन्नति :  1 वरिष्ठता भीर उप- युक्तता के श्राधार पर पदोन्नति द्वारा 87-1/2%  2. प्रतियोगी परीक्षा के श्राधार पर 12-1/2% परीक्षा के बारे में बिस्तृत जानकारी सक्षम श्रीधनारी द्वारा जारी की जाएगी ।	विरिष्ठता धौर उपयुक्तर के आधार पर पदोह धौर जिन घरे श्रे. कि ते 3 वर्ष की सेवा इ पूरी कर ली है उन विभागीय परीक्षा द्वा . वे कम्पटिस्ट जिन्होंने ग्रेंड मे 3 वर्ष की से श्रवधि पूरी कर ली उन पर भी ग्र. श्रे के लिए साथ वि किया जाएगा बग बे टाइप परीक्षा ' श्रेणी लिपिकों के निर्धारित गिन पर उतीर्ण कर लें।	ति (बस्त) —- अध्य	क्ष <del>.</del> री म

[ $\vec{q}$  . ए -12018/9/85/स्था.]  $\vec{v}$ म . बालामुग्रमणियन, श्रवर म**िय** 

(Department of Supply)
New Delhi, the 10th June, 1987

G.S.R. 499.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Upper Division Clerks (Directorate of Civil Supplies and Disposals, Calcutra Bombay, Madras and Director of Supplies, Kanpur) Recruitment Rules, 1961, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Upper Division Clerks in the Directorate of Supplies and Disposals at Calcutta, Bombay, Madras and Directorate of Supplies, Kanpur, namely:—

- Short title and commencement.—(1) These rules may
  be called the Upper Division Clerks (Directorate
  of Supplies and Disposals, Calcutta. Bombay,
  Madras and Directorate of Supplies, Kanpur Recruitment Rules, 1986.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) o (4) of the said Schedule.

  425 GI/87—6

- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.
  - 4. Disqualifications .- No person -
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
    - (b) who, having a spoure living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this jule.

- 5. Power to relax—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6 Saving—Nothing in these rules shall affect teser various, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

			S	CHEDULE			
Name of post	Number of posts.	Classification	Scale of pay	Whether Selection/ Non- selection	Whether ber of added yes service admi under Rule Central Civ vices (Pensic Rules, 1972.	ar of ssible 30 of il Ser- on)	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7	8
Upper Division Clerk.	288*	Group 'C' General Central Service, (Non-Gazetted, Ministerial).	Rs. 1200-30- 1560-EB-40-2040.	Non- selection	Not applicab	le Not applicable	Not applicable
*Subject to v	ariation de	pending on workl	oad.				
Whether age and cational qualificat prescribed for dir recruits will apply the case of promo	tions protect if ar	oation, whether ny ment or by deput and pres	of recruitment by direct recruit- by promotion or tation/transfer entage of vacan- e filled by various	promotion/t tation, grade	ransfer/depu- es from which transfer/depu-	If a Departmental Prontion Commistee exists, what is its composition	no- Circumstances in which Union Public Service Com- mission is to be consulted in making re- cruitment.
9	10	)	11	, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	12	13	14
Not applicable	Not appl	tion seni (ii) 12-1 of c min instr ing will com	otion — /2% by promo- on the basis of ority-cum-fitness. /2% on the basis ompetitive Exa- ation. Detailed ructions regard- the Examination be issued by the petent authority a time to time.	Departmention from Lower Di who have years service in also be cowith the L Clerks proqualify in the speed	s and through ental Examina- the grade of vision Clerks completed 3		g- n

[A—12018/9/85—Estt.]

S. BALASUBRAMANIAN, Under Secy.

# मानव संसाधन विकास बंजानय

(किसा विभाग)

नहें दिल्ली, 2 जून, 1987

सा. का. ति. 500---संविधान के प्रमुच्छेय 309 के उपबन्धों द्वारा प्रयस्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और मिला विभाग (तक्षमीकी सहायक/सांक्यिकी सहायक वरिष्ठ प्रव भर्ती) नियम, 1960 तथा शिका तथा संस्कृति मेहालय (शिका विभाग तथा संस्कृति विधाग) वरिष्ठ प्रश्वेषक भर्ती नियमावर्षी, 1980 का व्यक्तिमण करते हुए, ऐसे प्रविक्रमण को करने से पूर्व की गई वार्ती के संबंध में भ्रमवा की जाने वाली वार्तों को छोड़कर राष्ट्रपित एतव्हारा मानव संसाधन विभाग महालय (शिका विभाग) में वरिष्ठ भ्रम्बेषक के यद की वार्ती की पद्धांत का नियमन करते हुए निम्नसिक्त नियम बनाते हैं:-- श्रमीत

द्वारा ऐसा न होने पर सीक्षी

भर्ती द्वारा - 20%

- 1. लथु शीर्व तथा प्रारम्भ होना (1) इन नियमों को मान संसाधन विकास मंत्राश्य (शिक्षा विभाग) वरिष्ठ भन्नेवक भन्नी नियमावली 1986 कहा जाएगा।
  - (2) ये नियम सरकारी राजपन में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होगे।
- 2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पदों की संख्या, इनका वर्गीकरण क्षया वेतनमान वही होगा जो इन नियमों से ग्रमृष्य ग्रमुसूची के काशम 2 से 4 में निधिष्ट है।
- 3. भर्ती की पद्धति, ब्रायु सीमा और योग्यताएं धार्वि :--- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, ब्रायु सीमा, योग्यताएं और इससे संबंधित ब्रन्य मामले उप-रोक्त धमुसूची के कालम 5 से 13 के ब्रमुसार होंगे।
  - 4. अयोग्यताए : कोई भी ऐसा व्यक्ति

और व्याख्याकरने का दो वर्षीका मनुभव।

टिप्पणी:-- ! प्रत्यथा रूप से योग्य उम्मीवजारों के मामले में सहित (में जिन्नी प्रथवा समकका रखते हो

- (क) जो ऐसे व्यक्ति से विवाह का बनुबन्ध करता है, जिसकी पत्नी/पति जीवित हों, प्रयंवा
- (ख) जो पित/पत्नी के जीविस रहते हुए, किसी दूसरे व्यक्ति से विवाह का बनुबंध प्रथवा विवाह करता है, उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पाल नहीं होगा।

बक्षतें कि यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि उस अ्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू व्यक्तिक कानून के भ्रधीन ऐसा विवाह ग्रनुभस्य है और ऐसा करने के कुछ और भ्राधार भी है तोवह किसी भी व्यक्ति को इस नियम में छूट दे सकती है।

- 5. छूट देने के ध्रिष्ठकार: जहां केस्त्रीय सरकार की मह राम हो कि ऐसा करना आवश्यक तथा उचित है ती शिखिल रूप में कारणों को वर्ज करते हुए तथा संघ लोक सेवा भ्रायोग के परामर्च द्वारा किसी भी श्रेणी भ्रयवा वर्ग के व्यक्तियों के संबंध में इन नियमों के किसी भी उपबंध में छूट दे सकती है ।
- 6. प्रतिश्वाधः इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए धावेशों के प्रमुखार धनभूचित जातियों, धनभूचित जनजातियों सूलपूर्व सैनिक और धन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों की विये जाने वाले धारक्षणों, धायु सीमा में छूट और धन्य रियायतों पर इन नियमों का कोई प्रधाव नहीं पड़ेगा । धनुसूची

			मन् सू	ft					
पद का नाम	पदों की संख्या	अर्गीकरण 	चे तममाम		्सीधी भर्ती वॉल गकिए भ्रायुसीमा	उम्मीयवारों के	(नियमा नियम	श्रीय सेवा विली, 1 30 के व सेवा वर्षी प्राह्य	। 9 <b>7</b> 2 गंतर्गे <sub>र</sub>
1	2	3	4	5	6	<del></del>	7		
वरिष्ठ धान्येषक	11* (1986) *कार्यभार के भन्भार मट-बढ़ सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा ''ख'' भ्रराजपक्षित गैर सचित्रालय		600 प्रवरण	पर जारी कि	हारा समय-समय १ गए भादेगों के रीकर्मभारियों के	नहीं		
					किए जाने के लिए	ान, निकोबार द्वीप ोप को छोड़कर) ारों से ग्रावेदन			··········
सीघी भर्ती वार्र भ्रन्य भहेंताएं	त्रे उम्मीदगारीं के लिए	प	या सीधी भर्ती वाले गए निर्धारित भ्रायु दोग्नीत वाले उम्मी ग्यूहोगी	तया योग्यताएं र्या	रिवीक्ताकी श्रवधि, वेकोई हो	भर्ती की विश् सीधी भर्ती हा स्थानास्तरण ह विधियों से भर्य की प्रतिशासता	ारा या प्रासा त	था वि	भग
————————————————————————————————	8		9	<del></del>	10	11	<del></del>	<u>-,</u> -	
सांख्यिकी/मनुसंध बाणिज्य/ (सांवि	) किसी मान्यसा श्राप्त ।ान संचालन/गणित/ज्ञयः व्यकी सहित में) में/ ज्ञाककृसे को एकछ कर	श ब्रयंशास्त्र/मास्टर शी डेग्रीग्रयवासमकक्ष मा	यु: नहीं सेक ग्रहेंसा नहीं, वि स्यता प्राप्त विश्ववि विश्यकी/श्रमुसंद्वान र	कन्तु किसी स्थालय से	वर्ष	(i) पक्षोम्मिति पर प्रतिनिय् द्वारा ८०% (ii) प्रतिनियुक्ति	मित पर		तरण

ग्रयंवा अर्थशास्त्र/बाणिज्य (सांस्थिका

11

10

सघ लोक सेवा द्यायोग के विश्वेक पर प्रार्हताओं मे

8

टिप्पणी :- 2 प्रनुभव से सर्वधित प्रहेताओं में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर धनसचित जातिया अनसचित जनजातियाँ के उम्मीदवारों के सबंध में छुट दी जी सकती है जबकि चयन करते समय सब लाक सेवा भायोग का यह मत हों कि इन वर्गों के लिए भारक्षित रिक्तियों का भरने के लिए अपेक्षित अनु-भव रखने बाले इन जातियों के उम्मीदवारों की पर्याप्त संख्या उपलब्ध होने की सभावना न हो।

छट दी जा सकती है।

यदि भूक्षी पदोन्नति/प्रतिनियक्ति/स्थानान्तरण ढारा होनी हो तो। यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विज्ञमान है तो उमकी परिस्थितियां जिनमे भूती के वे ग्रेड जिनमे पदान्ति/प्रतिनियक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है। संरचना क्या है। लिए संघ लोक सेवा द्यायोग का परामर्श लिया जाना है

12

13

14

मीधी भर्ती करते समय संघ

लोक सेवा द्यायोग का परामर्श

द्यावस्थक है।

पदोस्तति : सास्त्रियकी सहायक (सामान्य ग्रेड) में 5 वर्षी की नियमित सेवा वास ।

प्रतिनियमितं पर स्थानान्तरण द्वारा :

केन्द्रीय सरकार के अंतर्गत वे प्रधिकारी :--

- (क) (i) नियमित द्राधार पर सद्ध पवधारी प्रथवा
- (ii) 1400-2300/2600 रु. के वेतनमान के पदो पर 5 वर्षों की नियमित सेवा वाले और
- (का) कालम 7 के अंतर्गत सीधी भर्ती के लिए निर्धारित गैक्षिक महिता तथा मनुभव रखने वाले। (फीडर श्रेणी बाल विभागीय प्रधिकारी जो पदोस्तति के लिए सीघे लाईन में धाते है उन्हें प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार नही किया जाएगा। इसी प्रकार से प्रतिनियुक्तिकत्ती को पदोस्तिन पर नियुक्ति के लिए विचार नहीं किया जाएगा। केन्द्रीय सरकार के उसी भ्रथवा किसी दूसरे सगठन/विभाग में इस नियंक्ति में धान से पहले दूसरे सवर्ग बाह य पर पर प्रतिनियंक्ति की प्रविध सिष्ठत प्रतिनियुक्ति की भवधि 3 वर्षों से भधिक नहीं होगी।

बर्ग "स्त्र" विभागीय पदोन्तित समिति जिसमें निम्मलिखित शामिल होंगे :--

- (1) संगुक्त समिव (प्रशासन)--श्रध्यक्ष
- (2) उप संचिव (प्रमासन) सदस्य
- (3) उप मिष्य सवस्य
- (4) प्रवर सचिव (स्थापना-II)--सदस्य

की कार्रवाई की प्रनुमोदन के लिए धायोग की भेजी जाएगी तथापि, इसे भायोग द्वारा भन मीवित नहीं किया जाता है तो विभागीय पदोन्नति समिति की सेवा भ्रायोग के भ्रष्ट्रयक्ष भ्रयका सदस्य द्वारा की जाएगी।

िटप्पणी :-- स्थायीकरण से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति

एक नई बैठक बुलाई जाएगी जिसकी मध्यक्षता संघ लोक

[सं. ए - 12034/1/85 - स्था -II (भाग-I)]

के. एस. जावला, भवर सचिव

# MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT (Department of Education)

New Delhi, the 2nd June, 1987

Cr.S.R. 500.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Education (Recruitment to Technical Assistant Statistical Assistant Sénior Grade) Rules, 1960 and the Ministry of Education and Culture (Department of Education and Department of Culture) Senior Investigator Recruitment Rules, 1980, except as respects the things done or omitted to be done before such super-Bession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recuitment to the posts of Senior Investigators in the Ministry of Human Resource Development (Department of Education), namely:

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Human Resource Development (Department of Education) Senior Investigator Recruitment Rules, 1986.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.-The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.
- 3 Method of recruitment, age limit and qualification etc.—The method of recruitment, age limit. qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.
  - 4. Disqualifications.-No person,
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government 18 of spinion that it is necessary or expedient so to do, it may

Union Public Service Commission is of the

by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government in this regard.

	<u>-</u>		SCHEDULE			
Name of the Post	Number of posts	Classification So	ale of Pay	whether selec- tion post non-selection post.	<b>₽</b>	rect re- Whether bene- fit of added years of Ser- vice admissible under Rule 30 of C.C.S.(Pen- sion) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Senior Investigator  Vestigator  Educationalar recruits.	11* (1986) *Subject to variation de- pendent on workload.	General Central Reservice Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministrial.	ect Whether age a tional qualific prescribed for recruits will apcase of prome	nd educa- Pecations any direct oply in the		Govern- upto 5 unce with or orders entral  ial date the age he clos- ipt of m can- a (other indaman lands
	8		9		10	11
Mathema Statistics) equivalen (ii) 2 years of analysis 1 Qualifi of the case 2. The case at the Service below	atics/ or Econo of a recognise t. experience of and interpreta ications are re the Union Public candidates oth qualification/ex the discretion ice Commission inging to the	ics/Operations Research omics/Commerce (with ad University or collection, compliation, tion of statistical data, laxable at the discretion in Service Commission in terwise well qualified, of the Union Public in the case of candidat Scheduled Castes and at any stage of selection	sity or equiva es i	but a degree Operations nematics / Com- tatistics) ed Univer-	2 years	(i) By promotion failing which by transfer on deputation 80%  (ii) By transfer on deputation failing which direct recruitment 20%.

10

11

opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promtion/ transfer to be made.

exists, what is its composition.

If a Departmental Promotion Committee Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

12

13

14

Promotion: -Statiistical Assistant (Ordinary Grade) with 5 years regular service in the grade.

Transfer on deputation:-Officers under the the Central Government:

- (a) (i) holding analogous posts on a regular basis or
  - (ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/ 2600 or equivalent, and
- (b) possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruits under column.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct promotion will not be of eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately proceeding this appointment in the same some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.)

Grade 'B' Departmental Promotion Committee: -

- 1. Joint Scretary (Administration) —Chairman.
- 2. Deputy Secretary (Administration) -Members
- 3. Deputy Secretary-Member.
- 4. Under Secretary (Establishment-II) ---Member.

Note.--The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the chairman or member of the Union Public Service shall be held.

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

> [No. A. 12034/1/85 E. II (Part I)] K.L. CHAWLA, Under Secv.

# नई विस्ली, 11 ज्ञान, 1987

भा का नि 501.--राष्ट्रपति, संविधान के धनुक्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रदत्त सक्तियों का प्रयोग करते हुए, और केन्द्रीय हिन्दी निदेशालय (ब्रव "ग") श्रवीत् प्रधीक्षक, मुख्य लिपिक, प्रवर श्रेणी लिपिक, प्रवरश्रेणी लिपिक पुस्तकाध्यक्ष श्रेणी-2, पुस्तकाध्यक्ष श्रेणी-3, माणुलिपिक (वरिष्ठ), श्राणुलिपिक ्रमन्दिर), स्टाफकार **हाइव**र मथा ग्रुप "घ" श्रयति पुस्तकालय परिस**व**र (कनिष्ठ) गेस्टेटनर श्रापरेटर, दप्तरी/**पैक**र, सनरी गार्ड, चपरासी , फराश, **यो**कीदार, सफाई कर्मचारी भर्ती नियम, 1977 का भीर संशोधन करने के लिये निम्निविश्वत नियम बनाते हैं, प्रभीतृ ---

- (1) इन नियमों का सक्षिप्त नाम, केन्द्रीय हिन्दी निदेशालय (ग्रुप "ग") अर्थात् प्रधीक्षक, मुख्य लिपिक, प्रवर श्रेणी लिपिक, प्रवर श्रेणी सिपिक वस्तकाध्यक्ष भेषी 2, वस्तकाध्यक्ष श्रेणी-3, आज्ञासिपिक (वरिष्ठ) माजुलिपिक (कनिष्ठ),स्टाफ कार ब्राइवर तथा ग्रुप "व" प्रवित् पस्तकालय परिचर (कमिष्ट श्रेणी) गेस्टेटनर मापरेटर, वपनरी पैकर, संतरी गार्ड चपरासी फरान, चौकीवार, सफाई कर्मचारी/मर्ती (संनोधन) नियम, 1987 है।
  - (2) ये नियम 15 मार्च, 1980 से प्रभावी होगे।
- 👱 केन्द्रीय हिन्दी निवेशालय (युप "ग") भर्षात् भ्रषीक्षक, मुख्यलिपिक, प्रवर श्रेणी लिपिक, भ्रवर श्रेणी लिपिक, पुस्तकाध्यक्ष श्रेणी-2, पुस्पकाध्यक्ष श्रेणी-3, मासुलिपिक (बरिष्ट) मासुलिपिक (किनिष्ट) स्टाफकार, इाइवर, तथा ग्रुप "घ" धर्थात् पुस्तकालय परिचर (किनिष्ट श्रेणी) गेस्टेटनर भापरेटर, दक्तरी/पैकर,

संबरी गार्ड, अपरासी, फराण, चौकीदार, सफाई कर्मचारी (भर्ती) तियम, 1977 की झनुसची में प्रधीक्षक के पद से संबंधित क्रम संख्या । के सामने और उसकी प्रविष्टियों के स्थान पर तिम्नलिखित कम संख्या और प्रविष्टियां रखी आयेगी, प्रविद्धियों के स्थान पर तिम्नलिखित कम संख्या और प्रविष्टियां रखी आयेगी, प्रविद्धियों के स्थान पर तिम्नलिखित कम संख्या और प्रविष्टियां रखी आयेगी, प्रविद्धियों के स्थान पर तिम्नलिखित कम संख्या और प्रविष्टियां

### **भनुसू**ची

पद नाम	पदों की संख्या अर्गीकरण		वेतनमान	चथय पद सम्बा अचयन पद	सी <b>धे भर्ती</b> किये जाने वाले व्यक्तियों ने लिये मायु सीमा	
]	2	3	4	5	6	
प्रश्नीक्षक 5* साधारण केन्द्रीय सेवा, *कार्यभार श्रुप "ग" श्रराजपन्नित के प्राधार (श्रनुसण्जिशिय) पर परिवर्तन किया जा सकता है। सोधे भर्ती किये जाने बाले व्यक्तियों के लिये गैंक्तिक भीर भ्रन्य भईताएं			र. 1600-50- 2300-इ.रो60- 2660 वपये साधे भर्ती किये जाने वार विहित भायु भीर गीरि	भक <b>भह</b> तायें प्रोन्नत	सागू महीं होता। रवंश्या का अवधि यदि कोई हो।	
	7		8		9	
	लागू नही होसा		लागू नहीं होता		कुछ नही	
		ति द्वारा या प्रतिनियुष् ाली रिक्तियों की प्रतिश		प्रोक्षति/प्रतिनियृक्ति/स्थानाम्तरः जिनसे प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/स्थ	गद्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणिद गनान्तरण किया जायेगा।	
	, 10			11		
क्षेत्रक विस्के	न हो सकते पर प्र	नेनियकित पर स्थासास्त	रण ठाउँ।	प्रोचित :		

प्रोमति हारा, जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थासान्तरण द्वारा।

#### प्रोप्नति :

66 प्रतिशत भेन्द्रीय हिन्दं। सिदेशालय/वैज्ञानिक तथा तकनिकी शब्दावली प्रायोग में कार्यरत ऐसे प्रधान लिपिकों की श्रेणी में से प्रोक्सित द्वारा जिन्होंने उस श्रेणी में कम-से-कम 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

#### प्रीर

33-1/2 प्रतिशत केर्न्द्राय हिन्दी निर्देणालय/वैज्ञानिक तथा तकसीकी प्राध्यावली प्राध्योग में कार्यरत ऐसे प्राधुलिपिक (ज्येष्ठ) की ठ्रोणी में से प्रोज्ञित द्वारा, जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम 5 वर्ष नियमित सेवा की है। ऐसे प्राधुलिपिकों (ज्येष्ठ) की, विभागीय प्रोज्ञित समिति द्वारा प्रोज्ञिति के सर्वध में विचार किये जाने से पहुंले सिचवालय प्रशिक्षण भीर प्रवंध संस्थान या किसी प्रथ्य प्रशिक्षण संस्थान से कार्यालय पद्धति भीर नियमों में उपसुक्त प्रशिक्षण प्राप्त करना होगा।

### प्रतिनियुक्ति पर स्थानास्तरण :

केन्द्रीय मरकार के ऐसे अधिकारी, जो सबूक पव धारण करते हैं, या जिन्होंने 1400-2300 रुपये के बेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा को है और जिनके पास टिप्पण प्रकलिबान बौर फाइलों पर कार्यवाई करने अधिमानकः स्वापना संबंधी फाइलों को कार्य करने के संबंध में कम से कम 3 वर्ष का अनुभव हो।

(प्रतिनियुक्ति की श्रविध, जिसके मन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी मन्य काडर बाह्य का पर नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति की मनिध है, साधारणतया बीन वर्ष से प्रक्षिक नहीं होगी !) वदि जिमागीय प्रोन्नति समिति है तो उतकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा झायोग से पशामर्ग

(कदा जा

भूप "ग" भीर ग्रुप "ध" विभागीःय प्रोन्नति सभिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :----

12

्नागू नहीं होता।

- 1. अध्यक्ष, बैजानिक तथा तकनीकी शब्दावली आयोग, निवेशक, केर्स्त्र यहिन्दी निवेशालय--अध्यक्ष
- 2. प्रधान संपादक, केन्द्रीय हिन्दी निदेशालय--- सदस्य
- 3. हैस्क अधिकारी (शिक्षा विभाग)--सदस्य
- प्रवासिक अधिकारी, हिस्दी केन्द्रीय निदेशासय--सवस्य
  - टिप्पण :---सन् 1977 के प्राधीक्षक के पद से संबंधित भर्ती नियमों का जिसमें प्रधान लिपिकों और प्राणुलिपिकों (बरिष्ठ) के लिये 50/50 प्रतिशत कोटे का उपबन्ध किया गया था, तारंख 15 भार्च, 1980 को प्रधान लिपिकों के लिये शतप्रतिशत कोटे का उपबन्ध करके संशोधित किया गया था, व्यथिन पश्रकार द्वारा प्राचेवन करने पर केन्द्रीय प्रणासनिक प्रधिकरण ने 15 मार्च 1980 के भर्ती नियमों को प्रभिवंधित करके निदेश फिया कि भर्ती नियमों में परिवर्तन करने की प्रावध्यकता और श्रीवित्य के बारे में एक समिति विचार करेगी और उसके पश्चास् संशोधित भर्ती नियमों को मृतलक्षी प्रभाव से प्रधांत तारी बा 15 मार्च, 1980 से प्रभाव किया जाये।
  - टिप्पण 2'---मूल नियम भारत मरकार की अधिसूचना के रूप में तरकालीन शिक्षा एवं समाज फन्याण मंत्रालय द्वारा मा.का.नि.संख्या 696 तारीख 4 जून, 1977 द्वारा प्रकाणित किये गये थे जिनका संशोधन सा.का.नि. सं. 1380 नारोख 17 नवम्बर, 1979, संख्यांक 314 तारीख 15 मार्च, 1980', संख्यांक 939 नारीख 21 ग्रगस्त 1980 ग्रीर संख्यांक 84 तारीख 23 जनवरी, 1982 द्वारा किया गया ।

[फा.सं. 2-2/87-प्रशासन]

सोमवस वीक्रित, उप-शिक्षा मलाहकार (भाषा)

#### New Delhi, the 11th June, 1987

G.S.R. 501.—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules, further to amend the Central Hindi Directorate (Group 'C' viz. Superintendent, Head Clerk, Upper Division Clerk, Lower Division Clerk, Librarian Grade—II, Librarian Grade—III, Stenographer (Senior), Stenographer (Junior), staff Car Driver and Group 'D' viz. Library Attendent (Junior) grade), Gestatner Operator, Daftry/Packer, Santry Guard, Peon, Farash, Chowkidar, Sweeper) Recruitment Rules, 1977, namely:—

- 1. (i) These rules may be called the Central Hindi Directorate (Group 'C' viz. Superintendent, Head Clerk, Upper Division Clerk, Lower Division Clerk, Librarian Grade-II, Librarian Grade-II, Stenograper (Senior), Stenographer (Junior), Staff Car Driver and Group 'D' viz. Library Attendent (Junior) grade), Gestetner Operator, Daftry/Packer, Santry Guard, Peon, Farash, Chowkidar, Sweeper) Recruitment (Amendment) Rules, 1987.
  - (ii) They shall come into force with effect from the 15th March, 1980.
- 2. In the Schedule to the Central Hindi Directorate (Group 'C' viz. Superintendent, Head Clerk, Upper Division Clerk, Lower Division Clerk, Librarian Grade-II, Librarian Grade-III, Stenographer (Senior), Stenographer (Junior), Staff Car Driver and Group 'D' viz. Library Attendent (Junior grade), Gastetner Operator, Daftry/Packer, Santry Guard, Peon, Frash, Chowkidar, Sweeper) Recruitment Rules 1977, against serial number 1 relative to the post of Superintendent and the entries thereto, the following serial number and entries shall be substituted, namely:—

Name of post	Mumber of posts	Classification		Scale of Pay
1	2		3	4
Superintendents	5*	General Central Ministerial.	Service, Group 'C', Non-Gazetted,	Rs. 1600-50-2300-EB-60-2660
	*Subject to variation			
	dependent upon work load.			

Whether selection post	or Age for direct Edu	ucation and other qu	alification		and Educational qualifications prescribed		
non-selection post	recruits	required for direct rec	cruits. 	for direct rec	ruits will apply in the case of promotees		
5	6	7			8		
Selection.	Not applicable.	Not applicable.		Not applica	able.		
<del>-</del>							
Period of probation if any	Method of recruitmen recruitment or by pro- deputation or transfer the vacancies to be fill	motion or by and percentage of	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer grades from which promotion or deputation or transfer to be made				
9	10				11		
Nil	By promotion failing v deputation.	which by transfer on	in the and Te	by promotion Central Hind	n from the grade of Head Clerks working if Directorate/Commission for Scientific inology, who have put in at least 5 years' at grade; and		
			workin Scienti	ig in the Cer fic and Techni	from the grade of Stenographer (Senior) atral Hindi Directorate/Commission for ical Terminology who have put in at least vice in that grade.		
			in IST and ru	M or some o	enior) should undergo suitable training ther training Institute in office procedure ey are considered for promotion by the otion Committee.		
			Officers of with 5 having file has (Period anoth appoin	years regular not less than udling, prefers of deputation or ex-cadre timent in the	Government holding analogous posts or service in the scale of Rs. 1400–2300 and a 3 years experience in noting, drafting, ably dealing with establishment matters. In including the period of deputation in post held immediately preceding this same Organisation or Department shall define years).		
If a Departmental Pro	motion Committee exis	ets, what is its compo	sition	*	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment		
	12				13		
members :	on Committee for Grou			·	ot applicable		
Chairman, Comn Hindi Directorate	nission for Scientific as	nd Technical Termir	nology/Direc —	tor, Central Chairman3			
	entral Hindi Directorate	e	-	- Member			
3. Desk Gfficer, Dep	partment of Education	1	-	– Member			
	fficer, Central Hindi I			Member			
	Dulas for the post	of Superintendent of	1977 provid	ing for 50/50 E	Promotion quota for the Head Clerks and		

Note: The Recruitment Rules for the post of Superintendent of 1977 providing for 50/50 Promotion quota for the Head Clerks and Stenographers (Senior) were amended on 15th March, 1980 providing for cent-percent Promotion quote for the Head Clerks. On an application filed by the aggricved party the Central Administrative Tribunal has quashed the Recruitment Rules of 15th March, 1980 and directed that a Committee should look into the need and justification of changing these Recruitment Rules and thereafter the amended Recruitment Rules may be given effect to retrospectively i.e. from 15th March, 1980.

Note 2: The principal rules were published as the notification of the Government of India in the eartswhile Ministry of educational and Social Welfare vide G.S.R. No. 696 dated the 16th May, 1977 and were amended vide G.S.R. No. 1380 dated the 17th November, 1979, No. 314 dated the 15th March, 1980, No. 939 dated the 21st August 1980 and No. 84 dated the 23rd January, 1982.

[F. No. 2-2/87—Admin.] S. D. DIKSHIT, Dy. Educational Adviser(L)

# कृषि मंत्रालय

(कृषि और महकारिता विभाग)

नई विल्ली, 10 जून, 1987

सा.का.नि.502.—राष्ट्रपति, संविधान के धनुज्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रदेन शक्तियों का प्रयोग करने हुए और एकी छन सास्त्यकी रियोजना (समूह 'ग" और समूह 'घ"पद( धिर्ती नियम 1977 की जहां तक उनका संबंध सहायक कोरमेन के पदों से हैं,) उन बातों के सिवाय श्रीधकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे धाधकमण से पहले किया गया है या करने से लीप किया गया है, एकी कृत मछनी उद्योग परियोजना, कोजीन से सहायक फोरमैन के पद पर मती की पद्धति का विनियम करने के लिए निस्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रयात :

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम एकीक्ट्रा मछर्ला उद्योग परियोजना (सहायक फोरमैन) भर्ती नियम, 1987 है।
  - (2) ये राजपन्न में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।
  - 2. लागृ होना : यै नियम इससे उपावक प्रमुमूची के स्नम्म 1 में विनिर्विष्ट पदीं को लागू होंगे।
- 3. पद संख्या, वर्गीकरण और देसनमान : उक्त पदीं की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके बेननमान वे होंगे जो पूर्वीका धनुसूची के स्थम्म 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है
- 4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हनाए आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हनाएं और उनमे संबंधित भन्य बासे वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 में स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
  - निरहेता ' यह व्यक्टि
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिनका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
  - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पास महीं होगा ;

परस्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के ग्रन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के ग्रधीन श्रनुत्रेय है और ऐसा करने के लिए अस्य ग्राधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट देसकेगी।

- 6. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राथ है कि ऐसा करना झांबस्यक या ममीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबदा करके तथा संध लोक सेवा श्रायोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबन, झाबेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे प्रारक्षणों, ग्रायु-सीम. में छुट और प्रश्य रियायतों पर प्रभाव नही डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध मे समय, समय निकाले गए भादेशों के अनुसार प्रनुसूचित जातियों, प्रनुसूचित जनजातियों), भृतपूर्व सैनिकों और ग्रन्थ विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना भ्रोक्षित है।

	अमुसूची										
पदक्श नाम	पदों की सक्या	वर्गेकरण	बेननमान	चयन पद अधवा अचयन पद	मोधे मर्ती किए जाने वॉले व्यक्तियों के लिए आयु मीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिवल सेवा (पेशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेय है या					
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	( हका )					
महायक फोरग् <sup>न</sup> ( <b>ब</b> ढर्डिगरी)	*। (1987) *सायंभार के आधार पर परिवर्तन किय जा सकता है।		380-12-500-15- 560₹.	चयन	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जा किए गए अनुधेशों या आदेशे के अनुसार सरकारी सेवक के लिए 35 वर्ष तक शिथिल जा की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारि करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अन्धायिय से (उनसे मिन्न जो ग्रंबम ग्रीर निकोबार द्वीप तथ लक्षद्वीप में है (आवेदन प्राप्त	ो त त त ो ो ान					

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(6零)
					करने के लिए नियत की ग्रंतिम नारीख होगा। रोजगार कार्यालय के मा। से नियुक्ति की दका	प्र्यम <b>म</b>
					आयु-सोमा अवधारित क	
					के लिए निर्णायकतारीस्वा श्रक्तिम तारीस्वा होगी वि	
					तक रोजगार वायसिय	को
~_			n -		नाम भोजने के लिए क गया है। ——— — - —	हा 
सीधे मर्सी किए ऑर अन्य अ		-	किए जाने वाले व्य युऔर पीकाम अईत में लागू होगी या न	ाएं फ्रोन्नन स्य <del>पि</del>		थदि कोई हो
	(7)		(8)			(9)
की नाव बन	ारी में डिप्लोमा ग्री गाने भीर सकड़ी की गिरी) में 2 अर्घ या	नावो की मरम्मत	आयु : नह शैक्षिक अह			2 वर्षे
प्रमाणपक्ष प्र या उनकी म टिप्पण : अनुम प्राधिकारी के अनुसूचित ज नब गिथिल किसी प्रक्रम कि उनके भरने के जिल् सनुदायों के उपलब्ध होने भर्तों की पद्धति/ दारा तथा विभि	भेणी में बीधों गिक रिमार ही नकड़ी परमात करने का 7 व मंबर्घा अहुँता हे विवेजानुसार अनुम् नजातियों के अध्या की जा सकती है पर मक्षम प्राधिका पर मक्षम प्राधिका लिए आरक्षित अनुमय अध्यापियों के प्रतिस्ति संभावना नहीं मर्सी सीधे होंगी या स्न पद्धतियों द्वारा भ	की नायों के बनाने  वर्षं का अनुभव (अर्हेनाए) सक्षम (चित जातियो ग्रीर क्यों की दशा में (है) जब चयन के री की यह राग है रिकिनयों की रखने थाले उन पर्याप्त सख्या में है।  प्राप्ति हारा या प्रितियुक्ति/ री जाने वाली रिक्तियों की प्र	হিমানবা দ্বামানি/চ 260-3 দ্বীং ডি	तितियुक्ति/स्थान 	नास्तरण बारा मर्ती की दणा स्तरण किया जाएगा (11) स्मान मे ऐसे बढई, जिनकेपा मे 5 वर्ष सेवा की है तथा है	्र म डिग्लोमा अहँना है में मौद्योगिक प्रशिक्षण
यदि विभागीय प्र	ान्नित समिति है ता	उमकी मरवना	भर्ती <i>च</i> किया प		न परिस्थितियों में सब लोक	मेथा आयोग मे परामर्श
	. ~	(12)			(13)	
<ol> <li>निदेशक, एकी</li> <li>प्रभागीय प्रधः</li> <li>मदद्वारी कार</li> <li>केम्ब्रीय मछर्च से समृह का</li> </ol>	कित मछली उद्योग Iन (समूह क' राज्य मैं कर रहा है ो उद्योग नाविक औं ' राजपक्षित अधिका	क्षित अधिकारी), जिसके अर्धर र इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, री	सदस्य	 † होना		
	रा, एकाकृत मछला 	उद्याग भारताजना, काणान				

260-350 घ. के चेतनमान में ऐसा खरादी, जिसके पास खिप्लोमा मईता है और जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की है तथा ऐसे औद्योगिक प्रक्रिक्षण संस्थान प्रमाणपत्न धारक, जिन्होंने उस श्रेणी

में 7 वर्ष सेवा की है।

प्रोक्षति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

यदि विभागीय प्रौन्नति समि	र्ति है सी उस	की संरचना	भर्ती करने के लिये किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा					
		12			13			
्ठः प्रभागीय प्रधान पदधारी कॉर्य उः केन्द्रीय मछली समृह ''क''	हत मछली उर । (समूह ''क'' कर रहा है - उद्योग नामिक राजपन्नित स्रक्षि	घोग परियोजना कॉजीन- रॉजपन्नित ग्रधिकारी) रि सदस्य :और इंजीनियरी प्रशिष	जेसके ग्रधीन संबद्ध प्रयासंस्थान, कोचीन रे	के ग्रधीन संबद्ध संस्थान, कोचीन से				
पद का नाम	पदो की संग्रया	वर्गीकरण	षे तनमान	चयन पर ऋषवा स्रचयन पर	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के सिये द्वायु-सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिर्जिल सेवा (पेंग्नन) नियम, 1972 के नियम 30 के ग्राधीन ग्रमुकोय है या नहीं		
1	2	3	4	5	6	646		
सहायक फोरमैन (बैस्डिंग)	*1 (1987) *कार्यभार के म्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेया समृह "ग", भ्राराजपन्नित चननुसिचिधीय	380-12-500-15- 560 €,	चयन	30 वर्ष । (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या बादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है । ) टिप्पण: ब्रायु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख, भारत में ब्रम्यीयमों से (उनसे भिन्न जी अंव-मान और मिकोबार द्वीप तथा लक्षद्व में है) बावेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी रोजगर कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की वशा में , ब्रायु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रमामल में वह अंतिम तारीख होगी जिम तक रोजगर कार्यालय को ना भेजने के लिए कहा गया है।	ोप । १ १		
 मीघे भर्ती किए जाने वाल व्य भ्रह्ताएं	वितयो के लिए ई	िक्षिक और अन्य	सीधे भर्ती किए जाने व विहिन ग्रायु और गैं स्थिनितयों की दशा में	क्षिक बहुनाएं श्रीस	<b>ा</b> त	हिंहो		
		7		8	9	<del></del>		
यांत्रिक इंजीनियरी में जिप्लोग धांधमानतः गमुद्री इंजीनियर बैल्डिंग में औद्योगिक प्रशिक्ष मरम्मत में लगे किसी मार मे बैल्डिंग में 7 वर्ष का घ टिप्पण: धनुभव संबंधी घ सकती है (हैं) जब	ो भरम्मत कार्य व या ग संस्थान प्रमाण व्यता प्राप्त समुद्री तुभय । हुंता (प्रहुंताएं)	ने 2 वर्ष का धनुभव। -पत्न और माथ ही पोत । इंजीनियाँरी कर्मशाला सक्षम प्राधिकारी के जिबे	र्वेष हानुसार अनुसूचित जाति	यु: नर्झा तक प्रहेताम् : हां । तयां और प्रनुसूचि नके प्रारक्षित रिक	2 वर्ष हैं त जनजातियों के ग्रम्मवियों की दशा में ह स्वयों की भरने के लिए ग्रपेक्षित अनुध	तम् मिथिल की ला		

रोजगार कार्यालय को नाम भेजने

के लिए कहा गया है।

रीधे भर्तो किए जाने	≖ ≖ ≖≖≖≖ ज्ञाले ब्यक्षित्रयो ने	लिए सीक्षिक और धन्य भ्रहेल	ৰি	ोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परित हित भ्रायु और शैक्षिक झहंलाएं प्रीन्तत विकायों की दशा में लाग होगी या नहीं			त्री सवधि यदि कोई ही	
	7			<u></u>	8		9	
कर्मशाला में जीजस इं कार्य में 2 वर्ष का डीजल मशीन/फिटर	जनों की मरम्मत / झनुभव । :में औद्योगिक प्रशि	ाय ही किसी मास्यता प्राप्त समुद्री इंजीनियरी मरस्मत या क्षण संस्थान प्रमाण-पत्न या प्त कर्मशाला में डीजल इंजरीं			ायु : नहीं शिक सर्हेताएं . हा		2 वर्ष	
की मरम्मत/समुद्री इ टिप्पण: स्ननुभव सम् है (हैं) ज	जीतियरी मरम्मत बन्धी महेता (महेत ब चयन के किसी प्र	कार्यमे 7 वर्षका अनुभव । गए) सक्षम प्राधिकारी के विवे	ं कानुसार धनुसूरि प्रमृराय है कि	उनके लिए स्रार	र भ्रनुसूचित जनजातियों के भ्रश्य क्षित रिक्तियों को भरने के सिए	थियों की दशा भ्रपेक्षित अनुभ	मेलचितिचल की जासकती व एकाने वॉलेउन समुदायी	
		या प्रौन्नसि द्वारा या प्रति नयों द्वारा भरी जाने वाली			प्रीक्नित/प्रतिनियुक्तिमे/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणिया जिनसे प्रीक्निति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जायगा			
		10				11		
प्रोक्षति द्वारा जिसक	के नंहा सकने प	र सीधी भर्ती द्वारा।			260-350 रुपये के जैतनमान जिनके पास डिप्लोमा झहं मेबा की है तथा ऐसे व धारक, जिन्होंने उस श्रेणी	ताहै और वि गौर्योगिक प्र	जन्होने उस श्रेणी में 5 वर्ष शिक्षण संस्थान प्रभाण-पन्न	
2	पदि विभागीय प्रोप्त		<del></del>		भर्ती करने के लिए किन परिस्थितियों में सच लोक मेबा ग्रायोग से परामर्शकिया जायगा			
	12		· <del></del>		<u></u>	13	·	
समृह "ग" विभागीय	प्रोन्नति समिति, वि	जसमें निम्नलिखित होगे ——	<u> </u>	<del></del>	ন্	 पूनही होता	<del> </del>	
<ol> <li>प्रभागीय प्रधान</li> </ol>	ा (समूह ''क''र	रियोजना, कौचीनग्रध्यक्ष गेजपक्षित ग्रधिकारी), जिस	के अधीन					
3. केन्द्रीय मछली		नवस्य गैर इंजीनियरी प्रशिक्षण सं : अधिकारी—सदस्य	स्थान,					
4. लेखा श्रधिकारी, 	एकीकृत मछली 	उद्योग परियोजना, कौभीन- 	भगर्यस्य 					
पद का नॉम	पदो की सख्या	वर्गीकरण	चेतनमान	चयन पद ग्रयम् ग्रचयन पद	सीधे भर्नी किए जाने वाले क लिए ग्राय्-मीमा	'————— प्रितियो के	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायवा, केन्द्रीय सिविल सेघा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के ग्रधीन मनुत्रीय है या नहीं	
1	2	3	4	5				
सहायक फीरमैन (मंरचनात्मक)	*1 (1987) *कार्यभार के श्राधार पर परिवर्तन	साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह् 'ग' बराजपन्नित, अननुमजिषीय	380-12-5 15-560 \$	_	30 वर्ष । (केन्द्रीय सरकार द्वार ब्रनुदेशों या ब्रादे सरकारी सेवर्णा वे तक शिथिस की ज	र्शों के ग्रमुस हिस्स् 35 वर्ष	र	

की प्रतिशता

प्रोप्नति द्वारा, जिसके न हो मकने पर मीधी भर्ती द्वारा।

260-350 रुपये के वेतनमान में ऐसे लोहार और फिटर जिनके पास डिप्लोमा झईता है और जिन्होंने उस अंगी में 5 वर्ष सेवा की है लका ऐसे औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाण-पत्न धारक, जिल्होंने उस श्रेणी में 7 वर्ष सेवा की है।

यदि विभागीय प्रीक्षति समिति है तो उमकी सरचना भर्ती करने के लिए किन परिस्थितिया में संब सीक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा। रामुह 'ग ' विभागीय श्राप्तति तमिति, जिसमें निस्तिनिश्चित हार्ग '---लाग् नहीं होता 1. विदेशक, पूर्वाञ्चव महला उद्योग परियोजना, कीचीन---प्रध्यक्ष । 2. प्रभागीय प्रधान (समह 'क' राजपन्निन ग्रधिकारी), जिसके ग्रधीन संबद्ध पदधारी कार्य कर रहा है---सदस्य। 3. के द्वाय नकता उद्योग न बिक्त और इमीनियरी प्रशिक्षण सस्यात कोचीन से समह ''क' राजान्त्रित ग्रधिकारी --- सदस्य। नेवा प्रधिकारी, एकांक्रस मळतो उधांन परिगोजना, कोवीन चन्नदस्य। ीधी मर्ती किए जाने बाले त्यक्तियां भेवा में बोड गए वर्षीया वर्गीकरण बैतनभ(न चयन् ∤न पदकानाम पदाकी के लिए साय मामा फ<sub>ा</sub>गदा रेन्द्रीय सि**अल** सेव श्रयवा संख्या (पंगन) नियम, 1972 कि चयन पद नियम ३० के प्रधीन ग्रन्-श्रेप्र हैपा ⊤र्हा 1 \* चयन नही महायक फंःन्मन माधारण केन्द्रीय सेवा, 📑 ४९०-१ २-५००-। (केर्न्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए भए (स्लिपचे) (1987) समह 'ग' भ्राराजपत्रित, 15-560 स्पर्ये भन्देणो या धादेशो म धनुसार \*कार्यभार के ग्रननुसचिवीय सरकारी सेवको के लिए 35 वर्ष तक श्राधार पर शिथिल की आ सकती है। परिवर्गन दिग्पण किया जा ग्राय भीमा प्रवधारित करने के लिए सकता है । निर्णायक नारीच भारत मे अभ्य-थियों में (उनसे भिन्न जा अडमान और निकोबार शेष तथा तक्षद्रीप में है) श्राबेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अतिम तारीख़ होगी । रोजगार नार्यालय के माध्यम से नियक्ति को दणा में ग्राय सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अति म तारी**ख** होगी जिस वक राज-गार कायालय का नाम भेजने के लिए कहा गया है। 📗 सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए मैक्षिक और प्रत्य गीव भर्ती किए जाने वाले थ्यस्तियों के लिए परिवीक्षा नी स्रविध गीद कार्डिहा प्रहेताए विहिन साय और शैक्षिक सहैताए प्रोप्नन व्यक्तिया की दशा में जाग होगी या नहीं धाय नही ु वर्षे यात्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा और साथ ही डॉक्यार्ट मा श्रीक्षक ग्रहेताग हा स्निप्य में 2 वर्ष का धन्भव । ग्रा 425 GI/87—13

9

. . . . .

भारतीय नौमनिक **डां**कर्यार्ड में व्यवसाय प्रमाणप**क** और माथ ही डॉक्यार्ड/स्विपने मे 7 वर्ज का ब्रम्भव ।

₹r

7

पिटर/माफिन निशार । ध्यस्माय म औद्यागिक प्रणिक्षण सम्यान प्रमाणपत्र और साथ ही दीरवाशीर सम्मान च वर्ष का अनुभव

टिपण

अनुभव सबधी भहेंना (श्रष्टेनाएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेका-नुसार अनुभूचित जातियों और अनुभ्चित जनजातियों के अध्य-थिया की दशा में तब णिधिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए धारक्षिय रिक्तियों का भरने के लिए ध्रेपेक्षित भ्रम्भव रखने वाले उन सम्बायों के भ्रम्याधियों के प्रयोग्त सक्ष्या में अपलब्ध हाने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति/भर्ती कीश्रें होगी या प्रोम्नित दारा या प्रतिनियृक्ति/स्था-नानरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियो द्वारा भरी जान वाली रिक्तियों की प्रतिशतना प्रोन्नित्रितिनियक्ति/स्थानातरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रीणियां जिनमे प्रोन्निति/प्रतिनियक्ति/स्थानातरण किया जायगा

1.4

प्रोप्तित द्वारा, जिसके न हो सकते पर मीधी भनी द्वारा।

ामम आसाम्यामसुन्यामसुन्यामस्य । नामा अन्य ।

1.1

ऐसे मेकेनिक (स्लिपव) (260-350 रुपय) जिनके पास डिप्नामा ग्रिहेना है और जिल्हाने उस श्रणी में 5 वर्ष सेवा की है, तथा एसे औद्यागिक प्रशिक्षण सुरूथान प्रभाणपत्र धारक, जिल्हाने उस श्रणी में 7 वर्ष सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नित समिति है वो उसकी संरचना

भर्ती करने के लिए किन परिस्थिलियों में संघ लेक सेवा शायोग सेपरामर्गकिया जाएगा।

12

.....

13

रामुह 'ग" विभागीय प्राव्यति समिति, जिससे निस्तरिखित होगे --

- निदंशक एकीकत मछली उद्याग परियामना, काचीन ब्रह्मध्य
- प्रभागीय प्रधान (समृह 'क' राजपांत्रन श्राधकारी), जिसक श्रामीन सर्वेद पद्यारी कार्य कर रहा है — सदस्य ।
- 3 केन्द्रीय मछर्ला उद्योग साविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान काचीन से समृत क' राजपत्रित प्रधिकारी —सदस्य
- 4 लखा भिधकारी, एकांकृत मछली उद्योग परियोजनी, कोचीन-सदस्य।

तानू नहीं होता

[स ५-२०/६४-मत्स्य प्रणा

के श्री श्रीनियासन, अवर म**विय** 

 $\begin{array}{ccc} \textbf{MINISTRY} & \textbf{OF} & \textbf{AGRICUITURF} \\ \textbf{(Department} & \textbf{or} & \textbf{Agriculture} & \textbf{and} & \textbf{Cooperation)} \end{array}$ 

New Delhi, the 10th June, 1987

G.S.R. 502.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Integrated Foster's Project (Group 'C' and 'D' Posts) Recruitment Rules, 1977, in so far as they relate to the posts of Assistant Foremen except as respects things done of omitted to be done before such supervession, the President height makes the following rules regulating the method of

recruitment to the post of Assistant Forenen in the Integrated Fisherles Project tochin namely -

- 1 Short title and commencement —(1) These rule, ruly be called the Integrated Lisheries Project (Assistant Foremen) Recruitment Rules, 1987.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules

-- ;-

- 3. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the mail posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule aforesaid.
- 4. Method of recruitment, age limit, qualification etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
  - 5. Disqualification.—No person,—
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
    - (b) who, having a spouse living his entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax. Where the Central Government is of opinion that it is necessary of expedient so to do it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Exservicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### **SCHEDULE**

Name of post	No. of Classi- posts filation		Whether Sylection post or Non- selection post	Are limit for direct roctuits	Whither binified added year of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	
--------------	----------------------------------	--	---	-------------------------------	--	--

<del></del> 1 "	2	3	4	5	6	6(a)	7
Assistant Foreman (Carpentry)		General Central Service Group 'C'- Non- Gazetted, Non- Munisterial.	Rs. 380-12- 500-15-560.	Selection	30 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andamion and Nicobar Islands and Lakshadweep). Incase of appointment through the Employment Exchange the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the nome.	No	Diploma in Mechanica Engineering with 2 yrs experience in building of wooden boatca rpentry repairs of wooder boats.  OR Industrial Training Institute Certificate in the grade of carpentry with 7 years experience in building or repair of wooden boats. Note: The qualification(s) regarding ex perience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidate belonging to Sahadulee Casts or Sahadulee Tribes if at any stage of selection the Competer Authority is of the opinion that sufficient num ber of candidates from these communities pos sessing the requisit experience are not likel to be available to fl up the vacancy reserved for them.

Whether age and educational quali- fications pres- cribet for direct recruits will apply in case of promotees		Method of ment-wheth theat room promotion transfer a centage of to cles to be various me	ner by uitmentor or by nd pre- he vacan- filled by	by promotion transfer and from which deputation/tr made		Committee mposition		t is the whi lic S ssion sulte	
8	9	10	*******	11	a manufacturate management and				13
Age: No. Educational Qualifications: Y	2 years 'es	Promotion which by d cruitment	irec re -	of Rs. 260 Diploma qu with 5 years so grade and those	e with IT1 th 7 years 2. Erade.	comotion Commissions of the Consisting of the Commission of the Commission of the Commission of the Conserved of the Conserve	ommittee i : , Integrate iect, Coch Head (Gr tted Of is working —Memb	ed Fi- in—Chairm oup ficer) ficial sper.	Not applicable
					<u>:</u>	Group'A'C from Centi Fisheries Engineering Cochin	ral Institut Nautical Trainin —Men	te of and g, abor.	
						Accounts C ted Fishe Cochin	eries Por	ject,	
Name of post	Number of posts	Colassi- fication	Scale, of pay	Wehther selection post or Non- selection post	Age limit for	b ac ol ac ui 3 C (P	Wheth'r in nefit of ided year f service imissible ider rule 0 of the CS tension) ales, 1972		nal and other tions required recruits
1	2	3	4	5			7	8	manana ana adamanda ayang ang ang ang ang ang ang ang ang ang
Assistant Forema (Machine Shop)	n 1* (1987) *S ibject to variation dependent on workload.	General Contral Service Group 'C', Non- Gazetted, Non- Ministerial.	R s. 380-12 500-15-560	2- Salection ).	30 years (Refor Government vants upto in accordant instructions of issued by Government Note: The date for deter the age limits the closing directions from dates in India than those in man and Mislands Lakshadweep In case of ag	nent ser- 35 years ace with or order Central t). crucial mining shall be ate for appli- candi- a (other Anda- Nicobar and o).	No.	Enginerrin experience nised mah OR Industr Institut Machini years er recognise shop. Note: Th regardir is/are re discretio petent A case of longing Castes C	ial training of Certificate as st/Turner with 7 experience in a sed Machine me qualification is experience laxable at the nof the Commuthority in the candidates beto Scheduled

					Employment E the crucial da be the last d the Employme are asked to the name.	ate shall ate upto which ent Exchade submit f	of selection the competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the r quisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.
Whether age an catinal qualifix prescribed for recruits will appass of pro-moto	ations padirect if	obation me any dir ort dep and p vaca		by promote transfer which ter tation/the mane ed	of recruipment by ion/deputation/ and grades from promotion/depu transfer to be	Committee exists w	romotion C-reumstances that is the in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8		9	10		<u> </u>	12	
Age: No. Educational Qu fication: Yes	2 yea	whic	otion failing th by direct uitment	260-356 qualificativice in those w	nthe scale of Rs.  I with Diploma  Ition 5 years 5 r-  I the grade and  Itich I.T.I. Corticears service in  c.	Group 'C' Departme Promotion Committe Consisting of: 1. Director, Integrat Fisheries Project, Chairman. 2. Divisional Head (Gazetted Office whom the official ed is working	ed Cochin Group A' r) under concern- Member.
						3. A group 'A' Offi Central Institute ies Nautical and I ing Training, Coo Member.	of Fishar- Engineer-
						4. Accounts Officer of Fisheries 1 Cochin,	Project
Name of post	No. of posts	Classifica- tion	Scale of pay	Whether selection post or non-selec- tion post	Age limit for direct recruits	Whether bunefine of aided years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	6(a)	7
Assistant Foreman (Welding)	variation	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non- Ministerial	Rs. 380-12- 500-15-560.	Selection.	30 years (Relaxabl, for evernment servary upto 35 years in accordance with instructions or issued by Central Government). NOTE: The cradate or determine the control of the cradate of the	ats n h orders al ucial	Diploma in Mechanical Engineering with 2 years experience in welding practices pre ferably in Marine- Engineering Repairs. OR Industrial Training In- stitute Certificate in

en um<del>ana ander</del> em em em oras destratos y or e<del>xele</del>s

the closing date or receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appoint ment through the **EMPLOYMENT** EXCHANGE the crucial date shall be last date upto which the EMPLOYMENT **EXCHANGE** are asked to submit the name.

experience in welding in recognised Marine Figureering workshops engaged in ship repair NOTE: The qualification (4) regarding expeimceisarerelaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Schoduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from thesecommunities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

An (Tentres with a more)	Period of proba- tion, if any	Method of recruit- ment whether by direct recruitment of promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputa- tion/transfer and grades from which promotion/ deputation/transfer to be made.	If a Departmental Prometion Committee exists what is its composition.	in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Age: No. Educational Qualifications . Yes	2 Years	Promotion folling which by direct recruitment.	Welders in the scale of Rs. 260-350 with Diploma quadification 5 years service in the grade and those with 1.T.1. certificate 7 years service in the grade.	Group 'C' Departmenta' Promotion Committee consisting of 1. Director, Integrated Fisheries Project, Cochin Chairman 2. Divisional Head (Group 'A' Gazetted Officer) under whom the official concerned is working—Member 3. A Group 'A' Officer from Central Insti- titute of Fisheries Nautical and Ungi- neering Training, Cochin - Member 4. Accounts Officet, Integrated Fisheries Project, Cochin — Member.	applicable

[भाग∏ ⊶खन् ३ (i)]		<del></del>	भारत	काराणायसः जुन ——	ा <u>२७ । १५०</u> /गा <b>वाड</b> ६ । ४० 	)	/nv/ <del></del>
	No. of posts	(la sifica- tion	Scale of pay.	Whether selection post or non- selection post	Age lim]t or direct recruits.	Whether benefit of added years of service ad- missible under rule 30 of the (CSC (Pen ion) Rule 119/2	I ducational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	ļ	5	6		8
(Figures & Figure Figur	(1987) Subject o varia-		Rs 380-12- 500-15-560	Selection	30 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by Central Government). Note The crucial date for determining the age limit shall be educe for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Island a) Lakshadweep In case of appointment through the EMPLOYMENT EXCHANGE the crucial date shall be last date upto which the FMPLOYMENT EXCHANGE are asked to submit the name	losing	Diploma in Mechanical Engineering with 2 years experience in repairs of diesel engines/matine engineering repairs in a recognised workshop.  OR Industrial Training Institute Certificate in diesel michine Inter or equivalent with 7 years experience in repairs of diesel engines/matine engineering repairs in a recognised workshop.  Note: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the cas of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promoters		d of proba If any	Method of recoment whether promotion de tion/transfer a grades from w promotion/de transfer to be made.	by by Pi puta, tran and which thich tion eputation	omotion deputation C		what is in which Union Public Service Commission is to be consulted in making rec- ruitment
8		9	10		11	12	13
Age No Fducational Ye qualifications	2 vo		Promotion fa which by dire recruitment	ect Mo Rs	tkshop (Slipway) chanics in the scale of 260-350 with Diploma diffication 5 years	Group 'C' Depai Promotion Common Consisting of I Director, In	

					11	12	injuries application of the control	
				th c:	ervice in the grade and nose with I.T.I. Certifiate, 7 years service in ne grade.	Fisheries Project, Cochin —Chairman  2. Divisional Head (Group 'A' Gazetted Officer) under whom the official concerned is working —Member  3. A Group 'A' Officer from Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Trai- ning, Cochin—Member		
	and the same of th			<b>27</b> 00 <b>2 2</b>		Project, Co	Officer, Fisheries ochin, Member	
Name of post.	No. of posts	Classifica- tion	Scale of pay	Wnether Selection post or Non-selec- tion post.	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible under rules 30 of CCSC (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	
1	2	3	4	5	6	7	8	
Assistant Foreman (Structural)		General Central Service Group 'C' Non-Gazet- ted Non- Ministerial	Rs. 380-12-500-15-560	Selection	30 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of aplications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and I akshadweep). In case of appointment through the EMPLOYMENT EXCHANGE the crucial date shall be last date upto which the EMPLOYMENT EXCHANGE are asked to submit the name.	No.	Diploma in Mechanical Engineering with 2 years experience in Marine Craft repairs connected with forg- ing plumbing, fitting installation etc.  OR  Industrial Training Institute Certificate in blacksmithing/fitt- ing/or equivalent- with 7 years expe- rience in marine craft repairs connected with forging plumbing fi- ting, installation etc.  Note: The qualification (s) regarding experi- ence is/are relaxable at the discretion of the Competent Au- thority in the ase of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Compe- tent Authority is of the opinion that suffi- cient number of candidates from these communities/ possess- ing the requisite ex-	

						perience are not	
						likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees.	Period of pro- bation if any.	Method of recruitment whether hy direct recruitment promotion or by deputation/transfe and percentage of the vacancies to b filled by various methods.	by propertion/ter deputer be market	ne of recruitment romotion/deputa- transfer and grades which promotion/ tatln/transfer to ade.	If a Departmenta motion Committ what is the comp	ee exists in which Union	
8	9	10		11	12	13	
Age: No Educational: Yes qualifications,	2 years.	Promotion failing which by direct recruitment.	in the 350 wi ficatio the gra I.T.I.	in the scale of Rs. 260-Pr. 350 with Diploma quali-co		Group 'C' Departmental Not applicable Promotion Committee consisting of:  1. Director, Integrated Fisheries Project, Cochin —Chairman  2. Divisional Head (Group 'A' Gazetted Officer) under whom the official concerned is working —Member	
					<ol> <li>Group 'A' Gazetted         Officer from Central         Institute of Fisheries         Nautical and Engineering Training,         Cochin —Member</li> <li>Accounts Officer, Integrated Fisheries Project, Cocuin—Member</li> </ol>		
	No. of Classi- posts fication.	] 1 5	Whether relection post or non-selection post.	Age limit for dir	weet Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCSC (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits	
1	2 3	4	5	6	6(a)	7 .	
	2* Genera 1987) Central Service Group Non- Gazette Non- Minister	500-15-560 *C'	Selection	30 years (Relaxable for Gorment servants up years in accorda with instructio or orders issued Central Governy Note: The crucial	to 35 uce ns by nent). date	Diploma in Mechanical Engineering with 2 years experience in Dockyard or Slipway OR Trade Certificate from the Indian Naval Dock yard with 7 years ex-	
	* subject	to variation		for determining age limit shall be closing date for	the	perience in Dockyard/- Slipway.  OR	

EXCHANGE are

asked to submit the

name

Whether age and Period of educational quaprobation lificationpreseriifagy bed for direct recruits will apply in case of promotees

Age: No

Educational

Qualification: Yes

Method of recruitment w'aether by direrecruitment or promotion or by deputation/ transfer and percentage of the vacancies

In case of recruitment by If a Departmental Promo- Circumstances in which promotion/deputation/ transfer/and grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

tion Committee exists what Union Public Service is the composition.

Commission is to beconsulted in making 1ecruitment.

13

them.

Castes or Scheduled

Tribes if at any stage of

selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for

10 8

2 years

Promotion failing which by direct recruitment

to be filled by various methods.

> qualification with 5 years of: service in the grade and 1. Director, Integrated Fish-

11

those with ITI Certificate, eries Project, Cochin with 7 years service in the grade.

Mechanics (Slipway) (Rs. Group 'C' Departmental Pro- Not applicable 260-350) with Diploma motion Committee consisting

12

- Chairman

- 2. Divisional Head (Group 'A'-Gazetted Officer) under whom the official concerned is working -Member
- 3. Group 'A' Gazetted Officer from Central Instituteof Fisheries Nautical and Engineering Training, Cochin - Member
- 4. Accounts officer, Integrated Fisheries Project, Cochin -Member

[F. No. 5-20/84-Fy. Admn]

K.V. SRINIVASAN, Under Secy.

### जल समाधन मंद्रालय

# नई विल्ली, 9 जून, 1987

सा.का.नि. 503 :— राष्ट्रपति, संविधान के धनुक्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त सक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय जेत धायोग (समूह 'ग' प्रकाशन पद भर्ती नियम, 1981 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रथीत:—

- ा. (1) इन नियमों का सक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल ग्रायोग (समूह 'ग' प्रकाशन पद्र) भर्ती (मंगोधन) नियन, 1987 हैं।
  - (2) ये राजपत्र मे प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

(3) किसी क्यांति प्राप्त संगठन में पुस्तक झावरण, पोस्टर नक्यों भ्रांति के रग-प्रृथकरण करने, रंग बढ़ाने, डिजाइन अनाने का तीन वर्ष का व्याव-

मायिक धनुभव ।

2. केन्द्रीय जल भाषोग (समृह 'ग' प्रकाशन पद) भर्ती नियम, 1981 की भनुसूची में, बिजली मिस्ट्री (प्रकाशन) के पद से सर्वधित अम स. 3 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के पश्चान, निम्न**लिखित अ**म स**ख्या औ**र प्रविष्टियों ग्रन्त स्थापित की जाएंगी, भर्षात:—

### **घ**नुसूची

उ साधारण केल्बीय समूह 'ग' अरा पश्चित अनुसुसि के पर क्या	ज- <b>चर्वा</b> य	बेतममाम 4 1600-50-2 द.रो60-2। रुपए (संगोधित बेतममान)	\$7- 300- 660	न पव भयवा वयन पव 5 चयन	मीध्रे सर्गी किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए धायु सीमा  6  30 वर्षे केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी कि गए अनुदेशों या आवेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक जिल्लिय की जा सकती है।  दिप्पण : आयु-सीमा अवधरित करने के लिए निर्णायक तारीक, भारत में अभ्यविधों से (उनसे भिश्र को अंदमान और निकोवार धीप तथा	· ·
साधारण केन्द्रीय समूह 'ग' भरा पत्रित धननुसरि के पर कमा	ज- <b>चर्वा</b> य	1600-50-2 द . रो60-2 रुपए (संगोधित	660		30 वर्ष  केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किः गए अनुदेशों या आवेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक जिल्लिक की जा सकती है।  टिप्पण: आयु-सीमा अवधरित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्याविधीं से (उनसे भिश्व खो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा	
समूह 'ग' भ्रदा पित्रत श्रननुसरि के पर क्रमा	ज- <b>चर्वा</b> य	द . रो60-29 रुपए (संशोधित	660	<b>चय</b> न	केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किः गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक निधिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधरित करने के निए निर्णायक तारीख, भारत के अध्यविधों से (उनसे भिश्व खो अंदमान और निकोबार श्रीप तथा	· ·
					लक्षष्ठीय में हैं) भावेदन प्राप्त करने के लिए नियन की गई तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती की वंशा मं भायु नीभा भवशारित करने के लिए निर्शायक तारीख बह अतिम तारीख होंगी जिस् तक राजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गय	ं- स में
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए गैक्तिक और भ्रन्म अहेंगाए		सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए वि श्रायु और गैक्षिक भर्तृताएं श्रोचन व्यक्तियों की व मे.लागू होगी या नही				मिकोई हो
(7)			(8)		(8)	
विद्यालय से उच्चनर	F	म <b>हीं</b>		मीधे भर्ती किए जाने व दो वर्ष	ाले व्यक्तियों के	
	बंधालय से उक्क्यूनर विद्यालय या बोर्डसे	भ्र.सृ औ मे:लागू : 	भ्र.यु और गैक्षिक भर्ह मे.लागू होगी या नहीं नहीं विद्यालय से उच्चनर विद्यालय या गांड से	भ्र.यु और शैक्षिक भ्रर्द्दनाएं प्रो मेलागू होगी या मही (8) महीं विद्यालय से उच्चनर	श्र.यु और गैक्षिक भर्तृताएं प्रोक्कत व्यक्तियों की मे.लागू होगी या मही (8) महीं विद्यालय से उच्चतर	तक राजगार कार्यालय व नाम भेजने के लिए कहा गर है। किनयों के लिए सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए त्रिहित परिवीक्षा की ग्रव्यक्षि, र श्र.यू और गैक्षिक भर्तृनाएं श्रोद्धन व्यक्तियों की दणा मे.लागू होगी या नहीं (8) (9) गहीं सीधे भर्ती किए जाने व दो वर्ष

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोप्तति द्वार। या प्रतिनियुक्ति/स्थानः-न्तरण द्वारा तथा विभिन्न पदातियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रति-मतता

प्रोक्षति/प्रतिनियमित/स्थानान्तरण द्वारः मती की दशा में वे भेणियां जिनसे प्रोश्नति/प्रतिनियुन्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

(10)

(11)

प्रोक्षति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

केन्द्रीय जल ध्रायांग केप्रकाशन प्रभाग में काम करनेवाला ऐसा कलाकार सह-कैसरा सैन, जिसने उस श्रेणी में कम से कम 5 वर्ष नियमित सेवा की 乗り

### प्रतिनियक्ति पर स्थानास्तरण

- (1) ऐसे व्यक्ति जिन्होंने सबूज पद या 1400-2300 रूप ए (मेगोकित बेतनमान) के बेतनमान वाला पद घारण करने के साथ केन्द्रीय सरकार की 5 वर्ष सेवाकी है, और
- (2) जिनके पास स्तम्भ 7 में सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के जिये विहित शैक्षिक अहँनाएं और अनुभव है। (प्रतिनियुक्ति की प्रविध, जिसके अंतर्गत कोन्द्रीय भरकार के संगठन या किसी अन्य विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर पद पर प्रतिनियुक्ति की भवधि है, साधारणतया सीन वर्ष से भधिक नहीं होगी

यदि भिभागीय प्रोक्षति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने मे किन परिस्थितियों मे संघलोक सेवा आयोग से परामर्श किया

(12)

(13)

समह "म" विभागीय प्रोष्ट्रति समिति जिसमें निम्मलिखित होंग

निवेशक (प्रशासन) केन्द्रीय जल द्यायोग

लागुनहीं होता

2. निवेशक/सचिव सुन्द्रीय जल भायोग

----**भ**ष्यक --समस्य

- 3. अवर सचिव, केन्द्रीय जल बायोग (स्थापना-4)
- सदस्य

4. निवेशक/अवर सचिव केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण

-सवस्य

केन्द्रीय जल भाषोग (समूह "ग" प्रकाशन पद) भर्ती नियम, 1981 मिनाई मंबालय की प्रधिमुखना सं. 2/एफ-39(13/79) स्मापना-1, शारीका 9 जून 1981 द्वारा सा.का.नि. 750 के प्रधीन पुष्ठपर प्रकाशित किए गए थे।

> [सं. 81/87 एक. 39(10)/84 स्थापना-L) र्वा.के. साध\_, श्रवर समिव

#### MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 9th June, 1987

G.S.R. 503.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President proviso to article 309 of the Constitution, the President Hereby makes the following rules to amend the Central Water Commission (Group 'C' publication posts) Recruitment Rules, 1981, namely :-
1. (1) These rules may be called the Central Water Commission (Group 'C' publication posts) Recruitments.

ment (Ameudment) Rules, 1987.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Central Water Commisssion, (Group 'C' publication posts) Recruitment Rules, 1981, after serial number 3 relating to the post of Electrician (Publication) and the entires relating thereto, the following serial number and entries shall be inserted, namely :--

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whither selection ornon-selection post	Age limit for direct recruitment
1		3	4	5	6
Sonior Artist.	1*(one) 1987 *Subject to variation depending on workload.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	2300-EB-60- 2660/-(Revised)	Selection	30 years (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instruction or Orders issued by the Central Government).  Note. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt

<u> </u>				of applications from candidates
				in India (other than those in Andamanand Nicobar Islands one Lakshadweep).
				Incase of recruitment through the employment exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchange are requested to sponsor candidates.
Educational and other qualifications required for direct recruitment		prescribed for will apply in	Period of probation, if ar	by Mothod of recruitment whether by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
7	8	<del></del> -		10
Essential:  (1) Higher Secondary or equivalent from recognised Board/University.  (2) Diploms in Commercial Art/Fine Art from a recognised University or Board.	No.		2 years for direct recruits	By promotion, failing which by transfer on deputation failing both by direct recruitment.
(3) 3 year's practical experience in colour separation making impasition, designing of book cover, posters, maps etc., in reputed Organisation).	····-			
In case of recruitment by p-omotion/degrades from which promotion/deputationade	outation (ransfer n/transfer to be		ental promotion com mitta	c Cricumstances in which Unior Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
11			12	13
Promotion: Artist-cum-Comeraman working in pulsion of Central Water Commission, who at least 5 years regular service in the grad Transfer on deputation:  (i) person holding analogous parts of a scale of pay of Rs. 1400-2300/-(5 year service in the Central Gover (ii) possessing the educational qualific perience prescribed for direct re	has tendered de. post carrying Revied) with nment; and ation and ex-	Com mittee co 1. Director (A Water Co 2. Director/So Commission 3. Under Section Commission Member. 4. Director/U Electricity	Departmental Pronotion nsisting of: dministration, Centre I mmission—Chairman oretary, Central Water n—Member. retary, Contral Water on (Establishment IV)— nder Secretary, Central Authority—Member. Water Commission (Groun	1

# पर्यावरण, बन और वस्प्रजीव विभाग नई विस्त्री, 10 जुन, 1987

सा.का. नि -- 504 राष्ट्रपति, सिवधान के धनुष्ठेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त गिवदों का प्रयोग करते हुए, अन अनुसंधान सस्यान और महाविधालय, देहरादून और उसके बाह्य केन्द्र (समूह "ध" पद) भर्ती नियम, 1983 का और संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं.

- 1. (1) इन नियमों का मंक्षिप्त नाम वन प्रानुसधान संस्थान और महाविद्यालय, देहरादून और-उसके बाह्य केन्द्र (समूह "व" पद) (मर्ती) (समोधन) नियम, 1987 है।
  - (2) ये राजपन्न प्रकाशन की नारीख को प्रवृक्त होंगे।
- 2. वत भ्रनुसंघान संस्थान और महाविद्यालय, देहरादून और उसके बाह्य केन्द्र (रामूह "म" पद) भर्ती नियम, 1983 की भ्रनुमुची 2 में, भ्रभिलेखपाल के पद से सर्वधित कम में. 22 और उसमें संवधित भ्रमिक्टियों का लोग किया जायेगा!

[प-1 0-13/86-पीजीपी-86--III]

टिप्पण : मूल नियम, का.मा.मं. 434 द्वारा भारत के राजपन्न, भाग 2, खंड 3, उप-खंड (i) तारीख 11-6-1983 के पृष्ठ 1302 में 1303 पर प्रकाशित किये गये थे। इन नियमों का परचात्वर्ती संशोधन मा.का.नि. सं. 753 तारीख 14-7-1984 द्वारा भारत के राजपन्न के पृष्ठ 1752 पर और मा.का.नि. 944 तारीख 1-11-86 द्वारा भारत के राजपन्न के पृष्ठ 3218 पर प्रकाशित किया गया था।

# DEPARTMENT OF ENVIRONMENT, FORESTS AND

#### WILDLIFE

New Delhi, the 10th June, 1987

GS.R. 504,—In exercise of the powers conferred by the provise to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Forest Research Institute and Colleges, Dehra Dun and its outside Centres (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1983, namely:—

- 1. (1) These rules may be called the Forest Research Institute and Colleges, Dehra Dun and its Outside Centres (Group 'D' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1987.
- (2) They shalf come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In Schedule II to the Forest Research Institute and Colleges, Dehra Dun and its outside Centres (Group 'D' posts) Recriutment Rules, 1983, Serial No. 22 relating to the post of Record Keeper and the entries thereto shall be omitted.

[No. 10-13|86-PGP, III]

Note:—The original rules were published in Part II. Section 3, sub-section (i) of the Gazette of India, dated 11-6-1983 vide S.O. No. 434 at page No. 1302 to 1303. These rules were subsequently arrended vide GSR No. 753 dated 14-7-1984 at pages 1752 and vide GSR No. 944 dated 1-11-86 at page 3218 of Gazette of India.

प्रोन्नति द्वारा

सा.का नि॰ 505:--राष्ट्रपति, संविधान के अनुक्छेद 309 के परत्तुक द्वारा प्रदत्त मक्तियों का प्रयोग करते हुए, वन अनसंधान संस्थान और महाविद्यालय, देहराद्त (समूह "ग" पर्व) भर्ती नियम, 1982 का संशोधन करते के लिये निम्मलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:---

- 1. (1) इन निवमों का संक्षिप्त नाम वन भनुसंघान संस्थान और महाश्रिषालय, देहरादून (समूह "ग" पद) भर्ती (संशोधन) निवम, 1987 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

लागृनहीं होता

2 वन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय, देहरादून (समूह "ग" पढ) भर्ती नियम, 1982 की प्रनुसची में, हिन्दी टाइपिस्ट के पद से संबंधित प्रविष्टियों के पत्रवास् श्रीभिष्ठ पाल के पद से संबंधित निम्नाभिष्ठित प्रविष्टियों अंतःस्थापित की जायगी, प्रचात्:---

#### भनुसूची रे पदों की संख्या वर्गीकरण मीचे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये पद का नाम वेशनमान चयन पद ग्रथका ब्रायु-सीमा धाययन पद 1 2 3 4 5 6 "ग्रभिलेखापाल साधारण केन्द्रीय सेवा, 225-5-260-6-290- भन्यन लागु नहीं होता समृह "ग्" (1987) ब.रो.-6-308 ६. \*कार्यभार (पुनरीक्षण-पूर्व) में ग्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। भीखें भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये मैक्षिक और अस्य सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोप्तति श्रहंताएं विदित और शैक्षिक महेतायें प्रोन्नत व्यक्तियों द्वारा या प्रतिनिधिसन/स्थानान्तरण द्वारा नथा विभिन्न पद्धतियां द्वारा भरी जान वाली की वाशा में लागू होगी या नहीं रिक्नियों की प्रतिशतना 8

लागुनहीं होता

परिमोक्षा की श्रवधि यदि कोई हो	प्रोन्नितिपृक्षित्र/स्थानान्तरणं द्वारा भनी की दशा में वे श्रेणिया जिनसे प्रोन्निति/पितिनिय्कित/स्थानास्तरणं किया जासेगा				
10	11				
2 वर्ष	प्रोम्नितः ऐसे कनिष्ठ गैस्टेटनर आपरेटर, जिन्होते 2 वर्ष सेथा की है और ऐसे अमादार, चररासी, और दफ्तरी, जिल्होने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है ।				
यदि विभागीय प्रोन्निति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने मे किन परिस्थितियों में सत्र लोक सेवा द्वायोग से परामर्श किया जायेगा				
12	13				
घध्य खा, बन धनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय, देहरादून या उसका नाम निर्देणिती — श्रध्यक्ष निदेशक, जैय धनुसंधान — सदस्य निदेशक, बन जत्पाद धनुसंधान — सदस्य निदेशक, बन शिक्षा — सदस्य सिटेशक, बन धनुसंधान — सबस्य रिजस्ट्रार, बन धनुसंधान मंस्थान, और महाविद्यालय, देहरादून — सबस्य	लागू नहीं होता।				

[सं. 10-13/86-पीनी.पी,--3]

ष्रार, एस. बिष्ट, प्रवर सचिव

टिप्पण :—नूल निशम सा.का.नि.सं॰ 432 द्वारा भारत के राजपत्त, सारीख ा। সून 1983 के पृथ्ठ 1284 से 1290 पर प्रकःश्वित किए शए थे।

- G.S.R. 504.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules to amend the Forest Research Institute and Colleges, Dehra Dun (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1982, namely:—
- 1. (1) These rules may be called the Forest Research Institute and Colleges, Dehra Dun (Group 'C' post,) Recruitment (Amendment) Rules, 1987.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Porest Research Institute and Colleges, Dehri Lun (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1982, after the entries relating to the post of Hindi Typist, the following entries relating to the post of Record Keeper shall be inserted, namely:—

#### **SCHEDULE**

Name of post	No. of Posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
"Record Keeper.	2* (1987)	General Central Service Groups 'C'	Rs. 225-5-260-6-290- EB-6-308 (Pre-revised)	Non-selection.	Not applicable.
*Subject to vari on workload.	ation depender	nt	,		

Note:—The original rules were published in the Gazette of India dated 11th June, 1983 vide G.S.R. No. 432 at pages 1284—1290.

Dun-Member.

[No. 10--13/86-PGP-III] R. S. BISHT, Under Secv.

# कर्जा मंत्रालय

(अपारंपरिक ऊर्जी स्त्रोत विभाग) नई दिल्ली, 14 मई, 1987

मा.का.नि. 506:—राष्ट्रपति, मंतिघान के भनुष्टिय 309 के परन्तुक द्वारा प्रयत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अपारम्परिक ऊर्जा स्रोत विभाग में कमिष्ठ लेखाकार और लेखाकार के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, ग्रथान्:—

- 1 संक्षिप्त भाम और प्रारम्भ:---(1) इन नियमों का मंक्षिप्त नाम प्रपारम्परिक ऊर्जा स्रोत विभाग (कनिष्ठ लेखाकार और लेखाकार) भर्नी नियम, 1987 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारी का को प्रवृत्त होंगे।
  - लागू होता :---ये नियम उपाबद्ध ग्रमुस्ची में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
- 3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :--- उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इससे इन नियमों से उपावद्ध मनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्विष्ट हैं।
- 4. भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा, और श्रम्थ भर्हताएं श्रादि उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, श्रायु सीमा, श्रह्ताएं और उनसे संबंधित श्रन्थ बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त श्रनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 1 4 में विनिदिष्ट हैं।
  - 5. निर्म्हता :-- वह व्यक्ति।, --
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीविन है, विवाह किया है, या
- (क्षा) जिसने प्रपने पति या प्रपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र सहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के धन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के झधीन झनुझेय है और ऐसा करने के लिये धन्य घाधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवतन से छूट दे सकेगी।

- 6 शिथिल करने की शिक्षतः जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना ग्रावण्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिये जो कारण हैं एक्ट्रें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा ग्रायोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, ग्रादेश द्वारा शिबिल कर सकेनी।
- 7. ब्यावृत्ति:— इन नियमों की कोई बात, ऐसे भारक्षणों, बायु-सीमा में छूट और भन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्नद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाल गये भादेगों के भनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भृतपूर्व सैनिकों और मन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपभन्न करना भोशित है।

			•	<b>ग्सम्</b> चो		
पदकानाम	पदो की संख्या	वर्गीकरण ,	वैतनमान	चयन पद <b>अय</b> का अचयन पद	सीधे मर्ती किये जामे जाले व्यक्तियों के निये म्रामु-सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फार बेल्द्रीय सिविल मेवा (पेंग्नन) नि 1972 के निमम 30 के प्रजीन अनु है या नही
1	2	3 '	4	5	6	7
1. <b>कनिष्क लेखा</b> कार	टो(*) (1986) *कार्यभार के श्राक्षार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साब्रारंण केन्द्रीय मेद्या, समृह "क" भ्राराजपक्षित, भ्राननुसचित्रीय	1400-40- 1800-व रो - 50-2300 ध्पर्वे	लागू न <b>हीं होता</b>	वागू नहीं होता	मागू नहीं डांना
2 तेथाकार	एक (*) (1997) *कार्यभाग के आधार पर परिवर्तम किया जा सकता हैं।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह "ग", ग्रराजपक्षित, श्रमनुसचित्रीय	1400-40- 1600-50- 2300-द, रो - 60-2600 धन 80 स्पर्धे विसेष वेसन के रूप में ।	नागू नही होना	नागू नहीं होतां ला	म् नही होता
तीधे मर्ती किये जाने वाले श्रह्तार्मे	 व्यक्तियों में लिये शैं		विक्रित भागुक	जाने वाने व्यक्तियो वे गैर शैक्षिक भर्ततार्ये प्रो प्रामे लागू होगी या न	भत	ो भ्रवधि यदि का है हो
	8			η <u> </u>		10
ा सागू नहीं होता			लागू नहीं होत	π	लागू नहीं ह	ोता
2- <b>सानू नही हो</b> ता 			लागूनही हो 	ोता - —	वो वर्ष	
र्ती की पश्चिति/मर्तीसी विभिन्न पश्चितियों द्वारा	-	• .		,	नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तर	भर्ती की दशा मे वे श्रीणिय म किया जायेगा
	11			,	12	
तिनियुक्ति पर स्थानान्तः	ण /स्थान्तन्तरण			ऐसे व्यक्ति में निय समनुत्य की श्रेणे लेखा क सेवा/सार और के प्राशुक्ति ग्रीधमान प्रमुख (प्रतिनियुक्ति सा प्रांय	मिन भाषार पर किनिष्ट पद धारण करता है व में कम से कम 4 वर्ष गर्मों का प्रमुक्षय है या भारण केन्द्रीय सेवा से प्र प्रीय सिंजवालय भाषां लिपि पेक पद धारण करते हैं त. बजट तथा लेखा प्रक्रि है। सगठन/विभाग में इस	ा लेखा परीक्षा और लेखा विभाग 5 सेखाकार/लेखा परीक्षक का या और जिन्होंने 1200-2040 हुपसे नियमित सेवा की है और जिन्हों मो केन्द्रीय सचिवालय तिपिकीय मंबंधित उच्च श्रेणी लिपिक का कि सेवा/साधारण केन्द्रीय सेवा का और जिन्हे लेखा कार्यों मे और क्षण में कम से कम 3 वर्षका नियुक्ति केन्द्रीय सरकार के उसी नियुक्ति से ठीक पहले झारित
				किसी ग्र साधारण	ल्य का <b>डर बाह्य पद</b> ् त्यांनी <b>न वर्ष से श्र</b> क्षिक	ार प्रतिनियुक्ति की प्रविधि है, नहीं होगी।)
				प्राचातः ऐस	ा विभागिय कामण्ड लेखा	कार जिसने उस श्रेणी में 3 <b>वर्ष</b>

सदि विभागीय प्रोन्नति है तो उसकी संरचना

13

14

1 लागू नही होता

1. निर्देशक (प्रणासन) — अध्यक्ष

3. प्रथर सचिव की पंक्ति का विभाग मे बाहर का एक सहयोजित सदस्य — सदस्य

4 प्रवर सचिव (प्रणासन) — सदस्य

\_ [फा मं 36/ ±/86-प्रशासन-1]

#### MINISTRY OF ENERGY

(Department of Non-Conventional Energy Sources)
New Delhi, the 14th May, 1987

G.S.R. 506.—In exercise of the powers conferred by the provise to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Junior Accountant and Accountant in the Department of Non-Conventional Energy Sources, namely:—

- 1 Short title and commencement.—i) These rules may be called the Department of Non-Conventional Energy Sources (Junior Accountant and Accountant) Recruitment Rules, 1987
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in the Schedule annexed.
- 3 Number, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.
- 4. Method of recruitment, age limit and other qualification etc—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

#### 5 Disqualifications -- No person,-

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other patty to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6 Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7 Saving—Notling in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### **SCHEDULE**

Name of posts	Number of past (	Classification.	Scale of Pay	Whether Selection post or non- selection post
1	2	3	4	5
1. Junior Accountant	Two* (1987)	General Central Service Gr "C" N n-Gozetted, Non- Ministerial.	oup Rs. 1400-40-1800-EE	3-50-2300. Not a oplies ble
2. Accountant.	One* (1987) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Sarvice Greech (C'N) Gazutted Non-Ministerial.	oup Rs. 1400-40-1600-50- 60-2600-Plus Rs 8 sp cial pav.	• • •
Whether benefit of a configuration of arrive admissible rule 30 of the Cent Services (Pens on Ru	under ral Civil		ional & other qualifications of the direct for direct its	Whether age and educations qualifications prescribed for direct recreits will apply in the case of promotess
. 6		7	8	9
Not applicable. Not applicable	Not a		applicable.	Not applicable.  Not applicable

[सः स II - −संड 3 (1)]	भारतका राजयब भून	भारत को राजजब जून 27, 1987/माषाढ 6, 1909 170					
Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.					
10	11	12					
Not applicable	Transfer on deputation/transfer	Transfer on deputation/transfer:					
		Persons holding post of Junior Accountant/Auditor on regular basis in the recognised Audit and Accounts Department or equivalent with at least 4 years regular service in the grade of Rs. 12002040 with experience in the accounts work Upper/Division Clerks belonging to teh Central Secretariat Clerical Service/General Central Service and Stenographers Grade 'D' of the Central Secretariat Stenographers Service/General Central Service with at least 3 years experience in accounts work, and preferably with budget and accounts training.					
		(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall not ordinarily exceed three years).					
Two years	By promotion failing which by transfer on deputation/transfer.	Promotion: Departmental Junior Accountant with 3 years' regular service in the grade. Transfer on deputation/transfer:					
		(i) Suitable persons holding analogous posts on regular basis under the Central Government or Assistants of the Central Government or Upper Division Clerks with 5 years' service in the post or equivalent.					
		(ii) Experience in handling cash and accounts matters. (The period of deputation including the period of deputation another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall not ordinarily exceed three years).					
If DPC exists what is its c	omposition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.					
	13	14					
Not applicable.		Not applicable.					
1. Director (Administrat	ion)—Chairman.	Not applicable.					
2. Deputy Controller of							
3. Co-opted Member of side the Department-	the of the rank of Under Secretary from out -Member.						
4. Under Secretary (Admi	nistration)—Member.						

# नई पिल्ली, 26 मई, 1987

मा का .नि . 507.--राष्ट्रपति,संविधान के अनुच्छेव 309 के पंरश्तुक द्वारा प्रवत्त यक्तियों का प्रयोग करते हुए अधारस्परिक ऊर्जी स्रोत विभाग में सेवा अधिकारी के पंच पर मर्ती की पंचति का विनियम करने के लिए शिम्नलिखिन नियम बनाते हैं, अवित् '--

- 1. मंक्षिप्त नाम और प्रारम्म -- (1) इस नियमों का मंक्षिप्त नाम अपारम्परिक ऊर्जी स्रोत विभाग (जैवा अधिकारी) भर्ती नियम, 1987 है।
- (2) ये राजपन में प्रकाशन की तारीय को प्रवृक्त होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण भीर वेतनमान. -- उकत पद की संख्या, उसका वर्गीकरण भीर उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपानद अनुसूची के स्तम्म 2 से सिनिविध्द हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, भौर अध्य अर्हतार्ग आदि.-- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हतार्ग भौर उससे संबंधित अस्य बातें वे होंगी को उक्त अनुसूची के म्तम्म 5 से स्तम्म 14 में विनिदिष्ट है।
  - 4. निरहंता . **ब**ह व्यक्ति--
  - (का) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जिसते हैं, विवाह विधा है, या
  - (क) जिसने अपने पर्ति या अपनी पत्नी के जीमित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

चक्त पदों में से किसी भी पद पर नियुक्ति का पाछ नहीं होगाः

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति भीर विधाह के अन्य पश्चकार की लागू स्वीय विधि के अधीन अनुद्वेय है भीर ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को उसनियम के प्रवर्तन से कूट दे सकेनि।

- 5. शिथिल करने की मिक्त.--जहां केन्द्रीय सरकार की यह राथ है कि ऐसा करना आवश्यक या सभीकीत है, वहा वह, उसके सिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद करके सथा संग्र लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपवन्त्र का किसी वर्गया प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आयेश द्वारा विविध कर मकेनी।
- 6, ज्यावृत्ति...- इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणीं, आयुसीमा में छूट भ्रोर अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं बासेगी. जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाल गए आदेशों के अनुसार अनुसूचिन जानियों, अनुसूचित जनजानियों, भृतपूर्व मैं निकों भीर अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपवन्य करना अपेक्षित है।

अनुसूर्चा वर्गीकरण पयों की बेयन मान मेंबा मे जोडे गए बर्ची का फायवा सीधे पर्ती किए जाने वासे वद का नाम चयन पद केन्द्रीय सिविल सेवा (पेक्रन) संख्या अववा न्यक्तियों के सिए आयु मीमा नियम, 1972 के मियम 30 के अचयन प्रव अधीन अन्क्षेय है या नहीं ? 1\* साधारण केण्द्रीय सेवा, 2375-75-3200-सागुनहीं लाग् नहीं होता लागू नहीं होता नेका अधिकारी समृह-ख, राजप कत, **व**न्रो०-100-3500 (1987)होता असनुसम्बदीय \*कार्यमार के 3500₹ • आधार पर परि**वर्त**न किया जा सकता है। परिनीका की अन्ति, यदि कोई हो बीखें मतीं किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैकिक भीर अन्य सीधे मतीं किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु भौर सैक्षिक अईताएं प्रोपत अई ताएं व्यक्तियों की बन्ना में लागू होगी या नहीं आणू मर्सा शिला लाग नहीं होता मागू न**ही हाता** 

द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियो द्वारा मरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

भतीं की पढ़ित/मतीं सीघे होगी या प्रोत्निति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण प्रोत्निति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा मतीं की दशा में वे श्रेणियां जिनते प्रोत्नति/प्रतिनियभित/स्थानांनरण किया जाएगा ।

प्रतिनिध्कित पर स्थानांनरण/ स्थानीतरण द्वारा ।

(प्रतिनियन्ति की प्रविध, जिसके अन्तर्गन उसी या किसी अन्य विभाग में इस निम्बिस से ठीक पहले धारित किसी भन्य कांबर बाह्य पव पर प्रति-नियम्पि की भवधि है, साधारणंतमा तीन वर्ष से भधिक नही होगी।)

प्रतिनियक्ति पर स्थानातरण स्थानातरण

\_\_\_\_\_\_

- (i) किसी संगठित लेखा विभाग से लेखा। लेखावरीका प्रविकारी, या
- (ii) केन्द्रीय सचिवालय सेवा के अनुभाग प्रक्षिकारी या ऐसे प्रधिकारी. 2000-3500 क के या समन्त्य वेतनमान मे पद बारण करते हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है तथा जिन्होंने सचिवासय प्रशिक्षण और प्रबंध सम्बान या समसूल्य में रोकड और लेखा कार्य में प्रशिक्षण प्राप्त किया है और जिन्हें राकड, लेखा और बजट कार्य का धनभव है, प्रा
- (iii) किसी संगठित लेखा विभाग मे ऐसे एम ए एस. लेखाकार जिल्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।
- (iv) केन्द्रीय सरकार के श्रवीन ऐसे मधिकारी, जो सवृश पव बारण करते है या जो 1640-2900 रु के वैतनमान में कमिष्ठ लेखा मधिकारी लेखाकार केया समत्रस्थ पद धारण करते हैं और जिल्होंने उस श्रेणी से 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

विक विभागीय प्रोप्तिन समिति है तो उसकी संरचना

मिती करने में किन परिस्थितियों में संभ लोक गेवा आयोग से बरापर्शने किया

13

समृह 'ख' विकार्ग य प्रोप्तित समिति - --(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

- (1) सयुक्त सिंघव (प्रजा: )--- अध्यक्ष ,
- (2) निवेशक (प्रजा.)/उप सचिव (प्रणां)--- सवस्य
- (3) निवेशक (बित्त)/उप मिश्रव (बित्त)- मदस्य।

टिप्पण: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोप्नति ममिति की कार्यधाक्षियां, दंग लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी किन्तु, यदि आयोग उपका अनुमोदम नहीं करता है तो विभागीय प्रोक्षति समिति की बैठम संघ जोज सेवा आयोग ने अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होणी।

प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण पर नियुक्ति के लिए किसी अधिकारी का चयन करते रामप्र संब लोक मेत्रा आयोग से परामर्भ कता आवश्यक है।

New Delhi, the 26th May, 1987

G S.R. 507.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules for regulating the method of recruitment to the post of Accounts Officer in the Department of Non-Conventional Energy Sources, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Non-Conventional Energy Sources (Account, Officer) Recustment Rules 1987.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule innexed to these rules.
- 3 Method of recruitment, age limit and other qualifica-tions, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schodule.

[फा. म. 36/7/85-प्रका.] वीं. पी. जुल, अवर समित

- 4 Disqualifications,—No person,
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to any of the said post

Provided that the Central Government may, if satisfied that such a marriago is permissible under the personal law applicable to such a person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.-Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, and relax any of the provision of these rules with respect of any class or category of persons.
- 6. Saving—Nothing in these rules shall affect reserva-tions, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes and Scheduled Tribes, Fx settreemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

partment

or

holding

(iv) Officers under the Contral Government

analogous posts or pasts of Junior Accounts Officer/ Accountant or equivalent in the scale of Rs. 1640-2900 with 5 years regular service in the grade

<b>(</b> , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,		SC	CHEDULE			
Nim. 3 3137	N) ) 2),,	Classारी म्यांकात	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	n Whether benefit Ag of add d years du of service admis- sible under rule 30 of the Central Civil Service(Pen- sion Rules), 1972	3^ limit for rect re^ruits
1	2	3	4	5	6	7
Acco ≢nts Office r	1* (1987) *Subject to variation depen- dent on workload	General Central Service Group B Gazetted, Non- Ministerial	Rs 2375 75 3200 EB-100-3500	Not applicable	Not applicable Noi	t applicable
Edurationalance gard fortwast di for direct recruits	other Whether ago and the Lord product requits we in the case of pr	rescribed for if any Il apply in	mar r cr moi tio cer cles	n wheth r by dia	r- to be made	which pro
8	9	- All Annual Control of the Control	10	11	12	an darin Amerika deribe
Not applicable	Nat applicable	Not a		transfer on depu	uta Transfer on o	deputation/
					(1) Accounts/Audit of any of the Accounts De	
					(ii) Section Officers tral Secretary or officers hole in the wale of 3500 or equiv. 3 years regular in the grade undergone tra Cash and Account the Institut triate Training ment or ecoposass experie accounts and boor (iii) S.A.S. Account years' regular s grade from a Organised Accounted.	at Service ding posts f Rs 2000- alent with lar service who have uning in the ounts work te of Secretic & Manage- quivalent & ence in cash, udget work, ants with 5 service in the any of the

10

(Period of deputation including priod of deputation in another ex-radre post hold immediately preceding this appointment in the same or some other department shall ordinarily not exaced three years.)

12

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition. C'roumstances in which Union Public Service Commission

is to be consulted in making recruitment.

13

Group B Departmental Promotion Committee (for confirmation).

- (i) Joint Secretary (Admn.)-Chairman,
- (ii) Director (Admit)/Deputy Seeretary (Admit.) Member.
- (iii) Director (Finance)/Deputy Sporetary (Finance)...Member.
- No e. The proceedings of the DPC relating to confirmation sholl be sent to the Commission for its approval. If however, these are not approved by the Commission, a freshmeeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.

Consultation with the Union Public Survice Commission is necessary while relections in officer for appointment on transfer on dep pation/transfer.

> [F. No. 36/7/85-Admn V.P. CHUGH, Under Secy.

# गहरी विकास मंत्रालय नई दिल्ली, 19 दिसम्बर, 1986

मा . का . नि 508 ---राष्ट्रपति, संविधान के धनुजछेद 309 के परन्तुक ब्राग प्रदक्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए भीर केन्द्रीय लोक स्वास्थ्य भीर पर्या-वरणीय इंजीनियरी मंगठन (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1975 को उन बानों के सिवाय भिवकांत करते हुए, किन्हें ऐसे मधिकमण से पहले किया गया है या करमे से लोप किया गया है, केन्द्रीय लोक स्वास्य झौर पर्यावरणीय इंजनियरी सगठन मे कतिपय समूह "ग" पदो पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखन नियम बनामें हैं, श्रर्थान '--

- ा. सक्षिप्त नाम भ्रौर प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय लोक स्वास्थ्य श्रौर पर्यावरणीय इंजीनियरी संगठन (समूह "ग" पद) भर्ती **शियम.** 1986 🕏 । े
  - (2) ये राजपन्न में प्रकाशन की तारीख को प्रवृक्त होंगे।
  - 2 लाग होना :--- में निश्रम इसमें उपाँचढ़ घनुसूची के स्तम्भ 1 में त्रिनिदिष्ट पदों को लागू होंगे।
- 3. पद-संख्या, वर्गीकरण श्रीर वेतनमान --- 'उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण श्रीर उनके बेतनमान वे होंगे जो उपरोक्त श्रनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिविष्ट हैं।
- 4. भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीम। श्रीर झन्य भहेताएं श्रादि ---उक्त पदों पर मर्ती की पद्धति, झायु-सीमा, श्रहेताएं श्रीर उससे संबंधित झन्य दाहे के होंगी जो पूर्वोक्न अनुसूची के स्तम्भ 5 से 4 मे विमिर्विष्ट हैं।
  - निरहेता .—बह व्यक्ति –
  - (क') जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या
  - (ख) अिसने घपने पति या प्राप्ती पत्नी के के विवाह किया है,

ज़ब्त पदों में से किसी पद पर नियुवक्त का पाल नहीं होता .

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधीन हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और तिवाह के झन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के ग्रधीन भनकोय है और ऐसा करने के लिए भन्य भाषार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियस के पवर्तन से छूट वे सकेगी।

- ि शिथिल करने की शक्ति ──जहां केन्द्रीय सरकार की यह दाय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबढ़ करके इन नियमों के किसी उपयंत्र की किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वाबन, मादेश द्वारी मिथिल कर सकेशी।
- 7 व्यावृत्ति: इन निवसों की कोई बान, ऐसे आरक्षणों, आयु-पीमा में छूट और रियायतों पर प्रभाव मही डालेगी, जिनका केदीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाल गए भावेशों के अनुमार अनुसूचित जानियाँ, अनुसूचित जनजातियों, भतपर्य सैनिकों ग्रीर स्था किलेस सर्मा के 🔻 🗢 के लिए उपबंध करना ध्रपेक्षित है।

THE GAZETTE OF INDIA: JUNE 27, 1987/ASADHA 6, 1909

		<u></u>	धनु <i>म्</i>	ते		
पद का नीम	पदो की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	नयन पद सभयो अवसन पद	नेवा में जोडे गये वर्षों का फामवा केन्द्रीय सिविन सेवा (पेंश्वन) तियम, 1972 के नियम 50 के झर्योन भनुझेंय है वा नहीं	सीबे भर्ती किये जाने वाले स्यक्तियो के लिए घार सीमा
1	2	3	4	5	6	7
<ol> <li>नक्झानकीस श्रेणी़ 1</li> </ol>	ा <sup>*</sup> *कार्यभार के माधार पर परिवर्तन किया भा मकना है।	साधारण केस्त्रीय सेवा समूह "ग" भराजपत्रित सकतीकी भनगुमचिषीय	1400-40-18 व. रो. 50- 2300 स्पर्धे,	300 वागूनही होता	भागृनही होता	18 से 25 वर्ष
सीधे भर्ती किए जा बहुताए	ने वाले व्यक्तियों के लि	f	वेहित भायु भी	जाने वाले व्यवि र शैक्षिक भईताप गिमे लागूहोगी		धि यदि कोई हो
. — است و و استان است استان اس	8		<del></del>	4		10
पाठ्यकम) में किप्लोमा या प्रमा का न हो (जिस के) क्योर किप्लोस	त्त संस्थान से वास्तुका इंटरमीडिएट या नक्शाः ण पक्ष जो दो वर्ष की मे छ मास का ब्याय ग प्राप्त करने के पश्चीस् कित में कम में कम तीन	त्वीसी (सी) में भाषीं ने न्यून हारिक प्रशिक्षण की किसी क्यांति प्राप्त		महीं		2 वर्ष
भर्ती की पद्धति भर्ती तथा विभिन्न पद्धतिय	सीधे होगी या प्रोस्तित व तुंदारा भरी जाने बाली	ारा याँ प्रतिनियुक्तिः/ रिक्तियों की प्रतिकार	स्वाना नारण द्वारा ति	प्रोम्नति/प्रतिनि प्रोन्नति/प्रतिनि	रृषिस/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की स्युक्ति/स्थानांतरण किया जाण्या	दशा मे वे श्रेणियां जिनते
~		11			12	
प्रोस्तति, जिसके न	हो सकने पर प्रिमिनियुक्ति	पर स्थानोत्तरण द्वार	रा ।		न्द्रीय नोक स्वास्थ्य ग्रीर पर्याव विशासकीस श्रेणी 2 जिसमे उस ।	
				नक्कानवीस सेवा की है श्रेणी 2 (स	र स्थानानरण — केन्द्रीय सोक श्रेणी 1 (सी), जिसने उस श्रे या केन्द्रीय लोक निर्माण विशे री) जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष की श्रवधि साधारणतया तीन व	तेणी में दो कर्ष नियमित ।ग का ऐसा नक्क्षानवीस नियमित सेवाकी है।
यवि विभागीय प्रोत्न	नि ममिति है तो उसकी	र्मरचना	***************************************	भर्ती करने के किया आएगा	लिए किन परिस्थितियों में संच लोग ।	क सेवा भाषोग से परामर्क
		3			14	
क्रमत "रा" विभागीय	। प्रोन्नति समिति जो निः	निवित से मिलकर	कनेगी '→⊶	. — — ,	संगृनही होता	
समूह प्राप्त भिक्रेणक/उप सम्बद्ध	(प्रजासन) ∸प्रध्यक					
प्रयूर निवेजक सम्पूर्व	। निदेशास्त्रय—सवस्य					
dय क्ल निवेशक, प्रक्रि	<b>श्र</b> ण निदेशासयसदस्य					
च्या कोर प्रशिक्षण	ग विभाग से भनुमूचिस उ क्लि का एक भविकारी	गिति/ <b>भनुसूचित जन</b> जा -सदस्य	ति सन्पुताय का 			

[माग 11 खब 3			रकाराजयक जून <del>स्टब्स्स्टस्ट</del>	<del>=</del> <del></del>	*** <del>***</del> - ** - ** - **	1/15 		
			धगुग्न	ſ				
पदकाताम	पदो की सक्या	वर्गीकरण	वेननमान	चयन पद प्रथमा प्रथमन प्र	मेवा में जोड़े गए वर्षी का फायदा केन्द्रीय सिविल मेवा (पेंजन) नियम 1972 के नियम 30 के भ्रष्टीन अनुकेंट है या नहीं 'ी	सीधे भर्ती किए जाने वार व्यक्तियों के लिए भाय सीमा		
1	2	3	4	5	6	7		
2. नक्या मबीस श्रेणीं 2	।* *कार्यभार के बांधार पर परिवर्तन किया जो सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समृह "ग" ग्रराजपन्निन तकनीकी ग्रननुम्बि वीय	1200-30- 1560-द रो 40-2040 रुपये	नागू नही होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष		
तीन्ने भर्ती किए ज मर्हताएं	गने वनि व्यक्तियों के लि <b>ण</b>	( मैक्षिक घोर प्रन्य	सोधे भर्ती किए लिए विद्रित भार व्यक्तियों की दक्ष	ग्रुपीर शैक्षिक	<b>प्रहेताएं प्रोस्त</b> त	ती अवधि, यदि कोई हो		
	8			9		10		
क्रम) में इस्टर्य या डिप्लोमा क इड़ मास का प्राप्त करने के	संस्थान से बास्नुकर्ना (म मीडिएट या नक्कानवीसी ( गोदो वर्षे की ग्रविध से न्यू ज्यवहारिक प्रशिक्षण भी पक्कोंस् किसी ज्यांति प्रा पे कम एक वर्षे का ज्यांसा	मी) में प्रमाणॄपन न का न हो∦ें(जिसमें है) ग्रौर किप्लोमा प्त संगठनुमे उस		नही -		2 <b>व</b> र्ष		
	मिन्ने होगी या प्रोन्ति इ पश्चतियों द्वारा भरी जाने य				नियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्त नेयुक्ति/स्थानांतरण किया जाए 	िकी दशा में वे श्रेणिया जि गा		
	<del></del>				1 Z	- برور المراجع		
<b>प्रोत्निति, जिसके त हो सक</b> ने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानातरण द्वारा ।				प्रोन्नितिं, — केन्द्रीय लोक स्वास्थ्य ग्रीर पर्यावरणीय इंजीनियरी संगर में ऐसा नवणानवीस श्रेणी 3 जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमि सेवा की है। ग्रैप्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :— केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग का ऐं नक्ष्णानवीस श्रेणी 2 (सी), जिसने उस श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेव की है या केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग का ऐसा नवशानवीस श्रेण 3 (सी) जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।				
				(प्रतिनियुक्ति	न को धवधि साध।रणतया ती	न वर्ष में ग्राधिक नहीं होगी)		
यिष विभाषीय प्रोम्नति समिति है तो उसकी संरचना				भर्ती करने के लिए किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा भ्रायोग से परामर्थ किया जाएगा				
<u> </u>	13		······································		14			
निवेशक/उप सचिव धपर निवेशक सम्प संयुक्त निवेशक, प्र	ोय प्रोन्नित मिमिति जो निः (प्रशासन)——सध्यक्ष वा निदेणालय——सदस्य शिक्षण निदेशालय——सदस्य क्षण विभाग से प्रनुसुचित				लागूनहीं <b>हो</b> ता ।	·		
_	पंक्तिका एक अधिकारी-							

			धन्	भर्मी		
प्यकालाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वे सनगाम	न्यय पत भणवा भ्रचयनपद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंगन) नियम, 1972 के नियम 30 के प्रयोग प्रकल्प है पा नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लि। श्रायुसीमा
1	2	3	4	5	6	7
3. भक्शानवीस श्रेणी 3	1*  *कार्यभार के प्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" घराजपत्नित तकनीकी धननुसचिवीय	975-25-1120- द .रो30-1540	ल ग्रू नहीं दोना	लागू नहीं होता	18में 25 वर्ष
सीधे भर्ती किए जाने	वाले व्यक्तियों के	लिए यश्रिक और ञस्य अह	विहित आयु	ए नाने वाले व्यक्तियों और गैंजिक ऋहेंताएं प्रो दणा में लागू हीगी या	प्रत	षे, यदि कोई हो
	8			9	1 (	)
	र्पको भ्रवधि जिस	भोसी में प्रमाणपत्त या में छह मास का व्याच- ो।	नहीं		2 বর্ণ	
	विभिन्न पड़तियों	प्रोक्तति द्वारा या प्रतिनिय द्वारा भरी जाने वाली		ते/प्रतिनियुक्ति/स्थानास् यक्ति/स्थानस्तरण किया	ारण द्वारा भर्ती की दशा में वे ।जाएगा	श्र्रेणियां जिनसे श्रो <b>ज</b> ि/
	11				12	
प्रोक्सति, जिसके न हे	ा सकने पर प्रतिनि	युक्ति परं स्थानान्तरण द्वारा	के न्द्री अधीन फैरो प्रति केन्द्रीर निया	य लोक निर्माण विष गरहते हुए केर्ग्राय ग मुद्रक जिसने उस श्रेणी नेयुक्ति पर स्थानान्तर गलोक निर्माण विभाग मत सेवा की है।	माग द्वारा संचालित विभागीय प्र तिक स्वास्थ्य और पर्यावरणीय क में ८ वर्ष नियमति सेवाकी है। ण: ामें एसा नक्शानवीस श्रेणी 3 (सी)	जीनियरी संगठन में ऐसा जिसने उस श्रणी में 2 नर्ष
यदि विभागीय प्रोन्न	ति समिति है तो उ	मकी संरचना	भर्ती <sup>ह</sup> जाए		परिस्थितियों में सब नोक सेवा	श्रायोग से परामर्गकिया
		13			14	<del></del>
निदेशक/उप-सचिव	ा (प्रणासन)	हो निम्नलिखित से मिलकर	श्रध्यक्ष		पाग् नहीं होता	
भ्रपर मिवेशक, सम्			स <b>द</b> स्य			
संयुक्त निवेशक प्रशि कार्मिक और प्रशि	क्षण विभागसे ।	─ प्रमुसूचित जाति/प्रनुसूचित ७ का एक श्रधिकारी—	-—सदस्य तनजाति -—प्तदम्य ।			

			श्र <b>न्</b> स्	<b>T</b>		
षद कर ताम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अयन अथना अभयन १ <b>द</b>	रोबा में जाड़े गए वर्षों हा फायदा केन्द्रीय सिविल मेवा (गगन) नियम, 1972 वे नियम 30 के प्रधीन अनुजेव हैं या नहीं	मायुसीमा
1	2	3	4	5	6	7
4. फेरा मुद्रक	1* *कार्यभार के अध्वार पर परियर्तन कि जा सकता है		825-1 5-90 0-द.रो 20-1200 रुपय	लागू जहीं होता	ला <b>ग्</b> न <b>हीं</b> होता	18 ते 25 वर्ष
सीधे मर्ती किए जाने स्रहेताएं	न बाले ज्यक्तियों के	लिए गैक्षिक और भ्रन्य	विहित ग्रा <b>यु</b>	केए जाने वाले व्यक्तियं औरमैक्षिक श्रहेंनाएं श्र ो दशा में लागू होंगी	गिन्नन	विध, यदि कोई हो
	8			9		10
<ol> <li>कागज को सु</li> <li>करने और</li> <li>अमता।</li> <li>फैरो मणीन</li> </ol>	प्राही बनाने के । घमोनिया गैस जि के प्रचालन में	ह मशीन के प्रघालन का पूर्ण लिए रासायनिक घोल तैयार प्रेण्ट को विकसित करने की कम से कम दो वर्ष का भ्र रिणका को पढ़ने की क्षमता	नुमव ।			<del></del>
		ा प्रोम्निति द्वारा या प्रतिनि भरी जाने वाली रिक्सियों		प्रोन्नति/प्रतिनियक्ति/स् प्रतिनियुक्ति/स्थःनान्त	भागान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे रण किया आएगा	श्रणियां जिनसे प्रोन्नति/
	1	l I			12	·· <del>·····</del>
रोजनार कार्यालय व	माध्यम से शतः	तिगत सीधी भर्ती द्वारा।			लागू नहीं होता	
यदि विभागीय प्रोद	प्रति समिति है व	तो उसकी संरचना		भर्ती करने के लि किया अएगा	ए किन परिस्थितियों में संघ ?	रीक सेवा भाषोग से परामर्श
	<u>-</u>	13	<del></del>		14	
निदेशक/उप समिव प्रपर निदेशक, सम्प संयुक्त निदेशक, प्रशि कर्शमक और प्रशि	(प्रणासन) वा निवेशालय गक्षण निवेशीलय-	 धनुसूचित जाति/धनुसूचित	श्रष्टयक्ष स <b>द</b> स्य सदस्य		लागू नहीं होता	

#### MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

5...527747

New Delhi, the 19th December, 1986

- G.S.R. 508.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Public Health and Environmental Engineering Organisation (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1975, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'C' posts in the Central Police Health and Fnvironmental Engineering Organisation, namely:—
  - Short title and commencement :- (1) These rules may
    be called the Central Public Health and Environmental
    Engineering Organisation (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1986.
    - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of posts, classification and scale of pay.I—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule aforesaid.

- 4. Method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
  - 5. Disqualification.—No person,
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
    - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to any of the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reason to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Central Public Health and Environmental Engineering Organisation (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1986

Posts			Selection post or non-selection post	of added years of service ad- missible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	direct recruite
2	3	4	5	6	7
1*	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Technical Non-Ministerial	Rs. 1400-40-1800- EB-50-2300	Not applicable	Not applicable	18 to 25 years
1*	General Central Service Grade 'C' Non-Gazetted Technical Non-Ministerial	Rs. 1200-30-1560- EB-40-2040	Not applicable	Not applicable	18 to 25 years
1*	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Technical Non-Ministerial	Rs. 975-25-1150- EB-30-1540	Not applicable	Not applicable	18 to <b>25</b> years
I.*	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Technical Non-Ministerial	Rs. 825-15-900- EB-20-1200	Not applicable	Not applicable	18 to 25 years
_	1* 1*	1* General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Technical Non-Ministerial  1* General Central Service Grade 'C' Non-Gazetted Technical Non-Ministerial  1* General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Technical Non-Ministerial  1* General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Technical Non-Ministerial	1* General Central Rs. 1400-40-1800- Service Group 'C' EB-50-2300  Non-Gazetted Technical Non-Ministerial  1* General Central Rs. 1200-30-1560- Service Grade 'C' EB-40-2040  Non-Gazetted Technical Non-Ministerial  1* General Central Rs. 975-25-1150- Service Group 'C' Non-Gazetted Technical Non-Ministerial  1* General Central Rs. 825-15-900- Service Group 'C' Non-Gazetted Technical Non-Ministerial  1* General Central Rs. 825-15-900- Service Group 'C' Non-Gazetted Technical Non-Ministerial	non-selection post  2 3 4 5  1* General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Technical Non-Ministerial  1* General Central Service Grade 'C' Non-Gazetted Technical Non-Ministerial  1* General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Technical Non-Ministerial  1* General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Technical Non-Ministerial  1* General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Technical Non-Ministerial  1* General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Technical Non-Ministerial  1* General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Technical Non-Ministerial	Not applicable   Not

direct recruits t	Vhether age qualification prescribed for dir ecruits will apply in the age of Promotees	ect probation	Method of Recruitment wwhether by direct recruitment or by promotion or by deputation transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods		
8	9	10	11		
Intermediate in Architecture (recognised Course) or certificate or diploma in draftsmanship (C) from a recognised institution of not less than two years duration (including six months practical training) plus practical experience of at least three years in the line in an organisation of repute after getting the diploma.	No	Two years	Promotion, failing which by transfer on deputation.		
Intermediate in Architecture (recognised Course) or certificate or diploma in draftsmanship (C) from a recognised institution of not less than two years duration (including six months practical training) plus practical experience of at least one year in the line in an organisation of repute after getting the diploma.	No	Two years	Promotion, failing which by transfer on deputation.		
Certificate or diploma in Draftsmanship (Civil) from a recognised institution of not less than 2 years of duration including practical training of 6 months	No	Two years	Promotion failing which by transfer on deputation.		
1. Matriculation or equivalent	No	Two years	100% by direct recruitment		
2. Through knowledge of operating Ferro-frames, Ferro-printing and drying machines.			through Employment Exchange		
3. Ability to prepare chemical solution for sensitizing paper and develop ammonia gas prints.					
4. At least 2 years experience of operating Ferro-Mac	chines				
5. Ability to read drawing and its index.					

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades If a Departmental Promotion Committee from which promotion/deputation/transfer to be made

exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

12

13

14

Promotion Draftman Grade II in Central Public Health and Environmental En incering Organisation with 5 years regular service in that grade Transfer on deputation:
Draftsman Grade 1 (C) of Central Public Works Department with 2 years regular service in that grade for Draftsman Grade II(C) for Central Public Works Department with 5 years regular service with 5 years regular to the regular regular service with 5 years regular service with 5 years regular to the regular re service in that grade (Period of deputation shall ordinaryly fnot exceed 3 yesrs)

2 Promotion: Draftsman Grade II in Central Public Health and Environmental Engineering Organisation with 5 years regular servic n that

Transer on Deputation: Draftsman Grade II (C) of Central Public Works Department with f2 yesrs regular service in that grade of Draftsman Grade III(C) of Central Public Works Department with 5 yesrs regular services of Central Public Works Department with 5 yesrs regular services of the public Works Department with 5 yesrs regular services of the public Works Department with 5 yesrs regular services of the public Works Department with 5 yesrs regular services of the public Works Department with 5 yesrs regular services of the public Works Department with 5 yesrs regular services of the public Works Department with 5 yesrs regular services of the public Works Department with 5 yesrs regular services of the public Works Department with 6 yesrs regular services of the public Works Department with 6 yesrs regular services of the public Works Department with 6 yesrs regular services of the public Works Department with 6 yesrs regular services of the public Works Department with 6 yesrs regular services of the public Works Department with 5 yesrs regular services of the public Works Department with 5 yesrs regular services of the public Works Department with 5 yesrs regular services of the public Works Department with 5 yesrs regular services of the public Works Department with 5 yesrs regular services of the public Works Department with 5 yesrs regular services of the public Works Department with 5 yesrs regular services of the public Works Department with 5 yesrs regular services of the public Works Department with 5 yesrs regular services of the public Works Department with 5 yesrs regular services of the public Works Department with 5 yesrs regular services of the public Works Department with 5 yesrs regular services of the public Works Department with 5 yesrs regular services of the public Works Department with 5 yesrs regular services of the 5 y lar service in that grade (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years)

Group 'C' Departmental Promotion Co-Not applicable mmittee Consisting of Director/Deputy Secretary (Administration)—Chairman Additional Director, Directorate of Estates -Member Joint Director, Directorate of Printing--Mentber An Officer of Deputy Secretary rank belong-ing to Scheduled Caste/Scheduled Tribe community from Department of Personnel & Training -Member

Not Applicable

. 12 13 14

3. Promotion : Not applicable

Ferro-printers in Central Public Health and Environmental Engineering Organisation with 8 years' regular service in that grade, subject to passing Departmental test to be conducted by Central Public Works Department.

Transfer on deputation:

Draftsman Grade III(C) of Central Public Works Department with 2 years' regular service in that grade (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years;)

4. Not applicable

Not applicable

[F. No. A-12018/7/86-Admn. IV]
KS NARAYANAN, Under Secy.

मुचना के अंब**ारण मं**ल राज - **नई विल्ली**, 8 मृत , 1987

सा.का नि 509 ---राष्ट्रपति, संविधान के सनण्डेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रवत्त सक्तियों का प्रयोग करते ुए विश्व तीर प्रयोगण संवालय े धानि आक्रांशायाणी सहानिदेशालय में पर्यवेशक (विदेशी माणा) के पद पर कर्ती की पद्धित का विनियसन करने के लिए निस्नलिखित नियस वनांत है अर्थान ---

संकिष्त नाम और प्रारम्म—(1) इन नियमीं का संक्षिप्त नाम प्राकाशवाणी महानिदेशालय पर्यवेशक (विवेशी भाषा) भर्ती नियम, 1987 है।

(2) ये राजपक्ष में प्रकाशम की तारीख की प्रवृक्त होंगे।

- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेसनमान--- उक्त पद भी संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेसनमान वह होगा जो इन नियमो से उपादा धनुसूची के वसका 2 से स्तम्भ 4 में विनिधिष्ट है।
- 3. भर्ती की पद्धति, भाग-सीमा, महंताए भावि -- उक्त पर पर भर्ती की पद्धति, भागु-सीमा, महंताए और उससे अन्विक्षित भन्य आते वे हागी जो उक्त मन्भुची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिविष्ट हैं।

4. निरहेरा --वह ध्यक्ति--

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिनका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या
- (का) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवत होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पास नहीं होगाः

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के सन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के सक्षीन भनुक्षेय है और ऐसा करने के लिए प्रत्य धांधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से ५ट दे सकेथी।

बिद्यमान पर्यवेक्षको (विदेशी भाषा) की नियमित सरकारी कर्मचारी के रूप में नियक्ति.....

ग्राकाशवाणी में संविदा पर कार्य कर रहे विद्यमान पर्यवेशको (विदेशी भाषा) का नियमित सरकारी सेवको वे रूप में स्वार (उपयुक्तता इन नियम की धनुसूची के स्तम्भ 11 के ग्राप्तीन ग्रीवकियत प्रतिया द्वारा शामिल होगी।

- 6 शिषिस करने की शक्ति.—-जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना मावश्यक या समीचीत्र है, वहा वस ामके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखाबढ़ करके तथा सेव श्रोक सेवा धायोग से पराधर्य करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध का किसी वर्ष या प्रवर्ग के वन्ति यो की बाबत, भादेश द्वारा, विधिल कर सकेगी।
- 7. व्याकृति --- इन नियमो की कोई श्वात, ऐसे कारकणा, बायु-सीमा में छूट और बन्ध रिधायतों पर प्रसाव तही डोसेगी, जिसका बेन्द्रीय सरकार द्वारी इस सबंध में समय समय पर निकास गए बादेशों के बनुसार ब्रमुसूचित जातियों, ब्रमुख्यित जगजातियों, धातपूर्व सैनिकों और बन्ध विशेष प्रदर्ग के व्यक्तियों के लिए उपवश्य करना अवेकित है।

### धनुसूची

पव का भाम	पदी की संख्या	– धर्मीकरण	<b>यत</b> नीमॉन	अयनपर धन्न श धन्न थन धन्न थन	सीधे भर्ती किए जाने बस्ते व्यक्तियों के लिए ब्रायु सीमा	सेवा में बोबे गए वर्षों का फायबा, केन्द्रीय सिथिल सेवा (पेंजन) नियम 1972 के नियम 30 के अजीन सनुशेय हैं या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
पर्यविक्षक (विदेशी भाषा)	15* (1987) *कार्यभार के ग्राक्षार पर परियर्त न किमा का सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समृह् "क'' राजपिद्धात, प्रजन्तुसचित्रीय	1100-50-1600 रुपमे	लागू नहीं होता	40 वर्ष से मधिक नहीं (केन्द्रीय सरेकार द्वारा आरी किए गए मनुदेशों या धादेशों के धनुसार सरकारी सेवगों के निएं 5 वर्ष तथ धियल नी का सकती है।	नश्ली

भागु सीमा भवधारित करने क लिए निर्णायक तारीख भारत में भ्रभ्यांथयों से (उनसे भिन्न जो जंडमान और निको-बार द्वीप तथा लक्क्कीप मेंहैं) मावेदन प्राप्तकरने के लिए नियत की गई झरितम तारीख सीधे मर्ती किए जाने वाले व्यक्तियी थे लिए शक्षिक और भन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परिवीका की भवधि यदि क ई हो। महैताएं लिए विहित झायु और शैक्षिक झहुंताए प्रोचन व्यक्तिमों की दशा में लाग होगी या प्राथम्यक नही सीचे मर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए **▼**(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यास्य से संबंधित नावा एक वर्षा में मास्टर विद्री (ii) किसी मान्यना प्राप्त जिल्बिक्शालय/सस्वा से शानसं छिन्नी या संबंधिन भाषा में किन्नी (संबंधित भाषा में कम से कम 6 पक्त के साथ ) या समलुख्य या (11i) किसी मान्यता प्राप्त विष्वविद्यालय या संस्वा से जुन्म पाठ्यक्रम का बिप्लोमा जो 3 वर्ष की प्रविध से कम का महीं हो। (बा)(1) संबंधित भाषा बोली जाने वाले देशों/वेश और उसके लोगो के इतिहास और संस्कृति का ज्ञान। (11) अंग्रेजी से संबंधित भाषा में मनुवाद/मनुवाद के पर्य-वैक्षक का दवर्षका ध्रमुभव । (111) संबंधित भाषा मे प्रसारण का प्राथमन, या सबंधित भाषा मे म्ल ग्रलेश लिखने का श्रनुभव। टिप्पण 1 अहंताएं अन्यका सुर्घाहत अभ्योषियो की देशा में सध लीक सेवा भाषीग के विवेकानुसार शिथिल की का सकती है। मनुभव संबंधी अहंता (ग्रह्ताएं)संघ लोक सेवा बायोग के विवेकानुसार ग्रनुसूचित जातियो और भ्रमुसूचित जन जातियों की वशा में तम शिविल की जा सकती हैं (हैं) जब चयम के किसी अकम पर सच लाक सेवा बायीग की यह राय है कि उनके लिए छारक्षिम विनित्तया को भरन के लिए प्रपेक्षित प्रनुभव रक्कमे वासे अन सम्बायों के प्रश्याध-यों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है। सतीं की पद्धति/भवीं सीधे होगी या प्रोक्षति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा प्रोक्ति/प्रतिनियुक्ति/स्वानास्तरण द्वारा भर्ती की दशा मे वैश्लेणियां जिनसे विभिन्न पद्धतियो द्वारा भी जाने वासी रिमिनयो का प्रतिज्ञन प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानात्तरण किया जाएका 11 प्रतिनियुक्ति पर स्थानांसरण द्वारा (जिसके प्रत्यकालिक संविदा भी है) जिसके न प्रसिनियुक्ति पर स्वानांतरण हो सकने पर सौधी भर्ती द्वारा (जिसमे अल्पकालिक संविधा भी है)

11

हिल्पण: ---- प्रायान ऐसे विद्यासन पर्यवेशकों की ओ सूचना और प्रसारण संज्ञालय के पत्र सं. 45011/26/80 आ(क) तारी आ 3-5-1987 में भन्तिविष्ट उपबन्धों के भनुसार नियमित सरकारी सेवकों के सप में माने जाने की विकल्प देते हैं और जो नियमित सरकारी सेवक के रूप में माने जाने के लिए सीवी भर्ती के विजल्प देते हैं और जो नियमित सरकारी सेवक के रूप में माने जाने के लिए सीवी भर्ती के लिए एक छानबीन समिति का गठन करेगा। छानबीन समिति उनकी परस्पर ज्येष्ठता के बारे में भी सिफारिक करेगी। छानबीन समिति जो के भाषार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों को 6-3-1982 से निवस्ति वर्षवेशक (विदेशी भाषा) माना जाएगा।

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वजिद्यालयो/धनुसंवान संस्थाओं के धधीन क्षणारी ~\_

- (क) (i) जो नियमति बाखार पर सद्या पद कारण करते हैं; बा
- (ii) जिन्होंने 700-1300 वपये के बेलनमान बाले या समतुख्य पद्यों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (iii) जिन्होंने 650+1200 रुपये के बेतनमान बाले या समतुरुध बसनमान वाले पदो पर 8 वर्ष नियमित भेवा की है , और
- (ख्र) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने जासे व्यक्तियों के लिए स्तम 8 के प्राचीन जिहित सैंक्षिक कहंताएं और अनक्षर है।
- (प्रतिनियुक्ति/संविदा की भवधि, खिसके भन्तगंत केन्द्रीय सरकार के उसीया किसी भ्रम्य संगठन/विभाग में इस प्रियुक्ति से ठीक पहले श्रारित किसी भ्रम्य कांबर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की भविष है साधारणतया तीन वर्ष से भविक नहीं होगी ।)

विश्व विश्वागीय प्रोकृति समिति है तो उसकी संरचना

करीं करने में किन परिस्थितियों में संब लोक सेवा ब्रायोग से परामर्क किया जाएगा

13

14

सब्ह "क" विकाशीय श्रोत्तति समिति: (पुष्टिके संबंध में विचार करने के लिए)

चयमः प्रत्मकु अवसर पर संभ लोक सेवा आयोग के परामर्ग से किया जाएगा ।

- मिलाक (संयुक्त मिलव (प्रसारण) सूचनः भीर प्रनारण गंदाशय-- अध्यक्ष
- 2 महानिदेशक, आकाशवाणी- सदस्यः
- उप महानिवेशक संबद्ध आकाशवाणी सदस्य

हिष्यमः पुष्टि से संबंधित निमाणीय प्राप्तिन समिति की कार्यवाहियां, संव लोक सेवा आयोग के अनुभोदमार्थ मेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग जनका अनुभोदन नहीं करता है तो विमाणीय प्रोक्ति समिति की बैठक संव लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में किर से होगी।

[संसमा: 45011/80/84-वी(ए)]

कशमीरी लाल, अवर संविव

# MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 8th June, 1987.

- G.S.R. 509.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby—makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Supervisor (Foreign Languages) in the Directorate General: All India Radio under the Ministry of Information and Broadcasting, namely:
- 1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Directorate General: All India Radio Supervisor (Foreign Languages) Recruitment Rules, 1987.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay: The number of the post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc. The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

- 4. Disqualification . No person-
- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the said Post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to the person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Appointment of existing Supervisors (Foreign Languages) as regular Government employees: The placement/fitment of existing Supervisors (Foreign Languages) working in All India Radio on contract as regular Government servants shall be governed by the procedure laid down in the note under Column 11 in the Schedule to the Rules.
- 6. Power to relax: Whether the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving: Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### **SCHEDULE**

				201	IEDULE				
Name of Post 3	No. of post	Classificati	on	Scale of P	ay	Whet Select Post non- tion	or selec-	Age limit for difect recruits	Whether benefit of added years of Service admission under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972
1	2		3		4		5	6	7
Supervisor (Foreign Languages)	15* (1987) *Subject to variation dependent on work- load	Service Group 'A Gazetted Non-Mini	sterial	Rs. 1100-	\$0-1600 Period of	 	licable	Not exceeding 40 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Not
for direct recrui	-	required	and e qualifi prescr direct	ducational cations ibed for recruits oply in the f Pro-	probatio if any		men and	at or by promotion or by deput- percentage of the vacancies to ous methods	ation/transfer
8	<b></b>	<del></del>		9		10		11	
Essential:  A (i) Master's degree from a recognised University in the language concerned.  Or  (ii) Honouts degree or a degree in the concerned language (with at least 6 papers in the concerned Language) from a re-			N	d d	One year for direct recruits				recruitment. tute a screen- ability of the o be treated n accordance

10

9

cognised University/Institution or equi-

Or

(iii) A diploma of an advanced course of not lees than 3 years duration in the language concerned from the recognised University or Institution.

#### And

- B (i) Knowledge of the history and culture of the people and the countries/country in which the concerned language is spoken.
  - (ii) 5 years' experience of translation/supervision of translation from English to the language concerned.
  - (iii) Experience in broadcasting in the language concerned; or experience in writing original scripts in the language concerned.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Information and Broadcasting's letter No. 45011/26/80-B(A) dated 3-5-1982 and who fulfil the prescribed qualifications for direct recruitment (excepting age) for being treated as a regular Government servant. The Screening Committee shall also make 1000mmendations about their inter-se semority. Officers appointed on the basis of the recommendations of the Screening Committee will be treated as regular Supervisors (Foreign Languages) with effect from 6-3-1982).

11

nsfer, grades from which promotion/deputation/transfor to be made

In case of recruitment by promotion/deputation/tra- If a DPC exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

14

Transfer on deputation

(including short term contract): Officers under the Central/State Governments/Universities/Research Institutions :-

- (i) holding analogous posts in a regular basis;
  - (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent; or
  - scale of Rs: 650-1200 or equivalent; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.

(Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)

13

- 1. Secr tary/Joint Secretary (Boroadcasting), Miinistry of Information and Broadcasting--Chairman
- 2. Director General, All India Radio-Member
- 3. Deputy Director General (concerned), All India Radio-Member

(iii) with 8 years regular service in posts in the Note: The proceedings of Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

[No. 45011/80/84-B(A)] KASHMIRI LAL, Under Secy.

# श्रम मंत्रासय

# नई दिल्ली, 15 जून, 1987

सा. का. नि. 510 — प्रीचोिक विवाद (केन्द्रीय) नियम, 1957 का भ्रीर संशोधन करने के लिए कित्यय नियमों का निम्नलिखिन प्राच्य किसे केन्द्रीय सरकार, श्रीकोिक निवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 38 की उपधारा (2) के खंड (क) (ख) द्वारा प्रतक्त शिक्तयों को प्रयोग करते हुए, बनाना चाहती है, उक्त धारा की उपधारा (1) की अपेक्षानुसार ऐसे सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए प्रकाणित किया जाना है, जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना है भीर इसके द्वारा यह सुचना दी जाती है कि उक्त प्राच्य नियमों पर इस प्रधिसुचना के राज्यक में प्रकाणन की तारीख से तीस दिन की भविष्ठ की समाधित पर या उसके पश्चात विवार किया जाएगा।

2. किल्हीं ऐसे ध्राक्षेपों या सुझावों पूर, जो उपर्युक्त विनिर्विष्ट ध्रविध की समाध्यि से पहले उक्त प्रारूप नियमों की बाबत किसी व्यक्ति से प्राप्त होंगे, केल्बीय सरकार विचार करेगी।

#### प्रारूप नियम

- इन नियमों का संक्षिप्त नाम भौद्योगिक विवाद (केन्द्रीय) संशोधन नियम, 1987 है।
  - 2. मौद्योगिक विवाद (केन्द्रीय) नियम, 1957:--
  - (क) भाग 1 के पश्चात नियम 6 के नीचे निस्नलिखित भाग भ्रन्त: स्थापिन किया जाएगा, श्रम्बित:—

### ''भाग 1 क

वैयरिटक विवादों को शिकायत समझौता प्राधिकरण को निर्दिष्ट किया जाना:---

6क गठन: --- प्रीक्षितियम की धारा 9ग की उपधारा (1) में निर्धित्य किसी प्रीचोगिक स्थापन का प्रत्येक नियोजक इन नियमों के प्रारम्भ होने की तारीख से दो मास की प्रविध के भीतर इस भाग में विहित की गई रीति से शिकायत समझौता प्राधिकरण जिसे इसमें इसके पश्चात प्राधिकरण कहा जाएगा, गठित करेगा।

- 6स्त्र. शिकायत समझौता प्राधिकरण को संरचना.——
- (1) एक सदस्यीय प्राधिकरण : वैयिष्टिक कर्मकारों क सेबान्मृक्षित, पदच्युति, छटनी या मेब समाध्ति से उत्पन्न विवादों को निपटाने के लिए एक सदस्यी य प्राधिकरण स्थापित किया जाएगा जो ऐसे विवादों के बारे मे कार्यवाही करने वाले प्रपील प्राधिकरण के स्तर से ऊपर का स्थापन का एक प्रधिकारी होगा।
- (2) संयुक्त जिकायत समझौता प्राधिकरण प्रमायक जिकायत समझौता प्राधिकरण प्रमायम (1) में निर्दिष्ट से भिन्न किसी वैयक्तिक कर्मकार से संबंधित सभी विवादों के लिए एक संयुक्त शिकायत समझौता प्राधिकरण गठित किया जाएगा जो नियोजक और कर्मकारों में से प्रत्येक एक एक प्रतिनिधि में मिलकर बनेगा जिनमें से एक ऐसे प्राधिकरण का अध्यक्ष होगा।
- 6ग प्रध्यक्ष----संयुक्त शिकायन समझौता प्राधिकरण का ग्रध्यक्ष प्रथम छक्त माम के लिए कर्मकारों का प्रतिनिधि होगा नया ठीक धागे के छह माम के लिए नियोजक का प्रतिनिधि होगा।
- परम्तु कर्मकारों के प्रतिनिधि का भ्रष्टयक्ष के रूप में अयनीत होते की दशा में सर्वाधिक प्रतिनिधित्य वाले व्यवसाय संघ के प्रति-निधि का भ्रष्टयक्ष के रूप में अथन किया जाए।
- 6घ. नियोजक का प्रतिनिधित्व करने वाले सबस्य —— नियोजक के प्रतिनिधियों को नाम निर्देशन नियोजक द्वारा किया जोएगा ।

63. कर्मकारों का प्रतिनिधित्व करने वाले सवस्य - जहां नियोजक द्वारों मान्यता प्राप्त व्यवसाय संघ है, वहां मान्यताप्राप्त व्यवसाय संघ ग्रीर श्रन्य वर्णाश्रों में, वो सर्वाधिक प्रतिनिधित्व करने वाले रिजस्ट्रीहत व्यवसाय संघ को जो स्थापन में अपने श्रपने मत्यापित सवस्थाता के श्रनुसार कार्यकर रहे हैं, नियोजक कहेगा कि वे उस तारीख से जिसको ये नियम प्रवृत्त हुए, एक मास के भीतर श्रीर उसके पश्चात प्रत्येक ऐसे श्रवसर पर प्रव प्राधिकरण का पुनर्गठन होना हो, प्राधिकरण में कर्मकारों का प्रतिनिधित्व करने के निए प्रथमिकता कम से कम वो नाम श्रानुकत्यिक नोमों के साथ करे श्रीर नियोजक इस प्रकार उपलब्ध कराए गए नामों में से प्राधिकरण के सवस्यों की श्रपेक्षित संख्या श्रिक्षस्वित करेगा।

परन्तु जहा एक से श्रधिक मंत्र हों वहां दो सर्वाधिक प्रतिनिधित्व वाले दो रिजिस्ट्रीकृत संघों में से प्रत्येक का सूचित किए गए नामों में से एक द्वारा प्रतिनिधित्व होगा।

परन्तु यह भौर कि जहां यह सबेह उत्पन्न होना हो कि कौन वो सर्वाधिक प्रतिनिधित्व वाले संघ हैं यहां नियोजक इस मामले को संबधित मुलह घषिकारी को निर्दिण्ट करेगा और मुलह घषिकारी ग्रपना विनिध्नय पन्त्रह दिन के भीतर संसुधित करेगा।

6च शिकायन गमझौना प्राधिकरणों की नियुप्ति की प्रधिमूचना: नियोजक नियम 6क ग्रीर 6ख के ग्रधीन:---

यथा मिपेक्षित रूप में प्राधिकरणों की नियुक्तियों को ग्रध्यक्ष का नाम मीर मन्य विशिष्ट्यां भीर जहां मानण्यक हो नियोजक भीर कर्मकारी का प्रतिनिधित्व करने नाले सदस्यों का नाम उपविधित करते हुए अधिसूचित करेगा भीर उसकी प्रतिया उस क्षेत्र के सुलह अधिकारी भीर स्थापन के रिजस्ट्रीकृत व्यवसाय संघ को भेजेगा। वह स्थापन के सभी सूचना पटो पर हिन्दी या भंगेनी भीर क्षेत्रीय भाषाओं में नामों भीर प्रन्य विशिष्ट्यों का प्रमुख सप से संप्रदर्शन भी करेगा। जब कभी प्राधिकरण में से किकी के अध्यक्ष के जीर या सदस्य (सबस्यों) पदधारण में परिवर्तन हों तब ये परिवर्तन नियोजक द्वारा भी किए जाएंगे भीर सूचनों पट्ट पर संप्रदिशत किया जाएगा;

परन्तु यह कि प्राधिकरण को गठिन करने वाला झादेश प्रत्येक दो अर्थी में एक बार जारी किया जाएगा।

- 6 छ. बैठके: ---(1) ऊपर विनिदिष्ट प्राधिकरण एक मास में कम से कम दो बार बैठक करेगे।
  - (2) प्राधिकरणां की यैठकों का विनियमन यथास्थिति एकल सदस्य द्वारा या अध्यक्ष द्वारा सदस्यों के परामणां से किया जाएगा। संयुक्त शिकायत समझौता प्राधिकरण द्वारा विचारित प्रत्येक मामले को जिनि-च्चय बहुमत द्वारा किया जाएगा।

परन्तु यह कि सयुक्त प्राधिकरण की प्रत्येक बैठक में नियोजक भीर कर्मकारों में प्रत्येक का प्रतिनिधिस्य करने वालों कम से कम एक सदस्य श्रध्यक्ष के श्रतिरिक्त उपस्थित रहेगा। 6 श श्रीधोगिक विवादों को प्राधिकरणों की निर्दिष्ट किया जाना :---

जहा किसी व्यक्टिक कर्मकार से संबंधित कोई शिकायत उत्पन्न हो, वहां कर्मकार यां व्यवसाय संघ जिसका वह सबस्य है, जिसे इस निमित्त कर्मकार द्वारा सम्यक् रूप से प्राधिकत किया गया हो, संबंधित प्राधिकरण के समक्ष शिकायत दर न होने के एक सास की प्रविध के घीतर प्रकृप ख-1 में या तो व्यक्तिगत रूप से या शिकम्द्रीकृत काक द्वारा शिकायत काइल करेगा और उक्त प्राधिकरण संख्यों और तारीख देकर शिकायत की प्राधित की श्रक्तिस्वीकृति देगा।

# 6 स. नियोजक द्वारा शिकायत रिजस्टर का रखा जानी :

प्रत्येक नियोजक प्रस्प सा-2 में एक शिकायत राजस्टर रखेगा सीर समय समय पर उससे अपेक्षा की जाएगी कि वह शिकायत समझीता प्राविकरण द्वारा निपटाई गई शिकायतों की विशिष्टयां संबंधित सुसह प्रधि-कारीकों दे।

## 6 म. प्राधिकरण द्वारा भनुसरण की आने वाली प्रतिया :

- (1) शिकायत प्राप्त होनं पर संबंधित प्राधिकरण शिकायत प्राप्ति के एक सप्ताह के भीतर इस मामले में नियोजक के बिचार पूछेगा और भपने विचार पेश करने के लिए नियोजक को 10 दिन का समय दिया जाएगा।
- (2) संबंधित प्राधिकरण उपधारां (1) के प्रधीन नियोजक के विचार प्राप्त करने पर उसे अपनी आगामी बैठक की कार्यसूची में गर्गिमल करेगां और यदि प्रावण्यक हो व्यधित कर्मकार की व्यक्तिगत सुनवाई करेगा और कर्मकार को यह हक होगां कि वह किसी सह कर्मकार या किसी रिजिस्ट्रीकृत व्यवसाय सप जिसका वह सदस्य है, के पदाधिकारी से सहायसा मागें और दीनों पक्षों में किसी को यह हक नही होगां कि वह किसी विधि व्यवसायी की सहायता ले।
- (3) सुनवाई के वौरान प्राधिकरण को यह विशेषाधिकार होगा कि बह किसी साक्षी यदि कोई हो, की परीक्षा करे धौर ऐसे किसी दस्तावेजी साक्ष्य का भी परिशोलन करे जिसका पक्ष-कारों ने प्रजिलंब लिया है।
- (4) मामले की सुनन्नाई के पश्चात् संबंधित प्राधिकरण एकल सदस्यीय प्राधिकरण की दणां में शिकायतों के संबंध में विनिष्णय शिकायत प्राप्त होने के तीस दिन के मीतर भौर संयुक्त प्राधि-करण की दणा में चालीस दिन के भीतर करेगा।

- (5) संबंधित प्राधिकरण भपने विनिष्चय के एक सप्ताह विनिष्चय की कर्मकार/व्यवसाय संग भीर नियोजक को ससुचना देगा।
- (ख) प्ररुप ख के पश्चास् निस्निलिखन प्ररूप झंतस्थापित किए जाएंगे, अर्थास् :---

प्रकृष ख-1

#### प्ररूप ख-ा

(नियम ६-अ देखिए)

वैयन्तिक कर्मकार से सर्वधित भौद्योगिक विवाद के सम्बन्ध में शिकायत का प्रक्रम

(नोन प्रतियों के प्रम्तुनिहेतु)

- (1) कर्मकार कानाम/टोकन सं.
- (2) कर्मक(र का पदनीम
- (3) नियोजन का स्थान; स्थापन/दुकान/धनुभाग/विभाग का नाम
- (4) शिकायत की विधिष्टया भौर प्रतिलोप के लिए किए गए पूर्व प्रयत्न
- (5) शिकायत संबंधी मुसंगत दस्नावेजों/प्रभिलेखों का स्वीरा
- (6) घ्रस्य मुसगत विशिष्टयां
- (7) संलग्नकों की सूची
  - (1) कर्मकार का हस्ताक्षर/भंगुठा छाप
  - (2) ट्रेंड यूनियत की विशिष्टियो सहित व्यवसाय के पदाधिकारियों के हस्ताक्षर पदनाम

#### प्रहप स-2

(नियम 61 वेखिए) शिकायत रजिस्टर विभाग/ग्रनभाग/दकान

कम सं.	कर्मकार का नाम	विभाग/धनुभाग/ स्टाफ	शिकायत प्राप्ति की तारीच	शि <b>ः</b>	कायत की <b>प्रकृति</b> 
1	. 2	3	4		5
निपटाने की तारीख	किम रीति से निपटारा किया गया	विनिश्वय प्रवृत्त की तारीख			ा ब्रारंभिक प्रविष्टियों के समय दिया के के प्राधिकृत ब्रधिकारी का हस्ताक्षर
6		<del></del>	- سـ سـر که نم سـر سـ <u>پهر سـ پـ ب</u> ـ بن <u>ـ مـ</u> بهنم <u>ـ ک</u>	8	9

[फा.सं. एस-65012 (2)/82 डी मार्ह]

नन्द लाल, ग्रवर सचिव

#### MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 15th June, 1987

G.S.R. 510.—The following draft of certain rules further to amend the Industrial Disputes (Central) Rules, 1957 which the Central Government proposes to make in exercise of the powers conferred by clause (ab) of sub-section (2) of section 38 of the Industrial Disputes Act, 1947 (14 of 1947), is hereby published as required by sub-section (1) of the said section for the information of all persons likely to be affected thereby, and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration on or after the

expiry of a period of thirty days from the date of publication of this notification in the Official Gazette;

2. Any objections or suggestions which may be received from any person in respect of the said draft before the expiry of the period so specified will be considered by the Central Government.

### DRAFT RULFS

- 1. These rules may be called the Industrial Disputes (Central) Amendment Rules, 1987.
  - 2. In the Industrial Disputes (Central) Rules, 1957.

(a) after Part I below rule 6, the following Part shall be inserted, namely —

# 'PART JA

Reference of individual disputes to Grievance Settlement Authorities ---

- 6A Constitution—Freily employer of an industrial establishment referred to in sub-section (1) of section 9C of the Act shall constitute within a period of two months from the date of commencement of these rules, Chievance Settlement Authorities (hereinafter referred to as the Authorities) in the manner prescribed in this Part
- 6B Composition of the Citevance Settlement Authorities—(1) Single Member Authority—For dealing with disputes of individual workmen arising from discharge, dismissal retrenchment or termination of service, there shall be set up a Single Member Authority who shall be an officer of the establish ment above the level of the Appellate Authority dealing with such disputes
  - (2) Composite Grievence Settlement Authority— For all disputes connected with an individual workman other than those referred to in sub-rule (1), there shall be set up a Composite Grievance Settlement Authority consisting of two representatives, each of the employer and workmen, one of whom shall be the Charman of such Authority
- 6C Chairman—The Chairman of the Composite Grievance Settlement Authority shall be a representative the workers for the first six months and for the next six months the Chairman shall be the representative of the employer

Provided that in the case of selection of the representative of the workmen as Chairman the representative of the most representative union shall be selected as Chairman

- 6D Members representing the employer—The representatives of the employer shall be nominated by the employer
- 6E. Members representing the workmen—Wherever there is a trade union recognised by the employer, the recognised trade union and, in other cases, the two most representative registered trade unions functioning in the establishment according to their verified membership in the establishment, shall be asked by the employer to intimate, within a period of one month from the date on which these fulls come into force and thereafter every time the Authority is due for reconstitution two names along with alternate names in the order of pitority for giving representation to workers on the Authority and the employer shall notify from among the names, thus made available the required number of members to the Authority

Provided that wherever—there is more than one union, each of the two most representative registered unions is represented by one nominee from among the names intimated

Provided further that where any doubt arises as to which are the two more representative unions the employer shall refer the matter to the Conciliation Officer concerned and the Conciliation Officer shall communicate his decision within fifteen days

6F Notification of appointment of Grievance Settlement Authorities—The employer shall notify the appoint ments of the authorities as required under rules 64 and 6B indicating the names and other particulars of the Chairman and where necessary the names of members representing the employer and the workmen and forward copies of the same to the Conci-

hation Officer of the area and the registered trade unions in the establishment. He shall also display the names and other particulars in English or Hindi and the Regional language(s) prominently on all the notice-boards of the establishment. As and when there are changes in the incumbency of the Chairman and or the member(s) of any of the Authorities, the changes shall also be made by the employer and displayed on the notice-board,

Provided that a fresh order constituting the Authorities shall be issued once in every two years

- 6G Meetings—(1)The Authorities specified above shall meet at least twice a month
  - (2) The meetings of the Authorities shall be regulated by the Single Member or, as the case may be, by the Chanman in consultation with the members Every matter considered by the Composite Crievance Settlement Authority shall be decided by a majority vote

Provided that in every meeting of the Composite Authority, at least one Member representing each the employer and the workmen, shall be present, besides the Chauman

- 6H Reference of industrial disputes to the Authorities—Where a grievance connected with an individual workman arises, the workman, or the trade union of which he may be a member, duly authorised by the workman in this regard, shall file the grievance in Form B 1 within a period of one month of the Grievance remaining unresolved, before the Authority concerned, either personally or by registered post and the said authority shall acknowledge receips of the grievance giving it a number and date
- 6I Maintenance of Grievance Register by the employer Every employer shall maintain a Grievance Register in Form B II and he may be required from time to time to furnish the particulars of the grievances handled by the Grievance Settlement Authorities to the Conciliation Officer concerned
- 6J Procedure to be followed by the Authority —
  (1) On receipt of the grievance, the Authority concerned shall, within one week of its receipt seek the views of the employer in the matter and the employer shall be allowed a period of ten days for furnishing his views
  - (2) On receipt of the views of the employer under sub-rule (1) the Authority concerned shall include it in the agenda of its next meeting and, if necessary, give a personal hearing to the aggreed workman who shall be entitled to seek the assistance of a co-worker or an office-bearer of a registered trade union of which he may be a member and neither side shall be entitled to seek the assistance of a legal practitioner
  - (3) During the course of the hearing, the Authority chall have the discretion to examine witnesses, if any, and also to look into any documentary evidence relied on by the parties
  - (4) After hearing the matter, the Authority concerned shall take a decision on the grievance within a period of thirty days in the case of Single-Member Authority and in the case of Composite Authority, fortly days from the date of the receipt of the grievance.
  - (5) The Authority concerned shall communicate the decision to the workmanltrade union and the employer within a period of one week of its decision.
- (b) After Form B the following forms shall be inserted, namely

#### "FORM B-I

(See rule 6H)

# FORM OF GRIEVANCE CONCERNING AN INDUSTRIAL DISPUTE CONNECTED WITH AN INDIVIDUAL WORKMAN (To be submitted in triplicate)

- (1) Name of the workman/token No. (2) Designation of the workman (3) Place of employment, Name of establishment/shop/section/ department. (4) Particulars of the grievance and earlier efforts made for redressal. (5) Details of documents/records relevant to the grievance.
- (6) Other relevant particulars
- L (7) List of enclosures
- (1) Signature/Thumb impression of the workman.
  - Signature, designation of the office bearer of the trade union with particulars of the trade union

### FORM B-JI (See rule 6I) REGISTER OF GRIEVANCES (Department/Section/Shop

Sl. N	ame of workman	Department/Section/staff	Date of receipt of grievance	Nature of grievance
1	2	3	4	5

Date of Disposal	Manner in which disposed	Date of enforcement of decision	Signature of authorised officer of the employer to be given at the time of initial entry of columns 1 to 5		
6	7	8	9		

[F. No. S. 65012 (2)/81-D. I (A)] NAND LAL, Under Secy.

# मई दिल्ली, 15 जुन, 1987

सा.का.वि०511: --राष्ट्रपति, संविधान के जन्मकेट 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त कवितयों का प्रयोग करते हुए और प्रकार खान अभिक कत्याण संगठन (समह क और श्र पर) भर्ती नियम, 1978 की, जहां तक इन नियमीं का संबंध लेखा घ्रधिकारी के पदों से है, उन बातों के सिधाय भांशिक रूप से मधिकांत करने हुए, जिन्हें ऐसे प्रधिकमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, श्रमिक कल्याण संगठन, श्रम मक्कालय के प्रधीन प्रशासनिक-सह-लेखा श्रीवकारी (समृद्र ख पद) के पदो पर भर्ती की पद्धति का बिनियमन करने के लिए निम्निशिवित नियम बनाते हैं, सर्वात्:---

- सक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :---(1) इन नियमों का सक्षिप्त नाम श्रीमक कल्याण संगठन, प्रणासनिक-सह-लेखा प्रविकारी (समूह ख पव) भर्ती नियम, 1987 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।
- पद-सख्या, वर्गोकरण और वेतनमान : --पदो की सख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होगे जो इन नियमो से उपावद्ध प्रनसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।
- भर्ती की पद्धाः, श्रायु-सीमा, और श्रत्य पहुँताएं: --भर्ती की पद्धाः, प्रायु-सीमा, प्रहुंताएं और उत्तमे संबंधित प्रत्य बाते वे होगी जो पूर्वोक्त प्रनुसूची के स्तम्भ 5 में स्तम्भ 14 में विनि विष्ट है।

# d. निरहेता . वह प्यक्ति, ----

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिनका पित या जि की पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (खा) जिसने अपसे पति या अपनी परनी में जीविन होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर निर्मावत का पाल नहीं होगा

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यष्ट समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्तिंग और विवाह के शब्य पक्षकार को ताग् रकीय विधि के ग्राधीन अनुत्रीय है और ऐसा करने के लिए अन्य भाषार है तो वह किसी व्यक्ति की इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे रुकेगी।

- 5. शिथिल करने की मनित. जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना भावण्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो नारण है उन्हें लेखबढ़ करके तथा संघ लोक सेवा भायोग से परामर्थ करके, इन नियमों के किसी उपबस्त को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावन, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेती।
- 6 व्यावृत्ति ---इन निवमो की कोई बात, ऐसे झान्धणा, झायु-सीमा से छूट और झन्य नियायतो पर प्रभाव नही डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकात गए झादेणों के झनुसार झनुसूचित आतियो, झनुसूचित जनजानियों, भूसपूर्व सनिकों और झन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

				<b>ग्र</b> मुची					
पविकानास	पदो की संख्या	वर्गीकरण	<b>थे</b> तनमान	चयन पद श्रथका श्रचयन पद		किए जाने वाले के लिए ग्रायु-	सेवम में जोडें गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविश्त सेवा (पेशन) नियम 1972 के नियम 30 के झंबीन झमुक्कोय है या नहीं।		
1	2	3	4	5		6	7		
प्रशासनिक सह्-लेखा प्रधिकारी	8* (1987) *कार्यभार के श्राधार पर परिचर्गन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ''स'' राजपत्रित, ध्रनुमजिबीय	2375-75- 3200-द. यो - 100-3500 व (पुनरीक्षित) [840-40- 1000-द. यो -40- 1200 च . (पुनरीक्षण पूर्व]	लागू नही होता	नागू नही	होता	लागू नहीं झैोता		
त्रीधे भर्ती किए जा क्षिक और मन्य मर्देश			सीधे भर्ती किए ज स्नामु और शैक्षिकः लागूहोगी था नहीं	प्रर्हताएं प्रोन्नत			रियोक्षा की भ्रविध यदि कोई हो 10		
लागू नहीं होता			श्नागू नहीं होता				सागू नहीं होता		
भर्ती की पद्धति/मर्ती नान्तरण द्वारा तथा प्रतिशतता।	ं सीखें होगी य विभिन्त पद्धतिय	या श्रोत्सिति द्वारा यो द्वारा भरी जाने	था प्रतिनियुक्ति/स्था बाक्षी रिक्तियो की	- प्रोन प्रोन		क्ति/स्थानान्तरण इ क्रित/स्थानान्तरण वि	हारा मर्तीकी बणा मे वे श्रेणियां जिनसे केयाजाएगा।		
11					12				
प्रितिनियुक्ति पर स्थानस्तिरण <b>इ</b> ारा					प्रतिनियुक्ति पर स्थानास्तरण : केन्द्रीय संस्कार के बंधीन ऐसे ब्राधिकारी : (क) (i) जो नियमित धांधार पर संदृश पर धारण करते हैं या कि भी संगठित लेखा परीका/लेखा विभाग से लेखा/लेखापरीय धांधकारी : या (ii) जिन्होंने किसी भी संगठित लेखा/लेखापरीका विभाग 1640-2900 क . (550-900 क पुनरीक्षण-पूर्व) वेतनमान में पोश वर्ष से नियमित सेवा की है और जिन्हों				

भधीतस्य लेखा सेवा परीक्षा उत्तीर्ण कर सी है या

- (iii) जिन्होंने किसी भी संगठित नेखा/लेखापरीक्षा विभाग में 1400-2600 रु. (425-700/800 रु. पुनरीक्षण-पूर्व के बेतनमान में 6 वर्ष नियमिन मेवा की है और जिन्होंने सबीतस्य केवा मेदा परीक्षा उनीर्ण कर ली है: और
- (ख) जिनके पास प्रशा निक और स्थापना सबंधी विषयों का झनुभव है (प्रतिनियुक्ति की भवधि, जिसके भन्तगंत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी भ्रन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी भन्यकाडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की भवधि है, साधारण-त्या तीन वर्षे से भ्रधिक नहीं होगी )।

यदि विभागीय प्रीत्निति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा द्यायोग से परामर्श किया जाएगा

. 14

13

सागू नहीं होता

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए चयन करने समय संघ लोक सेवा द्वारोग से परामर्श करना ध्रावण्यक नहीं है।

[संख्या ए-12018/3/86-इंब्स्यू. बार्ड.]

#### New Delhi, the 15th June, 1987

G.S.R. 511.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in partial supersession of the Mica Mines 1 abour Welfare Fund Organisation (Group A and Group B Posts) Recruitment Rules, 1978, in so far as these rules relate to the posts of Accounts Officer, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Administrative-cum-Accounts Officer (Group B post) under the Labour Welfare Organisation, Ministry of Labour namely:—

- 1 Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Labour Welfare Organisation, Administrative-cum-Accounts Officer, (Group B post) Recruitment Rules, 1987.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and the scale of pay:—The number of posts, their classification and the scale of pay attached to them shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications:—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

- 4 Disqualification :-- No person, --
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to it and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rules.

- 5. Powers to relax:—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission. relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the 'Scheduled Tribes and Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Name of the post	Num- ber of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non- selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of ser- vice admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972.	uired for direct
1	2	3	4	5	6	7	8
Administrative- cum-Accounts Officer	8* 1987) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'B' Gazetted Ministerial.	Rs. 2375-75- 3200-EB-100- 3500. (Revised) [Rs. 840-40-1000 EB-40-1200· (Pre-revised]		Not applicable.	Not applicable	Not applicable

Whether age and edu- Period of cational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees

probation, if any.

Method of rectt. whether by direct rectt, or by promotion or by deputation/transfer & per centage of the vacancies to be filled by various methods.

deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made..

In case of rectt. by promotion/ If a Departmental Circumstances in which Promotion Com- Union Public Service mittee exists, Commission is to be what is its comconsulted in making position. recruitment.

9

10

11

12

14

Not applicable

Not applicable

By transfer on deputation

Transfer on deputation: Officers under the Central Government:

- (i) holding analogous posts on regular basis or Accounttants/Audit Officers from any of the recognised Audit/Accounts Departments; or
  - (ii) with 5 years' regular service in the pay scale of Rs. 1640-2900 (Pre-revised Rs. 550-900) in any of the organised Accounts/ Audit Departments who have passed the SAS Examination; or
  - (iii) with 8 years' regular service in the pay scale of Rs. 1400-2600 (Pre-revised Rs. 425-700/800) in any of the organised Accounts/Audit Departments who have passed the SAS Examination, and
- (b) Possessing experience of Administrative and Establishment matters.
- (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department of the Central Government shall ordinarily not exceed ₹ years).

Not applicable

13

Consultation with the Union Public Service Commission not necessary while making selection appointment by transdeputation fer on basis.

[No. A-12018/3/86-W. I]

- सा. का. नि. 512---राष्ट्रपति, संविधान के ग्रन्क्छेद 309 के परन्तुक ज्ञारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, श्रमिक कल्याण संगठन श्रम मंत्रालय के मधीन लेका प्रधिकारी (समृह ख पद) के पद पर भर्ती की पढ़ित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, ध्रयात् :--
  - ा. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :---(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम श्रमिक कल्याण संगठन, लेखा ग्रधिकारी (समृह ख पव) भर्ती नियम, 1987 है।
    - (2) ये राजपस्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
  - 2. पद-पेब्या, वर्गीकरण और वैतनमान:---उक्त पद की सैक्या, उसका वर्गीकरण और उसका वैतनमान वह होगा जो उन निवमों से उपासद धनमुखी के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्विष्ट हैं।

425 GI/87- 18

3. मर्ती भी पद्धति, श्राय-सीमा, श्रष्ट्रंताएं भ्रावि :---

पद पर भर्ती की पद्धति, भ्रायु-सीमा, श्रष्टांतएं और उससे संबंधित अन्य कार्ते वे होंगी जो पूर्वोक्ष्त बनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में किनिर्दिष्ट हैं।

- 4. मिएईसाः वह व्यक्ति---
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी परनी जीवित है, विवाह किया है, या
- (खा) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विधाह किया है, जक्त पर पर नियुक्ति का पाक नहीं होता :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्कीभ विधि के ग्रधीन धनुकोय है और ऐसा करने के लिए अन्य ग्राधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्धन से छूट दे सकेगें।

- 5. मिणिल करने की शक्ति '—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना झावश्यक या समीचीन है, वहा यह, उनके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबढ़ करके तथा संघ लोक सेवा आयोग मे परवर्ग करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबल, झावेश हारा शिथिल कर सकेगी ।
- 6. क्यावृत्ति इन नियमों की कोई बात, ऐसे घारकणी, धायु-सीमा में छूट और अध्य रिवायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाल गए छादेशों के धनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों , भूतपूर्व सैनिकों और धन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के किए उपबंध करना घरेकिल है ।

### भ्रमुसुची

पंद का नाम	पत्रीं की सं <b>ख्या</b>	वर्गी क रण	वेतनमान	चयन पर प्रथवा श्र <b>च</b> यन पर	सीघे भर्ती किए जाने याले व्यक्तियों के जिए ग्रायु सीमा	जोड़े गए वधीं क फायदा, केन्द्रीय सिविस सेवा (विंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के इसीन अनुष्टेष
1	2	3	4	5	6	7
नेस्ना ग्रिधकारी	*1 ( 1987) *सार्यक्षार के आघार पर परिवर्षन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ''ख'' गज- पश्चित्त, ग्रमुसचित्रीय	2000-60-3200- व.रो75-3200- 100-3500 रु.	लागृ नहीं होला	नागू महीं होता	लागू नहीं होता

शिक्षे महीं किए जाने वाने व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और ध°य सीघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के निए परिवीजा की मवधि यदि कोई हो विद्वित आय और गैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दक्ता में लाग होगी था नहीं लागुनहीं होता लागुनही होता **ागुनश्री हो**ता न<mark>र्ताकी पद्धति/भर्तीसीधे होगीया प्रोक्</mark>रति द्वारामा प्रतिनिम्*कित*/स्थानान्तरण प्रोक्रति/प्रतिनिधुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्तीकी दशामे वे शेषिया जिनसे ारा क्या विभिन्न पद्मतियो द्वारा भरी जाने वाली रिवितयो की प्रतिभत्तका प्रोक्षति/प्रतिनिय्दिक/स्थानान्तरण किया जाएगा। 11 प्रतिनियमित पर स्थानान्तरणः लिनियक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा केन्द्रीय सरकार के जिसके झन्तर्गत संगठित लेखा/लेखा परीक्षा विभाग भी है. अधीन ऐसे प्रधिकारी (1) जो नियमिस धाधार पर सदश पद धारण करत हैं (11) केन्द्रीय सचिवालय सेवा के ऐसे अनुभाग अधिकारी, जा नियमित माधार पर अनभाग ध्रधिकारी की श्रेणी में पद धारण करते हैं, और जिल्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान द्वारा समाजित रोवर और लेखा प्रशिक्षण सफलतापूर्वक प्राप्तकर सिया है , या (1)।) भारत सरकार के लेखा/लेखापरीक्षा विभाग में एसे व्यक्ति लेखासेवा लेखाकार, जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति की प्रविध, जिसके प्रन्तर्गेस उसी या किसी ग्रन्य गंगटम/विभाग म इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी ग्रन्य काइर बाह्य पद पर प्रति-नियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष नही होगी। भर्ती करने में विन परिस्थितियों म सघ तीक रोवा ग्रायीग से परा सर्थ किया बदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी सरचना जाएगा । 13 14 प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति क लिए चयन करते समय संघ लाग नहीं होता लोक नेवा बायोग से परामणं करनाँ प्रायक्यक नहीं है।

G.S.R 512.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accounts Officer (Group B post) under the Labour Welfare Organisation, Ministry of I abour namely:—

- Short title and commencement (1) These rules may
  be called the Labour Welfare Organisation, Accounts
  Officer (Group B post) Recruitment Rules, 1987.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and the scale of pay The number of posts, its classification and the scale of pay attached to them shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.
  - 4. Disqualification :-No person, -
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

[# #--12018/3/86]

एस. एस भल्ला, झवर सचिव

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post .

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rules.

- 5 Powers to relax.—Where the Central Government is of the opnion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rule, with respect to any class or category of persons
- 6. Saving —Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and Ex-servicement and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time — it's regard

					SCHEDULE			
Name of post Nu ber		Classifi	ication	Scale of pa	y Whether selection post or non selection po	- its.	Whether benefit o added years of ser vice admissible und rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 19	r- other qualifica- ier tions required fo direct recruits.
1	2		3	4	5	6	7	8
Accounts Officer	1* (1987) *Subject to variation dependent on work-load.	Service 'B' Ga Minist		Rs. 2000-60 2300-EB-75 3200-100-35	- applicable.	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age and cational qualification prescribed for directive will apply in case of promote	ons pro	riod of obation, any	whether rectt. promot deputati transfer of vacar	& percentage acies to be various	deputation/trans from which pro tation/transfer	sfer, grades motion/depu-	If a D.P.C. exists, what is its composition.	Circumstances in which U.P.S.C. to be consulted i making rectt,
9		10		11	1	2	13	14
Not applicable	No app	ot plicable	By transf tation.	er on depu-	Transfer on deput Officers under the Government in ganised Account Departments:  (i) holding and on regular be	te Central acluding Or- ants/Audit	Not applicable.	Consultation with all Union Public Service Commission not nee ssary while makin selection for appointment by cransfon deputation.
					vice holding in Section ( on regular be	cretariat Ser- g the posts Officers' Grade asis and who fully undergon counts		
					ment of Inc	ants in Accou-		
					(Period of depu ing period of d another ex-ca immediately this app intr	tation includ- leputation in dre post held preceding	-	
					same or some	other orga-		

[No. A-'30 8/3/86-W.I.] S. ^- BHALLA, Under S cy.